



Syndicat des Ingénieurs, Cadres, Techniciens
et Agents de Maîtrise Territoriaux
de la Mairie de Villejuif
01.46.78.93.73 – 06.12.54.60.76
ugict.mairie.villejuif@gmail.com

Villejuif, le 7 mai 2019



Syndicat des Ouvriers
et Employés Territoriaux
de la Mairie de Villejuif
01.46.78.93.87 – 06.17.33.09.82
la.cgt.villejuif@gmail.com

À l'attention de
M. Franck LE BOHELLEC, Maire de Villejuif.

Objet : Préavis de grève de 0 à 24 h pour les journées des 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 et 31 Mai 2019 inclus.

Monsieur le Maire,

Vous voudrez bien prendre en compte ce nouveau préavis de grève. Celui-ci résulte directement de votre refus répété d'infléchir la politique que vous appliquez au personnel de cette ville et qui s'appuie sur trois ressorts :

- Pratiquer à tout coût, notamment celui de la santé de vos agents, une politique de non remplacement des départs en retraite et de précarisation des personnels ;
- Soutenir votre Directeur Général dans son entreprise violente et répressive de brimades et de coercition dont les seuls buts sont d'éteindre toute contestation et d'inciter au départ ou au silence les agents qui ont consacré leur carrière à cette collectivité ;
- Ignorer systématiquement toute expression du syndicat majoritaire au sein de votre personnel au prétexte que celui-ci vous déplaît, et ainsi refuser d'écouter les agents de la ville.

Ainsi, alors que par un courrier daté du 1^{er} avril ayant pour objet « Dénonciation de management par la menace, discrimination, l'humiliation et la violence », nous vous alertions sur la violence exercée sur les cadres et demandions à vous rencontrer, et pour réponse vous nous fixez un rendez-vous avec le Directeur Général des Services, ce qui est inacceptable.

Après avoir supprimé le parking paysager pour les agents de la mairie centrale, et celui du Pôle Habitat et Cadre de vie (tous deux remplacés par des parcs de stationnement plus petits auxquels tout le monde n'a pas accès) ; avoir initié une série de réorganisations dans lesquelles certains sont rétrogradés, démis de leurs anciennes fonctions ; avoir mis en place un CIA opaque et inégalitaire en totale opposition avec le principe d'égalité de traitement entre tous, vous vous adonnez au dialogue de sourd en nommant cette même administration au comité technique. En séance, désormais, les représentants du personnel sont menacés, insultés et invectivés.

Les agents de cette ville ne sont pas dupes. D'autant moins que les agents d'entretien des écoles se voient demander d'appliquer des méthodes invraisemblables comme l'auto-évaluation prétextant qu'il s'agirait d'un moyen d'améliorer leurs « performances » alors même qu'ils sont de moins en moins nombreux et que leur outil de travail est de plus en plus dégradé.

D'autres agents se voient rétrogradés ou déménagés sur des postes d'un grade supérieur au leur, sans garantie de formation, sans garantie d'évolution de leur qualification, avec le risque de se voir considérer en insuffisance professionnelle et évincés de la fonction publique !

Ces méthodes de management par la terreur et la menace sont caduques et ont fait la preuve de leur inefficacité : le service rendu à la population ne sera pas amélioré par ces biais ! Le professionnalisme des agents de Villejuif n'est pas à démontrer, les fonctionnaires de Villejuif ont toujours eu comme priorité de servir les usagers de cette ville.

Les réalités de la fonction publique sont :

- le gel du point d'indice,
- le coût de la vie ne cesse d'augmenter, se loger est de plus en plus difficile pour les fonctionnaires comme pour le reste de la population et c'est bien aussi aux élus locaux de permettre que leur personnel, qui bien souvent sont aussi leurs administrés, puissent avoir accès à des solutions leur permettant de vivre.

Bien évidemment, nos organisations restent disponibles pour toute négociation sur les revendications du personnel :

- La mise au stage des agents en CDD ou CDI,
- L'arrêt immédiat de l'auto-évaluation par un chronométrage de l'exécution de leurs tâches du personnel d'entretien des écoles.
- le subventionnement du CASC,
- une solution de stationnement pour une plus grande partie du personnel,
- le non-recours au CIA et l'augmentation globale de l'IFSE dans le cadre du RIFSEEP tant que celui-ci n'a pas été abrogé par l'état,
- une meilleure prise en charge de la mutuelle tant que notre système d'assurance maladie est mis à mal,
- la prise en charge totale d'une assurance prévoyance pour vos agents,
- une meilleure participation à la restauration des agents,
- le respect des prérogatives des instances de représentation du personnel,
- une prise en compte réelle des maladies professionnelles et des accidents de service,
- et surtout un terme à la politique de management par la terreur menée par votre direction générale.

À l'appel de nos deux organisations syndicales CGT des territoriaux de Villejuif, nous appelons les employés municipaux à des journées de mobilisation et de grève les 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 et 31 Mai 2019 inclus.

Veuillez agréer, Monsieur le Maire, nos salutations.

Vincent GINSBURGER VOGEL
Secrétaire Général UGICT CGT

Nadia AÏT-AMER-COURGEAU
Secrétaire Générale CGT O/E