

ALERTE SUR LE TEMPS DE TRAVAIL !

Voulez vous travailler 4 jours de plus sans gagner plus ?

Sous un prétexte de légalité, l'administration veut nous faire accepter au pas de charge une augmentation de notre temps de travail annuel sans contreparties de salaire : 1607h légales, alors que nous travaillons actuellement environ 1547h.

C'est un recul historique de nos acquis sociaux : c'est inacceptable !

Mr l'adjoint au personnel dans sa réponse à notre courrier intersyndical du 20/10/16 décide unilatéralement que le temps de travail ne serait plus à négocier : **bonjour le dialogue social progressiste !**

Dans ce courrier, il confirme qu'en 2017, tous les agents perdront 2 jours de congés, 1 journée exceptionnelle, 1 journée de solidarité, soit 4 jours de congés en moins !

Bien pire : l'administration annonce la suppression des ponts, du « mois de bon soldat » et les jours d'ancienneté dès 2017 !

Le Maire de Cherbourg en Cotentin avait affirmé à plusieurs reprises, le cœur sur la main, que personne ne perdrait rien au passage à la nouvelle commune 4 jours de congés, la suppression des ponts et sans doute une remise en cause du « mois de bon soldat », **c'est rien ?**

Alors que l'ensemble des agents ont joué le jeu et répondu à l'effort sans précédent de cette marche forcée voulue par quelques élus, voilà comment on veut les **récompenser de leurs efforts !**

Prenant prétexte d'une mise en conformité avec les textes sans en prouver l'incontestable sincérité, l'administration se prétend obligée de suivre les avis de la Cour des Comptes, une officine bien connue pour sa soumission aux doctrines ultra-libérales, mais que ne fait pas loi : **voilà le choix politique de nos élus !**

ASSEZ DE RECULS, IL EST TEMPS DE REAGIR !

AGENTS DE CHERBOURG EN COTENTIN
TOUS EN GREVE LE JEUDI 10 NOVEMBRE

**RDV DEVANT L'HOTEL DE VILLE
DE CHERBOURG-EN-COTENTIN CE JEUDI A 10H30**

TOUS ENSEMBLE !



Bésot