

BOÎTE À OUTILS **DE LA CGT**

POUR SE RENFORCER ET FAIRE AVANCER NOS DROITS

DÉFINIR NOS REVENDICATIONS

- Enquêtes auprès des salarié-es
- Réunions des métiers
- Analyse des besoins



S'ORGANISER POUR AGIR

- Former et informer
- Créer des équipes militantes
- Préparer les mobilisations



PESER DANS L'ORGANISME

- Élections professionnelles
- Actions locales ciblées
- Rapport de force



AGIR AU NIVEAU NATIONAL

- Coordination des syndicats
- Revendiquer et négocier
- Améliorer la Convention Collective



FAISONS GRANDIR LA CGT, FAISONS PROGRESSER NOS DROITS !



SE RASSEMBLER



SE BATTRE



GAGNER DES AVANCÉES



<https://cgt-logement.over-blog.com/>



Collectif logement
C.G.T.

DROIT AU LOGEMENT POUR TOUS
Pour une véritable justice sociale
Un grand service public du logement

☐ SOMMAIRE – Livret de campagne CGT OPH / COOP HLM

1. Édito – Une campagne de combat

Pourquoi cette campagne est un test de force. Le rôle irremplaçable des militant·es. La CGT : consulter, informer, agir.

2. Consultation des personnels

Objectifs de la consultation. Méthode : papier, QR code, échanges directs. Pourquoi répondre : vos réalités = nos revendications.

3. Consultations par métiers

3.1 Gardiens / Agents de proximité 3.2 Techniciens / Ateliers 3.3 Administratifs / Bureaux 3.4 Cadres / Responsables

4. Les colères, les besoins, les exigences

Ce qui pourrit le quotidien. Ce que les salarié·es exigent. Ce qu'ils refusent. Ce qu'ils veulent protéger.

5. Les axes politiques CGT dans un OPH / Coop HLM

Axe 1 – Conditions de travail & santé Axe 2 – Salaires & carrières Axe 3 – Service public du logement Axe 4 – Respect & démocratie interne

6. Plan de campagne CGT

Rétroplanning complet (J-90 → J+30). Organisation du comité de campagne. Méthode de terrain.

7. Stratégie par métier et par site

Proximité Techniques Administratifs Sites éclatés

8. Outils de communication

Tracts thématiques Affiches Portraits militants Visuels réseaux sociaux QR codes Flyers poche

9. Sécurisation du scrutin

Listes électorales Éligibilité Vote électronique Assesseurs Recours

10. Argumentaire militant CGT

Pourquoi voter CGT Réponses aux objections Ce que change un vote CGT

11. Slogans & punchlines

Courts, percutants, utilisables en affichage et réseaux.

12. Conclusion – On avance. On s'organise. On gagne.

Camarade,

Voici notre boîte à outils de combat.

Pas pour décorer un bureau, pas pour faire joli, pour agir, convaincre, développer, gagner.

Cette année, les élections professionnelles seront un test de force.

Et la seule question est simple :

la CGT sera-t-elle plus forte demain qu'aujourd'hui ?

On connaît la réalité :

trop peu de bras, trop de boulot, trop de pression.

Mais on connaît aussi la solution :

se développer, s'organiser, consulter les collègues, occuper le terrain.

Ce livret te donne :

- des outils prêts à l'emploi,
- des visuels,
- des tracts,
- un planning de campagne,
- une méthode pour consulter les salarié·es,
- et de quoi rendre la CGT visible, audible, incontournable.

On ne gagnera rien en attendant.

On gagnera en avançant.

En allant voir les collègues.

En faisant remonter leurs revendications.

En montrant que la CGT écoute, agit, dérange, obtient.

Nous avons voulu te faciliter le travail mais tu es irremplaçable pour la CGT de ton organisme, nous comptons sur toi comme tu peux compter sur nous.

Camarade,

cette campagne est une bataille.

On la mène ensemble.

On la gagne ensemble.

Fraternellement,
Le collectif logement CGT



La CGT c'est le syndicat qui consulte, informe, agit

Dès maintenant organisons une large consultation des personnels pour qu'ils s'expriment sur leurs conditions de travail, leurs revendications,



Ci-dessous des propositions de questionnaires (soi global soi par catégorie) à adapter à votre réalité. La diffusion peut se faire par papier, email, Google Forms

□ PROPOSITION DE CONSULTATION DES PERSONNELS

Pour construire ensemble nos revendications : salaires, primes, conditions de travail, acquis sociaux

🎯 Objectif

Donner la parole à l'ensemble des salarié·es afin d'identifier :

- les problèmes concrets rencontrés dans les services,
- les revendications prioritaires en matière de salaires, primes et déroulement de carrière,
- les attentes fortes sur les conditions de travail,
- les acquis sociaux à défendre face aux reculs et aux pressions.

□□ CONSULTATION DES PERSONNELS

ON NE SUBIT PLUS. ON PARLE. ON AGIT.

**Assez des décisions sans nous.

Assez des promesses sans lendemain.

Assez de faire tourner l'organisme sans reconnaissance.**

Chaque jour, on tient la baraque.

Chaque jour, on compense les manques.

Chaque jour, on fait le boulot de deux.

Et pourtant :

salaires bloqués, primes injustes, conditions qui se dégradent, acquis sociaux attaqués.

Ça suffit.

La CGT lance une consultation massive pour faire remonter vos colères, vos besoins, vos exigences.

Parce que sans vous, rien ne change. Avec vous, tout peut bouger.



❑ DÉCHAÎNEZ-VOUS. DITES TOUT.

🔥 CE QUI VOUS POURRIT LE QUOTIDIEN

- Charge de travail délirante
- Effectifs au rabais
- Matériel hors d'âge
- Pression, stress, injonctions absurdes
- Horaires impossibles, astreintes sous-payées
- Externalisations qui détruisent le service public

✳ CE QUE VOUS EXIGEZ SUR LES SALAIRES

- Augmentations réelles, pas des miettes
- Primes justes, transparentes, revalorisées
- Reconnaissance de l'ancienneté
- Carrières qui avancent enfin
- Équité entre métiers, pas de favoritisme

● CE QUE VOUS REFUSEZ SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le mépris
- Le stress permanent
- Le manque de moyens
- Le télétravail bricolé
- Les décisions imposées d'en haut

🛡 CE QUE VOUS VOULEZ PROTÉGER

- Nos congés
- Nos droits familiaux
- Nos avantages sociaux
- Nos garanties collectives
- Tout ce qu'on a gagné par la lutte

❑ POURQUOI RÉPONDRE ?

Parce que vos réponses = nos revendications.

Parce que vos réalités = notre force.



Parce que si on ne dit rien, ils feront comme si tout allait bien.

Parce que ensemble, on peut imposer des avancées.

□ COMMENT PARTICIPER ?

- Remplir le questionnaire papier
- Scanner le QR code (anonyme)
- Parler directement aux élu·es et militant·es CGT

□ **ON NE LÂCHE RIEN.

ON FAIT REMONTER.

ON S'ORGANISE.

ON GAGNE.**

**AVEC DES SYNDICATS
DES DROITS.**



**SANS SYNDICATS
DES INÉGALITÉS.**

Créer un questionnaire Google Forms + un QR Code

Fiche pratique – 2 étapes

1 Créer un questionnaire Google Forms

A. Ouvrir Google Forms



B. Créer le formulaire

Titre
Description

C. Ajouter des questions



D. Ajouter des questions



E. Récupérer le lien



Envoyer • Copier le lien

2 Créer un QR Code

Générateur en ligne

qrcode-monkey.com
qr-code-generator.com



Créer • Télécharger



Utilisation



- Sur tracts • Affiches • Documents
- Réunions

Ci-joint un mode d'emploi créer un questionnaire avec Google forms et un QRCODE, à vous de voir si cela peut vous être utile, sinon faut le faire sur papier ou autre

☐ VERSION SPÉCIALE GARDIENS / AGENTS DE PROXIMITÉ

☐ CONSULTATION DES GARDIENS

PREMIÈRE LIGNE, PAS DERNIÈRE ROUE.

Chaque jour, vous êtes le visage de l'organisme.

Chaque jour, vous gérez les urgences, les conflits, les pannes, les incivilités.

Chaque jour, vous faites bien plus que ce qui est écrit dans la fiche de poste.

Et pourtant :

astreintes sous-payées, charges qui explosent, matériel insuffisant, respect en baisse.

Ça suffit.

☐ Dites-nous :

🔥 Vos galères quotidiennes

- Locataires agressifs, incivilités
- Manque de moyens, de temps, de soutien
- Astreintes non reconnues
- Pression permanente
- Externalisations qui dégradent le service

☀ Vos exigences

- Revalorisation des astreintes
- Reconnaissance du rôle social
- Matériel adapté
- Effectifs renforcés
- Respect, sécurité, soutien

🛡 Vos acquis à défendre

- Logement de fonction
- Avantages sociaux
- Organisation du temps de travail

☐ **Votre parole = notre force.

On fait remonter. On s'organise. On gagne.**



VERSION SPÉCIALE TECHNICIENS / ATELIERS

☐ **CONSULTATION DES TECHNICIENS**

ON RÉPARE TOUT... SAUF L'INJUSTICE.

Vous êtes ceux qui tiennent le parc debout.

Vous êtes ceux qui réparent, sécurisent, dépannent, préviennent.

Vous êtes ceux qui encaissent les urgences, les astreintes, les risques.

Et pourtant :

matériel vétuste, véhicules HS, sous-effectifs, pression, salaires qui stagnent.

On ne laisse plus passer.

☐ **Dites-nous :**

Ce qui vous empêche de bosser correctement

- Manque de matériel, EPI, véhicules
- Sous-effectifs chroniques
- Astreintes mal payées
- Pression, délais irréalistes
- Externalisation du travail technique

Ce que vous exigez

- Embauches dans les ateliers
- Véhicules et matériel adaptés
- Revalorisation des astreintes
- Organisation du travail discutée
- Reconnaissance du métier

Ce que vous défendez

- Vos savoir-faire
- Vos missions techniques
- La sécurité au travail

☐ ****Votre expertise mérite du respect.**

On fait remonter. On s'organise. On gagne.**



📁 **VERSION SPÉCIALE ADMINISTRATIFS / BUREAUX**

📁 **CONSULTATION DES ADMINISTRATIFS**

ON FAIT TOURNER L'ORGANISME. ON MÉRITE MIEUX.

Vous êtes la colonne vertébrale de l'organisme.

Vous gérez les dossiers, les appels, les urgences, les locataires, les équipes.

Vous absorbez la charge, les injonctions, les logiciels qui plantent, les délais impossibles.

Et pourtant :

promotions rares, primes inéquitables, télétravail bricolé, charge qui explose.

On ne reste plus silencieux.

📁 **Dites-nous :**

💧 **Ce qui vous pèse**

- Charge de travail ingérable
- Sous-effectifs
- Pression, objectifs irréalistes
- Télétravail non encadré
- Manque de reconnaissance

☀️ **Ce que vous exigez**

- Primes et promotions justes
- Allègement de la charge
- Télétravail choisi et sécurisé
- Transparence dans les carrières
- Respect et écoute

🛡️ **Ce que vous défendez**

- Vos acquis sociaux
- Vos droits familiaux
- Vos conditions de travail

📁 ****Professionnels, pas invisibles.**

On fait remonter. On s'organise. On gagne.**



□ CONSULTATION DES CADRES

RESPONSABLES, OUI. SACRIFIÉS, NON.

Vous êtes en première ligne pour faire tenir l'organisation.

Vous gérez les équipes, les urgences, les locataires, les tableaux de bord, les crises, les injonctions.

Vous absorbez la pression, les contradictions, les réformes, les restructurations.

Et pourtant :

charge qui explose, moyens qui stagnent, reconnaissance minimale, décisions imposées d'en haut.

Il est temps de reprendre la main.

□ CADRES : DITES-NOUS CE QUE VOUS VIVEZ VRAIMENT

💧 LES TENSIONS QUI VOUS ÉPUISENT

- Objectifs irréalistes
- Reporting permanent
- Pression hiérarchique et politique
- Responsabilités sans moyens
- Sous-effectifs chroniques
- Conflits à gérer sans soutien
- Télétravail bricolé, injonctions contradictoires

✳ CE QUE VOUS EXIGEZ

- Reconnaissance réelle du rôle d'encadrement
- Revalorisation salariale et primes adaptées
- Moyens humains et matériels pour piloter correctement
- Charge de travail soutenable
- Décisions concertées, pas imposées
- Transparence dans les promotions et mobilités

● CE QUE VOUS REFUSEZ

- Être responsables... sans pouvoir décider
- Être garants... sans moyens
- Être exposés... sans protection

- Être loyaux... sans reconnaissance

🛡️ CE QUE VOUS VOULEZ PROTÉGER

- Vos acquis sociaux
- Vos droits au temps de repos
- Votre équilibre vie pro / vie perso
- Votre autonomie professionnelle
- Votre expertise

❑ POURQUOI RÉPONDRE ?

Parce que les cadres sont trop souvent oubliés dans les consultations.

Parce que vous êtes au cœur du fonctionnement de l'organisme.

Parce que vos réalités doivent peser dans les négociations.

Parce que sans vous, rien ne tient.
Avec vous, tout peut changer.

❑ COMMENT PARTICIPER ?

- Questionnaire papier
- QR code (anonyme)
- Échanges directs avec vos représentant·es CGT

❑ **CADRES : ON PREND LA PAROLE.

ON FAIT REMONTER.

ON S'ORGANISE.

ON GAGNE.**



CADRES : DITES-NOUS CE QUE VOUS VIVEZ VRAIMENT

LES TENSIONS QUI VOUS ÉPUISENT

- Objectifs irréalistes
- Reporting permanent
- Pression hiérarchique et politique
- Responsabilités sans moyens
- Sous-effectifs chroniques
- Conflits à gérer sans soutien
- Télétravail bricole, injonctions contradictoires

CE QUE VOUS EXIGEZ

- Reconnaissance du rôle d'encadrement
- Revalorisation salariale et primes adaptées
- Moyens humains et matériels
- Charge de travail soutenable
- Décisions concertées, pas imposées
- Transparence des promotions

CE QUE VOUS REFUSEZ

- Responsables... sans pouvoir
- Garants... sans moyens
- Exposés... sans protection
- Loyaux... sans reconnaissance

CE QUE VOUS VOULEZ PROTÉGER

- Vos acquis sociaux
- Votre droit au repos
- Votre équilibre vie pro / vie perso
- Votre autonomie
- Votre expertise

POUR PLUS DE HLM, PAS DE DEMOLITIONS !

POURQUOI RÉPONDRE ?

- Pour peser dans les négos et ne plus être oubliés !

COMMENT PARTICIPER ?

- Questionnaire, QR Code,
- RDV CGT

CADRES : ON PREND LA PAROLE.

- ★ ON FAIT REMONTER.
- ★ ON S'ORGANISE.
- ★ ON GAGNE.

la cgt

Dans le prochain numéro il y aura des propositions de tracts par métiers à compléter à partir des réponses et de vos revendications

Les colères, les besoins, les exigences

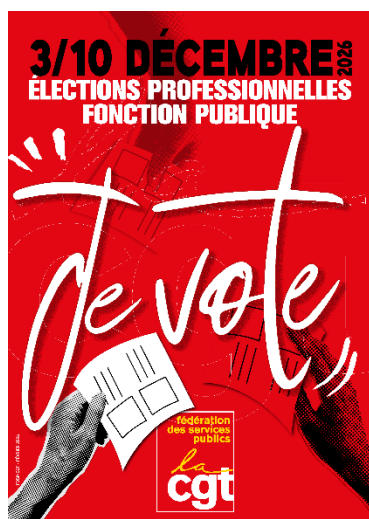
Ce qui pourrit le quotidien. Ce que les salarié·es exigent. Ce qu'ils refusent. Ce qu'ils veulent protéger.

Les axes politiques CGT dans un OPH / Coop HLM

Axe 1 – Conditions de travail & santé Axe 2 – Salaires & carrières Axe 3 – Service public du logement Axe 4 – Respect & démocratie interne

Puis cela sera une proposition de plan de campagne

Nous vous rappelons que vous disposez également des outils de campagne sur le site de la Fédération CGT des Services publics : <https://www.cgtservicespublics.fr/la-federation/elections-professionnelles/elections-professionnelles-2026/>



Nous restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire et t'apporter toute l'aide nécessaire dans la mesure du possible. Ensemble faisons entendre et aboutir les revendications



Objectif : Construire une campagne CGT gagnante dans un OPH / Coop HLM

1) Calendrier stratégique de campagne

Un rétroplanning solide est indispensable pour sécuriser le dépôt des listes, la communication et la mobilisation.

Phase 1 — Préparation (T-3 mois à T-2 mois)

- Cartographier les services, équipes, sites décentralisés.
- Identifier les collègues moteurs, relais, sympathisants.
- Lancer une enquête interne (conditions de travail, salaires, management, mobilité, astreintes, logement de fonction...).
- Préparer les argumentaires thématiques (voir plus bas).
- Définir les priorités CGT locales.

Phase 2 — Construction des listes (T-2 mois à T-1 mois)

- Rechercher l'équilibre femmes/hommes (obligation réglementaire).
- Sécuriser l'éligibilité des candidat·es (contrats, positions, temps de travail).
- Former les candidat·es aux enjeux des instances (CSE ou CST/CAP/CCP selon statut).
- Préparer les photos, bios, visuels.

Phase 3 — Campagne active (T-1 mois à J-0)

- Diffusion de tracts ciblés par métier / site.
- Réunions d'équipe, tournées de service, pauses-café militantes.
- Vidéos courtes, visuels réseaux sociaux (la conf fournit un kit élections) .
- Mise en avant des victoires CGT locales et nationales.
- Organisation d'un meeting interne ou d'une AG pré-électorale.

2) Les piliers du discours CGT dans un OPH / Coop HLM

A. Conditions de travail & santé

- Charge de travail croissante (réformes, numérisation, sous-effectifs).
- Risques psychosociaux, agressions d'usagers, isolement des gardiens.
- Manque de moyens pour l'entretien, la proximité, la médiation.
- Exiger : effectifs, formation, prévention, F3SCT renforcé.

📌 B. Salaires & carrières

- Gel des rémunérations, primes inéquitables, déroulement de carrière opaque.
- Revendiquer :
- Revalorisation des métiers de proximité.
- Transparence des promotions.
- Harmonisation des primes.
- Reconnaissance des astreintes et interventions d'urgence.

🏠 C. Sens du service public du logement

- Défendre le logement social contre la marchandisation.
- Revendiquer des moyens pour la proximité, la maintenance, la relation locataire.
- Lutter contre les externalisations et privatisations rampantes.

□□□ D. Démocratie interne & respect des personnels

- Fin du management autoritaire.
- Droit à la parole, droit d'alerte, droit de retrait (la CGT obtient des victoires sur ces sujets) .
- Transparence des décisions RH.



3) Outils de campagne à produire

A. Tracts thématiques (4 à 6)

- Pourquoi voter CGT ?
- Nos priorités pour les métiers de proximité.
- Salaires & carrières : ce que la CGT propose.
- Santé au travail : nos exigences.
- Externalisations : stop au démantèlement du service public du logement.
- Les candidat·es CGT : qui sommes-nous ?

B. Visuels & communication

- Déclinaisons du kit confédéral #JeVoteCGT (carrousels, visuels réseaux sociaux)
- Affiches par site.
- Portraits militants.
- Vidéos courtes (30–45 sec) : « Pourquoi je me présente ? ».

☐ C. Matériel militant

- Badge CGT « Élections professionnelles ».
- Flyers format poche pour les tournées de site.
- QR code vers un mini-site ou un pad d'info.

☐ 4) Stratégie de terrain dans un OPH / Coop HLM

A. Pour les gardiens / agents de proximité

- Passages en loges, tournées d'immeubles.
- Focus sur : sécurité, charge de travail, matériel, astreintes, incivilités.

B. Pour les équipes techniques

- Ateliers, dépôts, garages, régie.
- Focus : moyens matériels, délais d'intervention, sous-traitance, astreintes.

☐ C. Pour les services administratifs

- Réunions d'équipe, pauses-café.
- Focus : télétravail, surcharge, reconnaissance, promotions.

🌐 D. Pour les sites éclatés

- Plan de tournées.
- Messages courts + visuels + WhatsApp / Signal.

🏢 5) Sécurisation du scrutin

D'après les guides d'organisation des élections professionnelles :

- Vérifier les listes électorales (erreurs fréquentes).
- Vérifier l'éligibilité des candidat·es.
- Anticiper le vote électronique si applicable.
- Préparer les assesseurs et délégués de liste.
- Suivre le dépouillement et les PV.
- Préparer les recours éventuels.



Voici un plan de campagne complet, structuré et opérationnel, pensé pour un OPH / COOP HLM et pour une dynamique CGT forte, visible et mobilisatrice.

Je te propose un document clair, utilisable immédiatement pour lancer la machine.

□ **PLAN DE CAMPAGNE – ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CGT**

OPH / Coop HLM – Stratégie complète et opérationnelle

1) 🗳️ **Objectifs politiques et organisationnels**

Objectifs politiques

- Renforcer la présence CGT dans toutes les instances.
- Imposer nos priorités : conditions de travail, salaires, proximité, lutte contre les externalisations.
- Redonner confiance aux collègues dans la capacité collective à changer les choses.
- Faire émerger de nouveaux militants et relais.

Objectifs organisationnels

- Construire une liste solide, représentative et équilibrée.
- Couvrir tous les sites, métiers et équipes.
- Installer une communication régulière, chaleureuse et crédible.
- Assurer une participation maximale au vote.

2) 📅 **Rétroplanning stratégique**

Phase 1 — Préparation (J-90 à J-60)

- Cartographie des équipes, métiers, sites.
- Identification des relais et sympathisants.
- Enquête interne (papier + QR code) sur les priorités des collègues.
- Définition des axes de campagne.
- Constitution du comité de campagne CGT.

Phase 2 — Construction des listes (J-60 à J-30)

- Recherche de candidat·es représentatifs de tous les métiers.
- Vérification de l'éligibilité et de la parité.
- Formation express des futur·es élu·es (missions, droits, leviers).

- Préparation des portraits et bios.

Phase 3 — Campagne active (J-30 à J-1)

- Diffusion des tracts thématiques.
- Tournées de site, pauses-café, rencontres informelles.
- Vidéos courtes « Pourquoi je me présente ».
- Mise en avant des victoires CGT locales et nationales.
- Présence quotidienne sur le terrain la dernière semaine.

Phase 4 — Jour du vote

- Relances personnalisées.
- Présence physique sur les sites.
- Assistance au vote électronique si applicable.
- Suivi du dépouillement.

Phase 5 — Après le vote

- Communication sur les résultats.
- Installation des élu·es.
- Plan de travail pour les 6 premiers mois.

3) □ Axes politiques de la campagne

🔥 Axe 1 — Conditions de travail & santé

- Charge de travail excessive.
- Manque de moyens pour la proximité.
- Risques psychosociaux, agressions, isolement.
- Exigences CGT : effectifs, prévention, matériel, reconnaissance des astreintes.

💶 Axe 2 — Salaires & carrières

- Inégalités de primes.
- Promotions opaques.
- Métiers de proximité sous-valorisés.
- Revendications : transparence, revalorisation, harmonisation.

🏠 Axe 3 — Défense du service public du logement

- Lutte contre les externalisations.

- Renforcement des équipes internes.
- Proximité, médiation, entretien renforcé.

□□□ **Axe 4 — Respect, démocratie interne, droits**

- Fin du management autoritaire.
- Droit à la parole, droit d'alerte, droit de retrait.
- Transparence des décisions RH.

4) **Plan de communication**

Supports à produire

- 1 tract général « Pourquoi voter CGT ».
- 4 à 6 tracts thématiques (par métier / par enjeu).
- Affiches par site.
- Portraits des candidat·es.
- Vidéos courtes (30–45 sec).
- Flyers format poche pour les tournées.
- Visuels réseaux sociaux (déclinaison du kit confédéral).

Canaux

- Tournées de site.
- Loges, ateliers, dépôts, bureaux.
- WhatsApp / Signal (groupes par site).
- Mails internes (si autorisés).
- Réunions d'équipe / pauses-café.

5) **Stratégie par métier**

Gardiens / agents de proximité

- Sécurité, matériel, incivilités, astreintes.
- Présence physique indispensable.

Équipes techniques

- Sous-traitance, délais, moyens matériels.
- Tracts ciblés + discussions en atelier.

Administratifs

- Télétravail, surcharge, promotions.
- Réunions courtes + visuels pédagogiques.

Sites éclatés

- Plan de tournées.
- Messages courts + QR codes.

6) Sécurisation du scrutin

- Vérification des listes électorales.
- Vérification de l'éligibilité des candidat·es.
- Formation des assesseurs.
- Suivi du vote électronique.
- Préparation aux recours éventuels.

7) Pilotage de la campagne

- Réunion hebdomadaire du comité de campagne.
- Tableau de bord :
- sites couverts
- matériel diffusé
- retours des collègues
- points de tension
- mobilisation estimée
- Ajustements en continu.



□ TRACT CGT – ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Dans notre OPH / Coop HLM : on mérite mieux. On s'organise. On vote CGT.

****Le logement social, c'est nous, sans nous, rien ne fonctionne, avec nous, tout peut changer.****

□ Pourquoi voter CGT ?

🔥 1. Pour des conditions de travail dignes

Chaque jour, nous faisons tourner l'organisme : proximité, entretien, médiation, gestion, technique, administratif.

Pourtant, la réalité est là :

- sous-effectifs chroniques
- charge de travail qui explose
- agressions, incivilités, isolement
- matériel insuffisant
- pression managériale et reporting permanent

La CGT exige :

- des effectifs à la hauteur des besoins
- un vrai plan de prévention des risques
- des moyens matériels pour travailler correctement
- la reconnaissance des astreintes et interventions d'urgence

🇪🇺 2. Pour des salaires et des carrières justes

Les écarts de primes, les promotions opaques, les déroulements de carrière bloqués... ça suffit.

Les métiers de proximité et techniques sont sous-valorisés alors qu'ils sont essentiels.

La CGT revendique :

- une revalorisation réelle des métiers de terrain
- l'égalité professionnelle femmes / hommes
- la transparence totale des promotions
- l'harmonisation des primes
- la reconnaissance de l'expérience et des qualifications

3. Pour défendre le service public du logement

Nous voyons monter les externalisations, la privatisation rampante, la perte de sens.

Le logement social n'est pas une marchandise.

La CGT se bat pour :

- maintenir et renforcer les équipes internes
- stopper les externalisations inutiles
- garantir un service de proximité humain et efficace
- défendre le droit au logement pour tous

□□□ 4. Pour le respect et la démocratie au travail

Trop souvent, les décisions tombent d'en haut.

Trop souvent, la parole des agents est ignorée.

Trop souvent, le management autoritaire remplace l'écoute.

La CGT exige :

- la fin des pratiques managériales toxiques
- le respect des droits : alerte, retrait, expression
- la transparence des décisions RH
- la participation réelle des agents aux choix qui les concernent

Voter CGT, c'est se donner du pouvoir

La CGT, c'est :

- des élu·es qui ne lâchent rien
- des victoires concrètes
- une présence sur tous les sites
- une écoute réelle des collègues
- une force collective qui ne se laisse pas intimider

Plus nous serons nombreux à voter CGT, plus nous pourrons peser.

♥ **Notre engagement** : défendre chaque agent, chaque métier, chaque site

Gardiens, agents de proximité, techniciens, administratifs, cadres :

nous sommes tous indispensables.

Nous méritons tous le respect.

Nous avons tous notre mot à dire.

☐ ****Le jour du vote : faisons entendre notre voix.**

Faisons avancer nos droits.

Faisons gagner la CGT.**



❑ **TRACT CGT – MÉTIER : GARDIENS / AGENTS DE PROXIMITÉ**

Nous sommes la première ligne. Nous méritons le respect. Nous votons CGT.
Sans nous, il n'y a ni proximité, ni tranquillité, ni service public.

💧 Notre quotidien : beaucoup d'exigences, peu de reconnaissance

- Incivilités, agressions, tensions avec les locataires
- Charge de travail qui explose
- Loges sous-dotées, matériel insuffisant
- Astreintes mal reconnues
- Pression pour « faire plus avec moins »

La CGT dit stop.

❑ **Ce que la CGT revendique pour nous**

- Des effectifs suffisants pour assurer la proximité
- Une vraie reconnaissance des astreintes et interventions d'urgence
- Des moyens matériels dignes (outils, EPI, sécurité)
- Un plan de prévention contre les agressions
- La fin des injonctions contradictoires
- Le respect de notre expertise et de notre rôle social

♥ ****Nous sommes indispensables.**

Nous devons être respectés.

Nous devons être entendus.**

****Le jour du vote : faisons bloc.**

Faisons avancer nos droits.

Votons CGT.**



❑ TRACT CGT – MÉTIER : ÉQUIPES TECHNIQUES

****Nous réparons, nous sécurisons, nous entretenons.**

Nous méritons des moyens. Nous votons CGT.**

🔧 **Notre réalité : un métier essentiel, trop souvent invisibilisé**

- Sous-effectifs dans les ateliers
- Délais intenable pour les interventions
- Matériel vieillissant ou insuffisant
- Externalisations qui dégradent la qualité du service
- Astreintes mal reconnues
- Pression permanente pour « faire vite » au détriment du travail bien fait

✂ **Ce que la CGT exige pour les équipes techniques**

- Des embauches pour réduire la charge de travail
- Des outils, véhicules et équipements adaptés
- L'arrêt des externalisations inutiles
- La reconnaissance financière des astreintes
- Le respect du métier, du savoir-faire et de la sécurité
- Un vrai dialogue sur l'organisation du travail

♥ ****Notre expertise est précieuse.**

Notre sécurité n'est pas négociable.**

****Le jour du vote : faisons entendre la voix des ateliers.**

Votons CGT.**



**Une force
à vos côtés**

□ TRACT CGT – MÉTIER : ADMINISTRATIFS

****Nous faisons tourner l'organisme.**

Nous méritons reconnaissance, transparence et respect.

Nous votons CGT.**

□  **Notre quotidien : polyvalence, pression, surcharge**

- Surcharge administrative permanente
- Télétravail mal encadré ou refusé
- Promotions opaques
- Pression hiérarchique et reporting incessant
- Manque de reconnaissance du travail réel
- Réorganisations imposées sans concertation

📁 **Ce que la CGT revendique pour les administratifs**

- Une charge de travail soutenable
- Un télétravail encadré, équitable et choisi
- La transparence totale des promotions et mobilités
- La fin du management autoritaire
- Le respect des compétences et du professionnalisme
- Une vraie participation aux décisions qui nous concernent

♥ ****Nous sommes le cœur administratif de l'organisme.**

Nous méritons mieux.**

****Le jour du vote : faisons avancer nos droits.**

Votons CGT.**



□ Harmonisation graphique (proposition de gabarit)

Pour que les trois tracts forment une gamme cohérente :

🔗 Structure visuelle

- Bandeau rouge CGT en haut
- Titre métier en noir gras
- Sous-titre en rouge
- Trois blocs : Notre réalité / Ce que la CGT revendique / Conclusion
- Icônes simples (🔥, □, ♥, ⚙️, ⚡, 🏠)
- Encadré final : « Le jour du vote : faisons avancer nos droits. Votons CGT. »

🏠 Identité

- Même typographie sur les trois tracts
- Même hiérarchie visuelle
- Même largeur de colonnes
- Même style d'icônes
- Couleurs : rouge CGT, noir, gris foncé, blanc

✂️ Format

- A4 recto
- Marges larges pour lisibilité
- Paragraphes courts, respirants
- Titres très visibles pour lecture rapide en loge, atelier ou bureau



□ ARGUMENTAIRE MILITANT CGT – ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

OPH / Coop HLM – Pourquoi voter CGT ? Pourquoi s'engager ?

1) ☞ Le message central : “Nous faisons vivre le service public du logement. Nous devons peser.”

Le logement social n'existe que grâce à nous :

- gardiens,
- agents de proximité,
- techniciens,
- administratifs,
- cadres techniques et administratifs.

Sans nous, pas de proximité, pas de tranquillité, pas d'entretien, pas de gestion, pas de médiation, pas de service public.

Voter CGT, c'est reprendre la main sur notre travail, notre dignité et nos conditions de vie.

2) 🔥 Les problèmes que tout le monde voit (et que la direction nie)

A. Sous-effectifs chroniques

Les équipes sont épuisées, les remplacements inexistantes, les arrêts explosent.

→ La CGT exige des embauches et des moyens.

B. Charge de travail ingérable

On nous demande de faire plus, plus vite, avec moins.

→ La CGT défend le travail bien fait, pas le travail bâclé.

C. Externalisations et privatisation rampante

Chaque externalisation détruit un métier, un savoir-faire, un lien avec les locataires.

→ La CGT se bat pour garder les missions en interne.

D. Management autoritaire

Pression, reporting, infantilisation, absence d'écoute.

→ La CGT défend le respect, la transparence et la démocratie au travail.

E. Salaires et primes injustes

Écarts incompréhensibles, promotions opaques, reconnaissance aléatoire.

→ La CGT revendique justice, transparence et revalorisation.

3) ☐ Ce que la CGT propose concrètement

✓ Pour les gardiens / agents de proximité

- Reconnaissance des astreintes
- Plan de prévention contre les agressions
- Matériel et EPI dignes
- Effectifs adaptés aux résidences
- Respect du rôle social

✓ Pour les équipes techniques

- Embauches dans les ateliers
- Véhicules, outils et équipements adaptés
- Fin des externalisations inutiles
- Reconnaissance financière des astreintes
- Sécurité et organisation du travail discutée

✓ Pour les administratifs

- Charge de travail soutenable
- Télétravail équitable et choisi
- Transparence des promotions
- Fin du management toxique
- Participation réelle aux décisions

✓ Pour tous

- Respect, écoute, dignité
- Défense du service public du logement
- Droits renforcés dans les instances
- Une CGT présente, visible, combative

4) Pourquoi le vote CGT change réellement les choses

Parce que les élu·es CGT : 🔥 Ne lâchent rien

Ils défendent les agents, même quand c'est difficile.

☐ Connaissent les textes

Ils utilisent le droit pour protéger les collègues.

☐☐☐ Sont présents sur le terrain

Pas des élus fantômes : des élus qui viennent voir, écouter, agir.

✂ Obtiennent des avancées

La CGT gagne des primes, des protections, des embauches, des améliorations de conditions de travail.

♥ Ne sont pas achetables

Pas de compromission, pas de petits arrangements.

Juste la défense des agents.

5) 🗣 Réponses aux objections fréquentes

“Ça ne sert à rien de voter.”

→ Faux. Sans élus CGT, la direction fait ce qu'elle veut.

→ Avec des élus CGT, elle doit négocier, justifier, reculer.

“La CGT, c'est trop radical.”

→ Radical, c'est de supprimer des postes.

→ Radical, c'est d'externaliser.

→ Radical, c'est d'ignorer les agents.

La CGT, elle, défend le service public et les travailleurs.

“Je n'ai pas le temps de m'engager.”

→ On ne demande pas à tout le monde d'être militant.

→ Mais voter, c'est 30 secondes pour 4 ans de droits.

“Je ne veux pas avoir de problèmes.”

→ Les élu·es CGT sont protégés par la loi.

→ Et plus nous sommes nombreux, moins la direction peut intimider.

6) ♥ Conclusion militante

Nous sommes la force du service public du logement.

Nous méritons mieux.

Nous pouvons changer les choses.

Nous devons peser.

****Le jour du vote : faisons bloc.**

Faisons avancer nos droits.

Votons CGT.**

□ SLOGANS GÉNÉRAUX – CAMPAGNE CGT

Courts, percutants (affiches, badges, stickers)

- On fait vivre le logement social. On vote CGT.
- Notre travail mérite du respect. CGT.
- Sans nous, rien ne fonctionne. Avec nous, tout peut changer.
- Le service public, c'est nous. La CGT, c'est vous.
- Droits, dignité, respect : CGT.
- On ne lâche rien. On vote CGT.
- Notre force, c'est le collectif.
- CGT : la voix des agents.
- Pour nous, pour nos métiers, pour nos droits.
- CGT : utile, présente, combative.



□ SLOGANS MÉTIERS – HARMONISÉS

🔥 Gardiens / Proximité

- Première ligne, pas dernière roue. CGT.
- La proximité, c'est nous. Le respect aussi.
- Sécurité, moyens, reconnaissance : on vote CGT.
- Agents de proximité, agents essentiels.
- On tient les résidences. La CGT tient avec nous.

🔧 Techniques / Ateliers

- On répare tout... sauf l'injustice. CGT.
- Des outils, pas des excuses.
- La technique, c'est du sérieux. Le respect aussi.
- Sécurité, matériel, effectifs : CGT.
- On fait tenir le parc. On vote CGT.

□📁 Administratifs

- On fait tourner l'organisme. On mérite mieux.
- Charge de travail, promotions, télétravail : on veut du juste.
- Professionnels, pas invisibles.

Offices Publics de l'Habitat



- Transparence, respect, reconnaissance : CGT.
- Le cœur administratif bat à gauche.

□ SLOGANS THÉMATIQUES – À UTILISER PAR AXE

🏢 Salaires & carrières

- La reconnaissance, ce n'est pas une option.
- Des primes justes, des carrières claires.
- On ne vit pas de remerciements.
- La valeur du travail, c'est nous.

□ Conditions de travail

- Travailler mieux, c'est possible. Avec la CGT.
- Des moyens, pas des miracles.
- La santé au travail n'est pas négociable.
- Stop à la surcharge, oui au respect.

🏠 Service public du logement

- Le logement social n'est pas une marchandise.
- Proximité, qualité, humanité : notre fierté.
- Externaliser, c'est fragiliser.
- Le service public, c'est nous.

□ ACCROCHES VISUELLES – POUR AFFICHES, RÉSEAUX, VIDÉOS

Ton combatif

- “On ne demande pas la lune. On demande du respect.”
- “On ne veut pas faire plus. On veut faire mieux.”
- “Quand on se tait, ils avancent. Quand on vote, on avance.”

Ton chaleureux / collectif

- “Entre collègues, on se comprend. Avec la CGT, on se défend.”
- “On est nombreux, on est forts, on est ensemble.”
- “Le collectif, c'est notre force.”

Ton humoristique (mais efficace)

- “On n'a pas de baguette magique. On a la CGT.”

- “Moins de stress, plus de CGT.”
- “On veut des moyens, pas des miracles.”

Ton institutionnel / sérieux

- “Pour un organisme juste, transparent et respectueux.”
- “Pour un dialogue social réel, pas décoratif.”
- “Pour un service public du logement fort et humain.”

□ SLOGANS POUR LES VISUELS DE FIN DE CAMPAGNE

- “Le jour du vote, faisons bloc.”
- “Notre voix compte. Notre vote pèse.”
- “4 ans de droits, 30 secondes pour voter.”
- “Voter CGT, c’est se protéger.”
- “Voter CGT, c’est voter pour nous.”



□ 1) SLOGANS GÉNÉRAUX (campagne globale)

Courts, percutants

- On fait vivre le logement social. On vote CGT.
- Notre travail mérite du respect. CGT.
- Sans nous, rien ne fonctionne. Avec nous, tout peut changer.
- Le service public, c'est nous. La CGT, c'est vous.
- Droits, dignité, respect : CGT.
- On ne lâche rien.
- Notre force, c'est le collectif.
- CGT : utile, présente, combative.

Plus longs (affiches, réseaux)

- Nous sommes la force du service public du logement. Ensemble, faisons-nous respecter.
- Quand on se tait, ils avancent. Quand on vote, on avance.
- Le logement social n'est pas une marchandise. Nos métiers non plus.

□ 2) SLOGANS MÉTIERS (harmonisés)

🔥 Gardiens / Proximité

- Première ligne, pas dernière roue.
- La proximité, c'est nous. Le respect aussi.
- Agents essentiels, pas invisibles.
- On tient les résidences. La CGT tient avec nous.

🔧 Techniques / Ateliers

- On répare tout... sauf l'injustice.
- Des outils, pas des excuses.
- La technique, c'est du sérieux. Le respect aussi.
- On fait tenir le parc. On vote CGT.

□ 📁 Administratifs

- On fait tourner l'organisme. On mérite mieux.
- Professionnels, pas invisibles.
- Transparence, respect, reconnaissance.

- Le cœur administratif bat à gauche.

☐ 3) ACCROCHES THÉMATIQUES

Salaires & carrières

- La reconnaissance, ce n'est pas une option.
- On ne vit pas de remerciements.
- Des primes justes, des carrières claires.

☐ Conditions de travail

- Des moyens, pas des miracles.
- La santé au travail n'est pas négociable.
- Stop à la surcharge, oui au respect.

Service public du logement

- Le logement social n'est pas une marchandise.
- Proximité, qualité, humanité : notre fierté.
- Externaliser, c'est fragiliser.

☐ 4) PUNCHLINES RÉSEAUX SOCIAUX (format court, impact immédiat)

- On ne demande pas la lune. On demande du respect.
- Moins de stress, plus de CGT.
- On veut des moyens, pas des miracles.
- 30 secondes pour voter, 4 ans de droits.
- Le collectif, c'est notre super-pouvoir.

☐ 5) HASHTAGS MILITANTS

- #JeVoteCGT
- #CGTLogementSocial
- #CGTProximité
- #CGTTechniques
- #CGTAdministratifs
- #ServicePublicDuLogement
- #OnNeLâcheRien

- #TravailDigne
- #RespectPourLesAgents

□ 6) ACCROCHES POUR AFFICHES

Format “impact visuel”

- “On fait vivre le logement social.”
- “Notre travail mérite du respect.”
- “Le jour du vote : faisons bloc.”

Format “portrait militant”

- “Je suis gardien. Je suis essentiel. Je vote CGT.”
- “Je suis technicien. Je veux des moyens. Je vote CGT.”
- “Je suis administrative. Je veux de la transparence. Je vote CGT.”

□ 7) ACCROCHES POUR VIDÉOS COURTES (30–45 sec)

- “Pourquoi je me présente ? Parce que je veux qu’on nous respecte.”
- “Ce qu’on vit au quotidien, personne ne peut l’ignorer.”
- “On mérite mieux. Et ensemble, on peut l’obtenir.”
- “Le vote, c’est notre force. Utilisons-la.”

□ 8) ACCROCHES POUR BADGES / STICKERS

- CGT – On ne lâche rien
- Essentiel·le et fier·e
- Respect pour nos métiers
- Je vote CGT
- Service public du logement : on tient la baraque

□ 9) PALETTE DE TONS (pour adapter selon les supports)

🔥 Combatif

- Direct, frontal, revendicatif
- Ex : “Des moyens, pas des miracles.”

♥ Chaleureux / collectif

- Inclusif, humain, solidaire
- Ex : “Entre collègues, on se comprend. Avec la CGT, on se défend.”

☑️ Institutionnel / sérieux

- Sobre, crédible, rassurant
- Ex : “Pour un dialogue social réel, pas décoratif.”

😊 Humoristique (à utiliser avec finesse)

- Léger, accessible, populaire
- Ex : “On n’a pas de baguette magique. On a la CGT.”



GARDIEN D'IMMEUBLE.
PAS MUSCLE, MAIS PLUS ASSEZ DE BRAS.

**VOTRE MÉTIER VAUT
PLUS QUE LEUR PRIX.**




PROTECTIONS FACE
AUX AGRESSIONS.


RESPECT DES TEMPS
DE REPOS ET ASTREINTES
REVALORISÉES.


REVOIR LES UNITÉS
DE VALEUR (UV) -
SECTEURS HUMAINS.


SALAIRES À LA
HAUTEUR DE LA
POLYVALENCE.

CGT LOGEMENT - GARDIENS D'IMMEUBLE

**LOGGER LES AUTRES, C'EST BIEN.
ÊTRE BIEN LOGÉ, C'EST UN DROIT.**



**POUR DES LOGEMENTS
DE FONCTION DÉCENTS.**

NOUS SOMMES DES SALARIÉS, PAS DES VARIABLES D'AJUSTEMENT.



RÉNOVATION
IMMÉDIATE DES
LOGEMENTS DE
FONCTION.



FIN DES LOGEMENTS
INSALUBRES ET
PASSOIRS
THERMIQUES.



PRISE EN CHARGE
DES CHARGES ET
ENTRETIEN PAR
L'EMPLOYEUR.



GARANTIE DU
RESPECT DE
LA VIE PRIVÉE.

**SEUL DANS LE HALL,
MAIS PAS SEUL AU SYNDICAT.**
Sécurité et Protection immédiate : NOS EXIGENCES.



**HABITER SUR PLACE.
N'EST PAS APPARTENIR
À L'OFFICE.**



**VOTRE VIE PRIVÉE N'A PAS DE PRIX.
ELLE DOIT ÊTRE RESPECTÉE.**

- Majoration de 25% de la prime d'astreinte.
- Respect strict des 11h de repos.
- Filtrage des appels abusifs (Urgence vs Confort).

la
cgt

**On fait vivre
le logement social.
On vote CGT.**



Gardiens • Techniciens • Administratifs.

Unis. Déterminés. Indispensables.

Le jour du vote : faisons entendre notre voix.

Votons CGT.

la
cgt

**Sans nous, rien ne fonctionne.
Avec nous, tout peut changer.**

- Effectifs en berne
- Salaires bloqués
- Sous-traitance abusive
- Management autoritaire

 **Des moyens**

 **Des salaires justes**

 **Du respect.**



la
cgt

**On fait vivre
le logement social.
On vote CGT.**



Gardiens • Techniciens • Administratifs.

Unis. Déterminés. Indispensables.

Le jour du vote : faisons entendre notre voix.

Votons CGT.

la
cgt

**Sans nous, rien ne fonctionne.
Avec nous, tout peut changer.**

- Effectifs en berne
- Salaires bloqués
- Sous-traitance abusive
- Management autoritaire

 **Des moyens**

 **Des salaires justes**

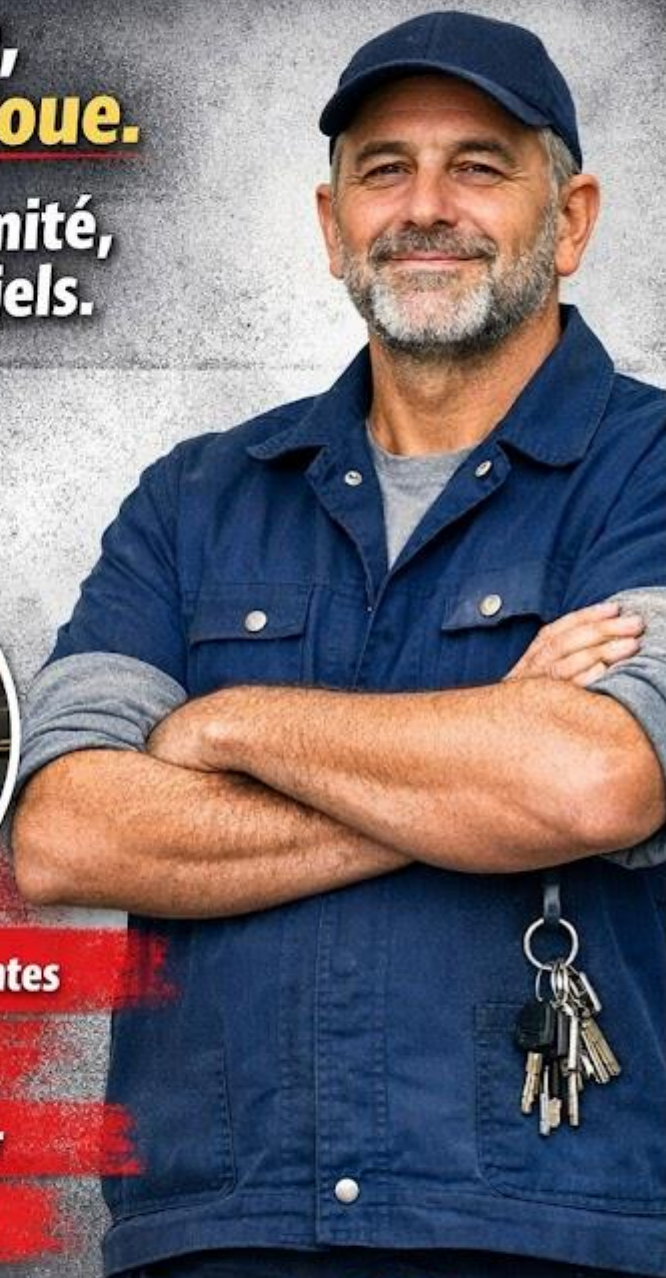
 **Du respect.**





**Première ligne,
pas dernière roue.**

**Agents de proximité,
agents essentiels.**



 **Reconnaissance des astreintes**

 **Sécurité et prévention**

 **Moyens pour bien travailler**

 **Respect de notre rôle social**

On tient les résidences. On vote CGT.

Le jour du vote : faisons avancer nos droits.

Votons CGT.

la cgt

Je suis candidat CGT.

Pour défendre mes collègues
Pour améliorer nos conditions de travail.
Pour faire respecter nos droits.

Ras-le-bol des galères

la cgt

Salaires, carrières: trop à la traîne !
On mérite plus, on vote CGT.

Revalorisation immédiate
Carrières bloquées? Non merci!

la cgt

Aujourd'hui, le jour du vote.
Faisons bloc pour nos droits !

Tous ensemble:
Un seul bulletin, la CGT!

Stop à la pression et au stress

- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

Exploités, Abandonnés.. Jamais!

la cgt

Nos métiers, pas à vendre !
Stop à la sous-traitance à tout prix.

Travail bâclé
Service sacrifié

Nos vies ne sont pas low cost.

- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

Du 1^{er} au 8 décembre : Faisons gagner la CGT!

la cgt

On fait tourner l'organisme.
On mérite mieux.

Professionnels, pas invisibles. On vote CGT.

Le jour du vote: faisons avancer nos droits
Votons CGT.

la cgt

Nos métiers, pas à vendre !
Stop à la sous-traitance à tout prix.

Travail bâclé
Carrières sacrifiées

Nos emplois, nos compétences, nos valeurs :
Défendons-les !

la cgt

Salaires, carrières : trop à la traîne !
On mérite plus, on vote CGT.

Revalorisation immédiate
Carrières bloquées? Non merci!

- ✚ de points & de primes
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top
- ✓ Pas de bas salaires

Exploités, Abandonnés.. Jamais !

la cgt

Je suis candidat CGT.

- ✓ Pour défendre mes collègues
- ✓ Pour améliorer nos conditions de travail
- ✓ Pour faire respecter nos droits
- ✓ - de points & de prime
- ✓ Garantie pour l'étatuer
- ✓ Respect des antennes

la cgt

Aujourd'hui, le jour du vote.
Faisons bloc pour nos droits!

Votez CGT !

la cgt

**On protège l'organisme.
On mérite du respect.**

Vigilants, essentiels, on vote CGT.

- ✓ Moyens renforcés
- ✓ Reconnaissance des missions
- ✓ Primes et sécurité au top
- ✓ Temps de travail respecté



la cgt

On répare tout... sauf l'injustice.

La technique, c'est du sérieux.
Le respect aussi.



- ✓ Embauches dans les ateliers
- ✓ Matériel et véhicules adaptés

la cgt

**On fait tourner l'organisme.
On mérite mieux.**

Professionnels, pas invisibles.

- ✓ Primes et promotions justes
- ✓ Télétravail choisi et encadré
- ✓ Allègement de la charge de travail
- ✓ Transparence et respect



la cgt

**Salaires, carrières : trop à la traine !
On mérite plus, on vote CGT.**

Ras-le-bol des galères



Carrières bloquées ? Non merci !



- ✓ + de points & de primes
- ✓ Garde-fous pour évoluer
- ✓ Pas de bas salaires

la cgt

**Conditions de travail : on vaut mieux que ça !
Santé et respect : on vote CGT.**





- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

la cgt

**Nos métiers, pas à vendre !
Stop à la sous-traitance à tout prix. On vote CGT.**





- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

la cgt

Je suis candidat CGT.

- Pour défendre mes collègues
- Pour améliorer nos conditions de travail.
- Pour faire respecter nos droits.



**Du 1^{er} au 8 décembre :
Votez CGT !**



la cgt

**Aujourd'hui, le jour du vote.
Faisons bloc pour nos droits !**

**Tous ensemble :
Un seul bulletin, la CGT !**



la cgt

**Nos métiers, pas à vendre !
Stop à la sous-traitance à tout prix.**

Travail bâclé



Services bloqués ? Non merci !



**Nos emplois, nos compétences, nos valeurs :
Défendons-les !**

la cgt

**Salaires, carrières : trop à la traine !
On mérite plus, on vote CGT.**

Revalorisation immédiate :



Carrières bloquées ? Non merci !



- + de points & de primes
- Garde-fous pour évoluer
- Horaires décents
- Prévention & sécurité au top

la cgt

**Conditions de travail : on vaut mieux que ça !
Santé et respect : on vote CGT.**



Nos vies ne sont pas low cost !



- Stop à la pression et au stress
- Effectifs et moyens pour bosser
- Horaires décents

la cgt

**Pour nos salaires, nos services publics, nos emplois :
Non aux suppressions !**

- + de moyens pour tous
- Des embauches statutaires
- Protection de nos missions
- Non à la privatisation



Exploités, Abandonnés... Jamais !

la cgt

**On fait tourner l'organisme.
On mérite mieux.**



- ✓ Primes et promotions justes
- ✓ Télétravail choisi et encadré
- ✓ Allègement de la charge de travail
- ✓ Transparence et respect

**Professionnels, pas invisibles.
On vote CGT.**



la cgt

**On répare tout...
sauf l'injustice !**

Santé et respect : on vote CGT.

Ras-le-bol des galères



**Carrières bloquées ?
Non merci !**



- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Pas de bas salaires

**Nos emplois, nos compétences,
nos valeurs !
Défendons-les !**

la cgt

On veille avec détermination.



- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

Ras-vies des galères



Nos vies ne sont pas low cost



Exploités, Abandonnés... Jamais !

la cgt

Je suis candidat CGT

Pour défendre mes collègues.
Pour améliorer nos conditions de travail.
Pour faire respecter nos droits.



Ensemble, on peut gagner.

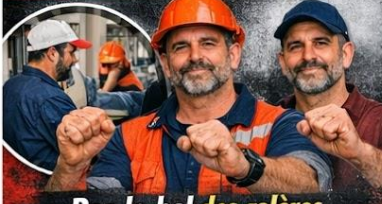
Du 1^{er} au 8 décembre : Votez CGT !

la cgt

Aujourd'hui, le jour du vote.

Faisons bloc pour nos droits !

Tous ensemble:
Un seul bulletin, la CGT !



Ras-le-bol des galères

la cgt

Nos métiers, pas à vendre !

Stop à la sous-traitance à tout prix.

Travail bâclé



**Service sacrifié.
Non merci !**



- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

la cgt

**Salaires, carrières : trop à la traine !
On mérite plus, on vote CGT.**

- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

Justice sociale, c'est urgent.



la cgt

**Conditions de travail : on vaut mieux que ça !
Santé et respect : on vote CGT.**

Ras-le-bol des galères



**Carrières bloquées ?
Non merci !**



- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents

la cgt

Nos métiers, pas à vendre !

Revalorisation immédiate



Nos vies ne sont pas low cost.



Exploités, Abandonnés... Jamais !

la cgt

**On garde le terrain.
On veut du respect !**



- ✓ Effectifs renforcés
- ✓ Matériel performant
- ✓ Primes à la hauteur
- ✓ Protection totale

Professionnels, pas invisibles.

la cgt

**On répare tout...
sauf l'injustice.**



**Ensemble, on peut gagner.
Votez CGT.**

la cgt

**On fait tourner l'organisme.
On mérite mieux.**



- ✓ Primes justes
- ✓ Télétravail encadré
- ✓ Allègement de la charge
- ✓ Sécurité discutée

Professionnels, pas invisibles.

la cgt

**Salaires, carrières : trop à la traîne !
On mérite plus, on vote CGT.**

**Ras le bol
des galères**



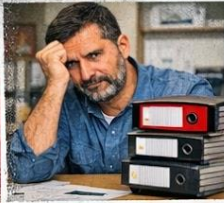
**Carrières bloquées ?
Non merci !**



- ✓ + de points & de primes
- ✓ Garde-fous pour évoluer
- ✓ Horaires décents

la cgt

**Nos métiers, pas à vendre !
Stop à la sous-traitance à tout prix.**



**Nos vies ne sont pas
leur cost**



Passons à l'action !

la cgt

**Conditions de travail : on vaut mieux que ça !
Santé et respect : on vote CGT.**



- ✓ Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs à moyens pour bosser
- ✓ Horaires décents
- ✓ Prévention & sécurité au top

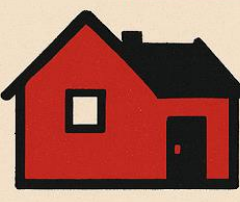
Exploités, Abandonnés... Jamais !

**UN LOGEMENT
DIGNE**

la cgt



**POUR
TOUTES
ET TOUS**



**VALORISER LES
MÉTIERS
DE TERRAIN**



**C'EST RESPECTER
LES LOCATAIRES.**

cgt

la
cgt

Je suis candidat CGT



- Pour défendre mes collègues.
- Pour améliorer nos conditions de travail.
- Pour faire respecter nos droits.

Du 1^{er} au 8 décembre: **Votez CGT!**

la
cgt

Aujourd'hui, le jour du vote.

Faisons bloc pour nos droits!

Tous ensemble : Un seul bulletin, la CGT!



Ras-le-bol des galères



Service sacrifié

la
cgt

Nos métiers, pas à vendre!

Stop à la sous-traitance à tout prix.



Nos emplois, nos compétences, nos valeurs :

Défendons-les!

la
cgt

**Salaires, carrières :
trop à la traîne!**

Santé et respect? on vote CGT.



- + de points & de primes
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- Horaires décentes
- ✓ Prévention & sécurité au top

la
cgt

**Conditions de travail :
on vaut mieux que ça!**

Santé et respect : on vote CGT.



- Stop à la pression et au stress
- ✓ Effectifs et moyens pour bosser
- Horaires décentes
- ✓ Prévention & sécurité au top

la
cgt

Ensemble contre l'externalisation

Stop - Externalisation
**Defendons nos
services publics.**

**SOUS-TRAITANCE ?
NON!**



la
cgt

Pour nos salaires, pour nos carrières :

C'est maintenant qu'il faut gagner!

- + de points & de primes
- ✓ Garde-fous pour travailler
- ✓ Respect des anciennetés
- ✓ Pas de bas salaires



Exploités, Abandonnés... Jamais!

☐ **PROFESSION DE FOI CGT** (à adapter à l'organisme)

Élections professionnelles – OPH / Coop HLM

On fait vivre le logement social. On vote CGT.

☐ ****Nous faisons vivre le service public du logement.**

Nous exigeons le respect.**

Chaque jour, dans nos OPH et nos Coop HLM, nous portons le service public du logement :

- nous accueillons,
- nous réparons,
- nous accompagnons,
- nous gérons les crises,
- nous maintenons la proximité,
- nous faisons tenir les résidences, les ateliers, les agences, les services.

Sans nous, rien ne fonctionne.

Avec nous, tout peut avancer.

Mais aujourd'hui, les collègues sont à bout :

- sous-effectifs,
- surcharge,
- externalisations,
- salaires bloqués,
- management autoritaire,
- perte de sens.

La CGT refuse cette fatalité.

☐ **Nos priorités pour les 4 prochaines années**

🔥 1. Des effectifs à la hauteur des besoins

Stop aux équipes épuisées.

Nous exigeons :

- un plan d'embauches,

LE LOGEMENT SOCIAL EN DANGER ET NOTRE PROFESSION AUSSI !

Baisse des aides,
Paupérisation de
la population,
Pénurie de
logements
sociaux



☛ Les bailleurs bloquent la revalorisation collective des salaires, augmentent les loyers au maximum et réduisent les moyens d'exercer nos missions de service public.

D'autres choix sont possibles !

Le logement rapporte davantage qu'il ne coûte à l'État:

• Aides au logement : 44 Md€

• Prélèvements : 97 Md€

Ce n'est pas aux locataires
ni aux salariés de payer leurs choix.

➔ **Le logement est un DROIT**

Organisons-nous avec la C.G.T. cgt.logement@free.fr

Blog : <https://cgt-logement.over-blog.com>

Sources
Rapport du compte
du logement 2023



- la fin des postes non remplacés,
- des équipes complètes dans la proximité, les ateliers, les services.

🔧 2. La fin des externalisations inutiles

Le logement social n'est pas une marchandise.

Nous défendons :

- le retour aux équipes internes,
- la maîtrise publique des missions,
- la qualité du service rendu aux locataires.

€ 3. Des salaires et des carrières justes

Nous revendiquons :

- la transparence des promotions,
- l'harmonisation des primes,
- la revalorisation des métiers de terrain,
- la reconnaissance de l'expérience.

□ 4. Un management respectueux et démocratique

Nous voulons :

- la fin des injonctions contradictoires,
- la fin du management autoritaire,
- la participation réelle des agents aux décisions,
- la transparence RH.

PROFESSION DE FOI CGT
Élections professionnelles - OPH / Coop HLM
**On fait vivre le logement social.
On vote CGT.**

**Nous faisons vivre le service public du logement.
Nous exigeons le respect.**

Chaque jour, dans nos OPH et nos Coop HLM, nous portons, le service public du logement :

- nous accueillons,
- nous réparons,
- nous accompagnons,
- nous gérons les crises,
- nous maintenons la proximité,
- nous faisons tenir les résidences, les ateliers, les agences, les services.

**Sans nous, rien ne fonctionne.
Avec nous, tout peut avancer.**

Mais aujourd'hui, les collègues sont à bout :

- Sous-effectifs,
- Surcharge,
- Externalisations,
- Salaires bloqués,
- Management autoritaire,
- Perte de sens.

La CGT refuse cette fatalité.

- est présente sur le terrain,
- défend les collègues sans distinction,
- Consulte les collègues avant chaque positi.
- Rendre compte de chaque réunion.
- Construit le rapport de force.
- Refuse les reculs sociaux.

Le jour du vote : faisons bloc.

- **Faisons avancer nos droits.**
- **Votons CGT.**

Nos priorités pour les 4 prochaines années

Des effectifs à la hauteur des besoins
Stop aux équipes épuisées.
Nous exigeons :

- un plan d'embauches,
- la fin des postes non remplacés,
- des équipes complètes dans la proximité, les ateliers, les services.

La fin des externalisations inutiles
Le logement social n'est pas une marchandise.

Nous défendons :

- le retour aux équipes internes,
- la maîtrise publique des missions,
- la qualité du service rendu aux locataires,

Des salaires et des carrières justes
Nous revendiquons :

- la transparence des promotions,
- l'harmonisation des primes,
- la revalorisation des métiers de terrain,
- la prévention des risques (EPI, agacements, incivilités).

Pourquoi voter CGT ?

- Parce que la CGT :
- est présente sur le terrain,
- défend les collègues sans distinction,
- obtient des avancées concrètes,
- protège face aux abus,
- construit le rapport de force,
- refuse les reculs sociaux,
- porte une vision claire du service public du logement.

la cgt

☐ **5. Des conditions de travail dignes**

Nous exigeons :

- du matériel adapté,
- des EPI en quantité suffisante,
- des loges et bureaux fonctionnels,
- la reconnaissance des astreintes,
- la prévention des risques (RPS, agressions, incivilités).

☐ **Pourquoi voter CGT ?**

Parce que la CGT :

- est présente sur le terrain,
- défend les collègues sans distinction,
- obtient des avancées concrètes,
- protège face aux abus,
- construit le rapport de force,
- refuse les reculs sociaux,
- porte une vision claire du service public du logement.

La CGT, c'est le syndicat qui ne lâche pas.

Le syndicat qui ne se vend pas.

Le syndicat qui ne se tait pas.

☐ **Notre engagement pour les 4 ans à venir**

- Être présents dans toutes les instances.
- Consulter les collègues avant chaque position.
- Rendre compte de chaque réunion.
- Construire des actions collectives quand c'est nécessaire.
- Défendre le service public du logement, partout, tout le temps.

☐ ****Le jour du vote : faisons bloc.**

Faisons avancer nos droits.

Votons CGT.**



Appel à candidature

Au cas où tu es isolés, qu'il n'y a pas assez de militant CGT pour la liste, c'est l'occasion de permettre à des salariés de rejoindre la CGT. De même il est fréquent que les cadres « n'osent pas » rejoindre la CGT, n'est pas l'occasion de les interpellé ?

**CANDIDAT·E SUR LA LISTE CGT :
POURQUOI PAS VOUS ?**

On fait vivre le logement social. On vote CGT.

**Nous faisons vivre le service public du logement.
Nous exigeons le respect.**

Rejoindre la liste CGT, c'est :

- ✓ Porter la voix des collègues dans les instances.
- ✓ Défendre le service public du logement, partout, tout le temps.
- ✓ Refuser les reculs sociaux, construire des avancées concrètes.
- ✓ Être entouré·e, formé·e, soutenu·e par une équipe syndicale solide.

Pas besoin d'être expert·e ou militant·e aguerri·e.
Ce qu'il faut, c'est votre expérience, votre regard, votre engagement.

Pas besoin d'être expert·e ou militant·e aguerri·e.
Ce qu'il faut, c'est votre expérience, votre regard, votre engagement.

**ENSEMBLE, ON PEUT PESER.
ENSEMBLE, ON PEUT GAGNER.
REJOIGNEZ LA LISTE CGT.**

la cgt

🔗 CADRES : PRENEZ VOTRE PLACE. REJOIGNEZ LA LISTE CGT.

Vous êtes au cœur du fonctionnement de l'organisme. Vous portez les équipes, les projets, les responsabilités. Mais trop souvent, vous êtes isolé·es, pressurisé·es, invisibilisé·es.

🔊 **Rejoindre la liste CGT, c'est :**

- Faire entendre la voix des cadres dans les instances.
- Refuser les injonctions contradictoires et le management autoritaire.
- Exiger des moyens, du respect, de la reconnaissance.
- Défendre vos droits, votre expertise, votre équilibre.

🛡️ **La CGT porte une vision claire :**

Un encadrement respecté, consulté, soutenu.
Des décisions concertées, pas imposées.
Des conditions de travail dignes pour toutes et tous.

🔗 CANDIDAT·E SUR LA LISTE CGT : POURQUOI PAS VOUS ?

- 🔊 Vous connaissez les réalités du terrain.
- 🔊 Vous voyez ce qui ne va pas, ce qui doit changer.
- 🔊 Vous avez des idées, de la colère, de l'envie.

🔗 **Rejoindre la liste CGT, c'est :**

- Porter la voix des collègues dans les instances.
- Défendre le service public du logement, partout, tout le temps.
- Refuser les reculs sociaux, construire des avancées concrètes.
- Être entouré·e, formé·e, soutenu·e par une équipe syndicale solide.

✂️ **Pas besoin d'être expert·e ou militant·e aguerri·e.**

Ce qu'il faut, c'est votre expérience, votre regard, votre engagement.

🔗 **ENSEMBLE, ON PEUT PESER.
ENSEMBLE, ON PEUT GAGNER.
REJOIGNEZ LA LISTE CGT.**

**CADRES : PRENEZ VOTRE PLACE.
REJOIGNEZ LA LISTE CGT.**

Vous êtes au cœur du fonctionnement de l'organisme.
Vous portez les équipes, les projets, les responsabilités.
Mais trop souvent, vous êtes isolé·es, pressurisé·es, invisibilisé·es.

**Nous faisons vivre le service public du logement.
Nous exigeons le respect.**

Rejoindre la liste CGT, c'est :

- ✓ Faire entendre la voix des cadres dans les instances.
- ✓ Refuser les injonctions contradictoires et le management autoritaire.
- ✓ Exiger des moyens, du respect, de la reconnaissance.
- ✓ Défendre vos droits, votre expertise, votre équilibre.

🛡️ **La CGT porte une vision claire :**

- ✓ Un encadrement respecté, consulté, soutenu.
- ✓ Des décisions concertées, pas imposées.
- ✓ Des conditions de travail dignes pour toutes et tous.

**CADRES : NE RESTEZ PAS SPECTATEURS.
SOYEZ ACTEURS DU CHANGEMENT.
REJOIGNEZ LA LISTE CGT.**

la cgt

Camarade,

Le résultat dépend d'une seule chose : **du poids que nous allons peser ensemble pour faire entendre la voix des salarié·es et défendre le service public du logement.**

Rien n'est écrit. Rien ne se gagne sans nous. Rien ne changera sans l'engagement de chacun.

À chacun de prendre sa part. À chacun de décider que sa voix compte. À chacun de choisir l'action plutôt que la résignation.

Nous sommes à vos côtés, disponibles, présents, prêts à vous soutenir. Mais une vérité demeure : **vous êtes irremplaçable.** Ce que vous avez à faire, personne ne peut le faire à votre place. Votre parole, votre vote, votre engagement peuvent tout renverser.

Ensemble, nous pouvons peser. Ensemble, nous pouvons défendre nos métiers, nos droits, notre dignité. Ensemble, nous pouvons faire reculer les injustices et imposer nos revendications.

☐ ****Faisons bloc.**

Faisons entendre notre voix. Faisons gagner la CGT.**

Nous sommes là pour vous aider, vous informer, vous accompagner. **Vous pouvez compter sur nous comme nous comptons sur vous.**

Consultez et partagez : 📖 Le blog du collectif logement : <https://cgt-logement.over-blog.com/> 📖 Le site de la Fédération des Services Publics : <https://www.cgtservicespublics.fr/>

Diffusez les articles, les tracts, faites circuler l'information. **Une campagne vivante, c'est une campagne portée par chacun.**

Fraternellement, **Le collectif logement CGT**

