

EGSPT CFR BRETAGNE



24 avril 2026 — Carhaix

journée à thème sur l'eau



Sous l'impulsion de la CFR Bretagne 32 camarades, venu-es de 11 structures différentes (CSD29 - Concarneau Cornouaille Agglomération / Lamballe terre et mer / Comité Régional de Bretagne / An Dour / St Briec Agglomération / Guingamp Paimpol Agglomération / Lannion Trégor Communauté / SAUR / Véolia / ville de Fougères) se sont retrouvés pour échanger autour de la question de l'eau et des revendications CGT à porter ensemble.

Vincent HUVELIN, référent fédéral, est intervenu toute la journée.

Cette activité s'est déroulée dans les locaux de l'Union Locale CGT de Carhaix afin de faire une cohérence avec l'inter-pro. D'ailleurs, un camarade du Comité Régional participait aux travaux. La diversité des secteurs/entreprises a permis d'avoir des débats riches et des mises en relation ont été actées. Une nouvelle réunion sera programmée en fin d'année pour faire vivre ce collectif.



Un Diaporama a servi de support pour favoriser le débat avec les participant-es.

Fédération des services publics
la cgt

Collectif Politique Publique Eau & Assainissement

L'Eau et l'Assainissement un enjeu sociétal et syndical

Les Enjeux du Service Public Territorial de l'Eau et de l'Assainissement

Quelles propositions CGT ?
Quelles interventions syndicales ?

Fédération des services publics
la cgt

L'Eau et l'Assainissement un enjeu sociétal et syndical

Défis majeurs :

- Impacts du changement et du dérèglement climatique sur la ressource ;
- Enjeux sociaux et économiques mais aussi démographiques ;
- Défis sanitaires,

Préservation de l'Eau qui est un bien commun

- + de pénurie et de risque liée à la ressource (*inondations et sécheresses*) ...
- la hausse des températures perturbe le régime des précipitations et l'ensemble du Cycle de l'Eau ...
- +2,3°C au dessus des normales pour l'été 2022 ...
- record de pluviométrie en janvier/février 2025 ...

- répondre aux besoins des populations ...
- protéger la ressource ...
- financement des politiques publiques à travers la facture ...
- tarification sociale et solidaire, voire saisonnière ...

- 1L d'eau potable sur 5 est perdu pour cause de fuites ...
- renouvellement des réseaux EP et EU ...
- l'assainissement, bien souvent ignoré des citoyens ...
- investissements des Collectivités ...

Intervention VII

Fédération des services publics
la cgt

L'Eau et l'Assainissement un enjeu sociétal et syndical

Le bassin versant est l'unité de gestion du Grand Cycle de l'Eau - "Cycle naturel de l'Eau" :

- évaporation de l'eau,
- précipitations,
- ruissellement de l'eau sur le sol,
- infiltration de l'eau dans le sol,

Le Petit Cycle de l'Eau - "Cycle domestique de l'Eau" :

- captage,
- potabilisation,
- distribution,
- utilisation,
- collecte et traitement des eaux usées avant le retour au milieu naturel ...

Fédération des services publics
la cgt

Quelles propositions CGT ? Quelles interventions syndicales ?

Les différents modes de gestion des services d'eau et d'assainissement :

- Régie : simple ou directe (EPIC) • Régie intéressée (ex. SEDIF)
- Prestations de service, marchés publics
- SEMOp (coopération public/privé) ou SPL (quasi-régie)
- Délégation de Service Public : Affermage (85% DSP) ou Concession [#DSP](#) [#DSP suite](#)

Périmètre de la DSP (Loi Sapin n°93-122 du 29/01/1993)

- **Services publics :** distinction entre SPA (Service Public Administratif) soumis aux règles du droit administratif (EPA) et SPIC (Service Public Industriel et Commercial) soumis aux règles de droit privé (EPIC, SPIC / SPA)
- **Différent mode de Gestion des Services Publics**
- Certains SP sont créés par la Loi : il en va ainsi de l'Eau (SPIC), de l'Assainissement, y compris ANC (SPIC), de la Collecte des Eaux Pluviales (SPA mais débat pour une orientation SPIC).

[SPIC / EPIC](#)

page 33 / salariés droit privé - page 54 / exception - page 67 / Instances Représentatives

Et les instances représentatives du personnel ? **CST / CSE**

Pas de coexistence possible entre deux instances de dialogue social ...

Selon la nature du service, dépendra le régime applicable au personnel (droit du travail ou droit de la fonction publique territoriale).

Les dispositions relatives aux CSE sont applicables aux employeurs privés et à leurs salariés, ainsi qu'aux établissements publics à caractère industriel et commercial (EPIC) et aux établissements publics à caractère administratif (EPA) lorsqu'ils emploient du personnel dans les conditions du droit privé. (*article L. 2311-1 du Code du Travail*)

La cohabitation entre un comité social territorial (CST) et un comité social d'entreprise (CSE) au sein d'une même collectivité territoriale ou d'un EPCI n'est pas permise.

- CSE s'il s'agit d'un EPIC, employant des agents de droit privé,
- CST s'il s'agit d'un EPA, employant des agents de droit public.

Lien avec la fiche 14 du Cahier revendicatif Fédéral :

Le Guide
Fédération des services publics
la cgt

Hors-série - Janvier 2025

ÉTATS GÉNÉRAUX DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

De par leurs compétences et missions, la fonction publique territoriale et ses agents sont des acteurs-rôles fondamentaux dans de la transition écologique. La gestion de l'eau, l'assainissement, la gestion des déchets, les circuits courts pour les repas dans les cantines, la gestion des espaces verts, etc., sont des missions essentielles pour l'environnement si elles sont gérées en dehors de toute forme de marchandisation.

Il y a aussi urgence à réhabiliter la dépense publique et mobiliser les fonds publics nécessaires à des investissements conséquents et créateurs d'emplois dans les politiques publiques de l'environnement.

De ce point de vue, il y a urgence aussi quant à l'octroi des moyens nécessaires aux administrations de contrôle chargées de faire respecter les normes environnementales et de sanctionner celles et ceux qui trahissent.

- le refus de toute logique de marchandisation de l'eau, ressource vitale qui doit rester un bien commun, géré dans l'intérêt général.
- des investissements publics massifs pour moderniser les infrastructures, préserver la ressource, lutter contre les pollutions et anticiper les effets du changement climatique.
- le renforcement des services de contrôle environnemental, avec des moyens réels pour faire respecter les normes et sanctionner les pratiques polluantes.
- la reconnaissance de l'expertise des agents, en leur donnant la parole et les moyens de proposer des solutions concrètes issues du terrain, dans le cadre d'une démarche collective inspirée des orientations syndicales portées notamment par la CGT.

Nous affirmons enfin que la transition écologique ne pourra se faire ni contre les agents, ni sans eux, et qu'elle doit articuler justice sociale et exigences environnementales, en s'appuyant sur le travail réel et celles et ceux qui le font vivre au quotidien.

États généraux des Services publics | Le Guide Hors-série Janvier 2025 • 53

Cahier d'expressions et de revendications
ÉTATS GÉNÉRAUX DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

THÈME 14

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

Exemples de question à poser :

- Pensez-vous que vos missions peuvent être repensées en tenant compte de l'impact environnemental qu'elles impliquent ?
- Avez-vous des solutions concrètes à proposer ?

Plus de notes

En tant qu'agent(e) du service public de l'eau, nous affirmons que notre mission est au cœur de la transition écologique et ne peut être pleinement assurée que dans un cadre public, non marchand et doté de moyens à la hauteur des enjeux.

Nous revendiquons :

- le renforcement des moyens humains et financiers du service public de l'eau et de l'assainissement, afin de garantir une gestion durable, accessible à toutes et tous, et respectueuse de l'environnement.

Thème 14
TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

S'inscrire dans le plan d'actions syndicales CGT pour l'industrie et l'environnement. Pour dépasser les oppositions entre le social et l'environnemental, pour éviter le greenwashing, en décalage complet avec la réalité, le plan d'actions syndicales CGT pour l'industrie et l'environnement propose de partir du travail en donnant la parole aux premier-ères expert-es : les salariés.

- L'ambition est de leur donner les moyens de construire des propositions pour limiter l'impact de leur entreprise sur l'environnement.
- Ce plan d'actions est indispensable pour mener un travail conséquent de prise de conscience des travailleuses et des travailleurs sur la situation industrielle et environnementale dans les territoires et les entreprises.

54 • Le Guide Hors-série Janvier 2025 | Cahier d'expressions et de revendications

Prenez la parole !

THÈME 14
TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS
Plus de notes

Thème 14
TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

S'inscrire dans le plan d'actions syndicales CGT pour l'industrie et l'environnement. Pour dépasser les oppositions entre le social et l'environnemental, pour éviter le greenwashing, en décalage complet avec la réalité, le plan d'actions syndicales CGT pour l'industrie et l'environnement propose de partir du travail en donnant la parole aux premier-ères expert-es : les salariés.

- L'ambition est de leur donner les moyens de construire des propositions pour limiter l'impact de leur entreprise sur l'environnement.
- Ce plan d'actions est indispensable pour mener un travail conséquent de prise de conscience des travailleuses et des travailleurs sur la situation industrielle et environnementale dans les territoires et les entreprises.

54 • Le Guide Hors-série Janvier 2025 | Cahier d'expressions et de revendications

en fin de journée les camarades se sont quitté·es motivé·es à combattre pour un grand service public de l'eau