



SYNDICAT CGT
DES PERSONNELS TERRITORIAUX
ACTIFS ET RETRAITES
DE LA VILLE DU HAVRE
ET DE SON AGGLOMERATION



1607h
PAS PLUS !

1607 H Principe de calcul :

365 jours /an
Moins 104 jours de week-end
Moins 25 jours de congés
Moins 8 jours fériés (forfait annuel)
Reste 228 jours de travail X 7 heures
= 1596 heures arrondie à 1600h (loi sur les 35h).
+ les 7h de la journée de solidarité
= 1607 heures/an.

A LA VILLE DU HAVRE :

Au 1596 heures légal
On retranche les deux journées de congés PONT soit :
1596 h – 14 heures de PONT
= 1582 heures/an

Propositions de la ville du havre.

Passage à 36h15/semaine soit 15mns de travail en plus chaque jour.
Soit un total de 1651h 30mns
En échange, l'administration propose de transformer ce temps de travail supplémentaire en RTT.

Soit 6 jours de RTT.

Et encore le nombre n'y est pas puisque 1651h30 – 1607 = 44h30.
Soit 6 jours et 2h30. Temps supplémentaire travailler !

LOI DU 6 AOUT 2019

Elle oblige un travail effectif de 1607 heures.

C'est-à-dire que l'on ne peut pas faire moins que 1607 h /an.

CONSEQUENCES

Suppression des 2 journées de Ponts
Suppression du 3^{ème} Pont (journée de solidarité)
Suppression des jours d'anciennetés (de 1 à 9 jours selon les agents)
Suppression des 12 jours de congés de départ en retraite

RDV LE 16/03/2021 A 8 HEURES

A L'HOTEL DE VILLE

Ensemble pour dire NON aux 1607h !