



10 octobre 2017

GREVE et MANIFESTATION

**10 octobre 2017 TOUS en GREVE,
TOUS en Assemblée Générale à 8h00
Bourse du Travail, 85 rue Charlot Paris 3^{ème}
TOUS en MANIFESTATION à 14h00 à REPUBLIQUE**

Dans le cadre du préavis de grève déposé pour le 2 octobre 2017, la CGT FTDNEEA reçue le 26 septembre 2017 a obtenu le report de RIFSEEP au 1^{er} janvier 2019 pour tous les personnels de la DPE, il nous reste à obtenir son abrogation totale.

Sur les autres revendications :

Selon le Directeur Adjoint de la Propreté la remise en cause de la gestion des jours fériés (choix de retour) n'est plus à l'ordre du jour.

Sur la remunicipalisation pas d'avancée néanmoins le périmètre 50 % collecte privée et 50 % régie ne sera pas remis en cause.

Sur la casse du statut des CDA, pas remis en cause la validité de l'ensemble des permis ainsi que l'article y faisant référence dans leur statut.

Sur les déroulements de carrière, le Directeur de la DRH nous a indiqué que les emplois fonctionnels sont fragiles et sont remis en cause par le contrôle de légalité !

**POUR LA CGT FTDNEEA CE N'EST PAS SUFFISANT,
CE N'EST PAS ACCEPTABLE !**

L'assemblée générale de grévistes du 2 octobre 2017 a mandaté à l'unanimité la dépose d'un nouveau préavis de grève spécifique en lien avec le préavis de grève national pour le 10 octobre 2017 sur les revendications suivantes :

Dans le cadre de notre filière (regroupant tous les personnels A, B, C) :

- ➡ L'abrogation de la loi El Khomri et des ordonnances de la loi travail XXL « Macron »
- ➡ Un déroulement de carrière avec des ratios promus/promouvables à 100 % avec un reclassement indiciaire plus favorable (sur 2 grades prenant en compte les qualifications de chaque corps) en intégrant les primes dans le salaire de base (mise à plat et transparences de ces dernières) pour l'ensemble de la filière ouvrière allant de la catégorie C à la catégorie A, à l'ancienneté, avec création d'un emploi fonctionnel pour chaque corps n'en ayant pas et l'amélioration des emplois fonctionnels existants (*cette revendication a été exposée à la DRH le 5 juillet 2017*) ; pour la filière administrative : des ratios promus/promouvables à 100 %, l'ouverture de postes à concours pour passer d'une catégorie à l'autre avec création de postes budgétaires ;
- ➡ La mise à plat et la transparence de l'ensemble des heures supplémentaires sur les années 2015 et 2016 (en heure, par code, par corps) ;

- Pas de mise en place de RIFSEEP : nous avons obtenu le report au 1^{er} janvier 2019 pour tous les corps de la DPE, nous revendiquons la non mise en place définitive de cette mesure pour l'ensemble des personnels;
- L'augmentation de l'ensemble des effectifs ;
- L'ouverture de négociation pour une remunicipalisation totale des services de la filière confiés au privé, pour répondre pleinement aux besoins essentiels de salubrité et de santé publique des usagers, incluant un renforcement des effectifs avec ouverture des concours correspondants permettant de mener à bien l'ensemble des missions qui nous sont confiées ;
- La remise en place de la journée de congés pour les mères de famille et son extension aux pères de famille ;
- L'ouverture d'une négociation sur une réduction du temps de travail pour aller à 32h00 par semaine pour tous et à 26h00 pour les métiers pénibles et insalubres avec création d'emplois.

Ce préavis de grève est en lien direct avec l'ensemble des revendications portées par notre Fédération CGT Services Publics :

- La défense du Statut des fonctionnaires, cadre collectif de garanties pour les agents et les usagers, dans le cadre du combat interprofessionnel contre la casse du Code du Travail et du principe même de garanties nationales ;
- L'augmentation des salaires par une forte revalorisation du point d'indice et des mesures pour rattraper les pertes antérieures ;
- Face à la hausse de la CSG, que nous contestons, l'attribution de points permettant une amélioration du pouvoir d'achat ;
- La reconnaissance du travail effectué dans le déroulement de carrière et donc l'abrogation de toutes les formes de salaire au mérite, dont le RIFSEEP ;
- Des créations d'emplois statutaires et l'arrêt immédiat de toutes les suppressions ;
- Le non-rétablissement du jour de carence ;
- La défense et le développement des missions publiques et l'abandon de tous les projets de privatisation ;
- La revalorisation des carrières, la revalorisation des filières et des corps notamment les corps à prédominance féminine afin d'appliquer le principe : « un salaire égal pour un travail de valeur égale », ainsi que la reconnaissance des qualifications ;
- La reconnaissance de la pénibilité par le maintien et l'extension de la catégorie active ;
- Le maintien et le renforcement de nos systèmes de retraite ;
- La revalorisation urgente des pensions versées ;
- Les moyens nécessaires à la formation professionnelle (et notamment le rétablissement du 1 % CNFPT).

LE 10 OCTOBRE 2017 EST A L'APPEL DE :

CGT, FO, FSU, CFDT, CFTC, UNSA, SUD, CGC, Autonomes

**10 octobre 2017 TOUS en GREVE,
TOUS en Assemblée Générale à 8h00
Bourse du Travail, 85 rue Charlot Paris 3^{ème}
TOUS en MANIFESTATION à 14h00 à REPUBLIQUE**

TOUS ENSEMBLE EN MASSE ON PEUT GAGNER

Syndicat C.G.T. FTDNEEA des Services Publics Parisiens Bureau 214 et 218
3, rue du Château d'Eau Paris 10^{ème} Tel : 01.44.52.77.12 ou 15 Fax : 01.44.52.77.29. courriel : cgt.ftdneea@gmail.com

A Paris, le 04 octobre 2017