



AVIS DE GRÈVE

CONCERNANT TOUS LES AGENTS DE LA COLLECTIVITÉ DE RUEIL-MALMAISON

“SPECIAL ATSEM”

Les fortes mobilisations locales et nationales de décembre, février et mars 2017 ont marqué une étape importante pour vos revendications. En effet, la Ministre de la Fonction Publique a reçu la Fédération CGT des services publics et a annoncé des mesures avec pour objectif de:

- **Valoriser et clarifier** les missions, notamment sur la double hiérarchie; **Reconnaître la pénibilité** et favoriser les conditions de reclassement; **Accompagner les agents** et permettre une évolution de carrière en catégorie B; **L'intégration** statutaire des agents « faisant fonction »

C'est grâce à votre mobilisation, soutenue par la CGT, que vos conditions de travail vont évoluer. Si le gouvernement a réagi favorablement pour améliorer vos conditions de travail, il n'en est pas de même pour la collectivité de Rueil-Malmaison qui continue d'ignorer vos difficultés.

LE SYNDICAT CGT ET LES AGENTS DÉNONCENT :

les **Mutations** arbitraires qui s'apparentent plus à un management par la peur, le **Manque d'effectifs**, l'**Opacité** des critères d'avancement de carrière et de promotion interne qui ne sont pas présentés au CT, les **décisions arbitraires** suite à un accident de travail ou à une maladie professionnelle concernant les primes de fin d'année, les **plannings d'"astreintes déguisées"** imposant des heures de remplacements en dehors de leurs temps de travail 8 mois à l'avance, les **refus de congés bonifiés...**

ÇA SUFFIT !!! NOUS MÉRITONS MIEUX

Nous exigeons plus de transparence pour les promotions, des embauches, la fin des mesures arbitraires, ...
BREF ÊTRE RESPECTÉ !!!

La collectivité évoque des contraintes budgétaires pour ne pas embaucher mais elle sait dépenser pour son image :

- **95 040 euros** pour un cabinet d'aide à la valorisation de la notoriété de la Ville pour 2017
- **50 000 euros** pour changer de logo pour la ville, et l'abandonner ensuite...
- **500 000 euros** pour la refonte du site internet de la ville,
- **Des milliers d'euros** pour organiser le jubilé 'Impérial'... et le reconduire tous les 3 ans.

ET OÙ SONT PASSÉS NOS RTT ???

DE QUEL DROIT LA COMMUNE NOUS A RETIRÉ 1 RTT DE 2002 A 2016?

Alors que toutes les autres collectivités de France qui travaillent 38H par semaine ont **18 RTT**, **SEULE** la commune de Rueil-Malmaison octroyait **17 RTT** de 2002 à 2016. Ainsi, en moyenne sur 15 ans, 27 000 RTT ont été économisés par la commune, **SACRÉE** belle économie, oui mais tout **ça sur le DOS DES AGENTS**

*EXIGEONS LA RESTITUTION DES JOURS ARTT NON ATTRIBUÉS (1 PAR AN DEPUIS 2002),
POUR TOUS LES AGENTS CONCERNÉS SOUS FORME DE JOURS OU D'UNE COMPENSATION*

LE SIGNALER NE SUFFIT PLUS, IL FAUT AGIR MAINTENANT

GRÈVE LE 18 MAI 2017
GRAND RASSEMBLEMENT PRÉVU
DEVANT LA MAIRIE À 10H00