

ACTION DES AGENTS d'EBER EN GREVE

Aujourd'hui 15 septembre, les agents, fonctionnaires et contractuels de droit public et privé de la communauté de communes "Entre Bièvre et Rhône" se sont rassemblés pour protester contre la refonte du Rifseep et du temps de travail exigée par le Sous-Préfet.

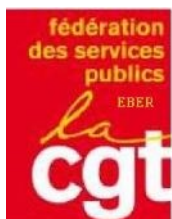
La collectivité propose, par exemple, un 13ème mois gelé en prime fixe, et simplement supprimé pour les enseignants artistiques du conservatoire non éligibles au Rifseep!

La CGT, avec une délégation d'agents, a été reçue par le Vice Président et le Directeur Général des Services, et leur a présenté ses revendications:

- Compensation intégrale des pertes tenant compte de l'envolée des prix, pour tous ;
- IFSE indexée sur l'inflation et réévaluée au minimum tous les 4 ans, avec une part maintien non dégressive ;
- Contrats privés réévalués régulièrement en équité avec les agents publics ;
- Chèques déjeuners à 10 euros ;
- Fin des sous-effectifs ;
- Prise en compte de la pénibilité de certains métiers par l'octroi de jours de congé supplémentaires comme la loi le permet.

Nous avons été écoutés, et avons obtenu des réponses positives sur certains points, qui seront exposés devant le CT de ce lundi 19 septembre. Les autres points seront examinés rapidement et débattus avec les représentants syndicaux en groupe de travail .

On ne lâchera rien!



Nous, agents publics, premiers de corvée, garants de la continuité du service public, méritons une rémunération juste et des conditions de travail dignes, comme tous les travailleurs.

Nous nous battons pour cela, même si la Sous Préfecture met un point d'honneur à éradiquer les derniers acquis sociaux des agents, à l'heure où les premiers échelons des grilles C et B ont été plusieurs fois inférieurs au SMIC, où l'inflation dépasse 10%, où les prix des énergies et du carburant s'envolent, alors que l'état n'a scandaleusement daigné accorder que 3,5% d'augmentation d'un point d'indice gelé pendant 10 ans!