

Cadre de proximité :

Publication de la
commission des
cadres SD et Insertion
de la CGT CD 34.



Les cadres célèbres à la CGT

Yvan Garcia , Attache
hors classe DGA ville de
20 a 40 000 habitants DGA
(jeune retraité) à Balaruc-
les-Bains (34).

Pour la CGT : Membre du
CA du CNFPT Membre du
comité régional d'orienta-
tion du CNFPT Membre
du Conseil Supérieur de
la Fonction Publique Ter-
ritoriale Membre du col-
lectif d'animation de la
CSD 34

À l'occasion de notre der-
nière séance de la com-
mission cadres, Yvan est
venu partager son expé-
rience de syndiqué à la
CGT articulée à ses res-
ponsabilités en tant que
DGA.

Les membres de la com-
mission ont pu partager
leurs interrogations,
éthiques, de valeurs, les
éventuelles contradic-
tions auxquelles ils sont
exposés.

Une proximité qui éloigne ?

L'expertise professionnelle et la technicité des cadres de proximité permettent l'exercice d'un management opérant et connecté aux besoins de leur équipe et de leur service.

La reconnaissance de cette place devrait permettre un niveau de confiance légitimant toute contribution aux définitions d'objectifs ou aux décisions stratégiques, surtout quand ils ont des effets directs sur l'exercice des missions.

A ce jour beaucoup de collègues cadres expriment une crise de confiance au sein de leur collectivité.

Ils ne disposent plus de marges de manœuvre ou ne parviennent pas à en connaître les contours pour faire évoluer certains dysfonctionnements ou manquements.

Leur expérience et leur expertise devraient pourtant élargir les débats et les perspectives, Toutes forme de propositions alternatives et contradictoires devraient avoir une écoute opérationnelle.

Leurs voix n'est pas entendue. Mais est-elle reconnue déjà ?

Si le management de proximité se décline avec autonomie, la frontière est parfois mince avec le sentiment de solitude. Au cadre de trouver des solutions face à des situations parfois insolubles ou enkystées, au cadre de dire oui ou de dire non, parfois en contradiction avec ses valeurs, parfois sur le fil de la loyauté, parfois avec le sentiment de ne pas pouvoir répondre aux exigences institutionnelles. La porte s'ouvre parfois...aux injonctions paradoxales et à la souffrance au travail.

La manager de proximité doit assurer une multiplicité de responsabilités sur des champs très vastes et disparates. Les casquettes se vissent et se dévissent au gré des impératifs, impétueux ou non : chef de service , cadre technique, chefs d'établissements.., la multiplicité des sujets, des process , des décisions, se traduit malgré tout l'effort

d'organisation et de planification par des discontinuités constantes de travail, de concentration, de traitement , avec des risques forts sur tous les tableaux , y compris pénalement: ressources humaines, bien-être au travail, protection de l'enfance, personne vulnérable, sécurité des agents.

Certains cadres ont le sentiment que la fiche de poste est surcalibrée et génère de l'épuisement.

Tous ces sujets et d'autres méritent d'être partagés et débattus.

Venez nombreux à nos rencontres 2024.



Manuel disponible à la CGT CD 34. Demandez le nous.

**Nous avons aussi besoin de partager
ces réflexions avec vous!**

**Dès le mois de janvier 2024 nous
viendrons à votre rencontre autour
d'un moment convivial à partir de
12h.**

Réservez vos dates :

**Mardi 23 janvier, Foch, BEZIERS
Mardi 6 février, Alco,
MONTPELLIER**



Conseil
Départemental 34

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite: prendre contact me syndiquer

Nom : Prénom :

Adresse :

Ville: CP :

Email : Tel :

DGA : Pôle :

A renvoyer a : Syndicat CGT— Mas d'Alco, 1977 avenue des moulins— 34087 Montpellier ☎ OU cgt@herault.fr