

EDITO

« Accroche à ton cœur un morceau de chiffon rouge »

Enfin, voici la deuxième livraison du « Chiffon rouge » le bulletin d'information de votre syndicat CGT. Il est rédigé par un collectif d'adhérents (y compris pour les dessins originaux) et il est imprimé avec l'argent des cotisations syndicales. Certes sa parution est irrégulière, mais c'est promis nous tacherons de faire mieux dorénavant..

Merci à tous pour l'accueil et l'attention que vous avez porté au premier numéro et permettez-moi d'apporter quelques précisions le concernant. Bien sûr il s'agit d'un clin d'œil malicieux au « Fil rouge », organe officiel de notre DRH (qui lui, paraît tous les mois...) mais aussi à la chanson de Michel Fugain, écrite pour soutenir les luttes des sidérurgistes de Longwy dans les années 80. Cette chanson on peut encore l'entendre et la chanter en manif.

Un syndicat repose sur l'action et l'engagement de militants qui œuvrent pour l'intérêt général. Ce sont des agents comme vous et moi, mais avec un engagement syndical. Ils ont décidés de se saisir avec les agents d'un certain nombre de questions autour de leur condition de travail, de rémunération, du fonctionnement de notre collectivité, etc. Nous tous pensons que les agents ont leur mot à dire sur les sujets qui les concernent, qu'ils sont légitimes à revendiquer, à proposer et à agir ensemble.

C'est pourquoi ils sont 22 à se présenter devant vous pour les élections professionnelles du 6 décembre 2018, afin que vive la démocratie sociale à Est Ensemble, ils sont chauffeur-rippeur, maître nageur, agent des cinémas, bibliothécaire, prof de musique, agent administratif. Ensemble, avec eux, donnons-nous les moyens nécessaires de créer le rassemblement et le rapport de force le plus large qui nous permettra de porter et de gagner le progrès social dont chacun a besoin.

Jean-Sébastien Testoni
Secrétaire général CGT Est Ensemble

Elections professionnelles Fonctions publiques territoriale. Je suis 100% public

Le 6 décembre 2018, Je vote CGT!



Instances

AVEC CES ELECTIONS NOUS DECIDONS DONC QUELS SONT LES SYNDICATS QUI VONT PORTER NOTRE VOIX DAINS LA COLLECTIVITE ET AU NIVEAU NATIONAL.

POUR QUELLES INSTANCES VOTE-T-ON LE 6 DECEMBRE 2018

Plus de 5 millions d'agents titulaires et non titulaires de la fonction publique seront appelés à élire leurs représentants dans différentes instances.

Mais quelles sont-elles et à quoi servent-elles ?

Les comités techniques (CT) rendent un avis sur les projets d'organisation des services (modification d'organigramme, transferts de compétences par exemple) et les questions collectives relatives au personnel (régime indemnitaire, organisation du temps de travail ...).

Les commissions administratives paritaires (CAP) rendent un avis sur les questions individuelles ayant trait à la carrière des titulaires (promotion et discipline notamment).

Les commissions consultatives paritaires (CCP) sont l'équivalent des CAP pour les non-titulaires.

Le nombre de représentants de chaque syndicat au **Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)** découle des résultats au CT.

LES RESULTATS POUR LES COMITES TECHNIQUES DETERMINENT LA REPRESENTATIVITE DES SYNDICATS dans la collectivité, et donc la possibilité de négocier des avantages sociaux pour les agents.

Sur le plan national (par l'addition des résultats locaux), la représentativité des syndicats déterminant ainsi le poids des syndicats dans les instances nationales (conseil commun de la fonction publique, conseil supérieur de la fonction publique territoriale, centre national de la fonction publique territoriale pour la formation professionnelle) et la possibilité pour eux de mener des négociations avec le ministère en charge de la fonction publique...

LES CANDIDATS AUX ELECTIONS PROFESSIONNELLES SUR LA LISTE CGT

Les rôles des candidats :

Je porte les voix de mes collègues - Les élections professionnelles permettent aux salariés de choisir leurs délégués et de définir la représentativité des organisations syndicales.

Je ne suis jamais isolé face à mon employeur - Mon activité syndicale me permet ainsi de tisser des nouveaux liens avec mes collègues et d'autres salariés. Je suis informé sur la vie de l'entreprise et sa stratégie et reçois les analyses et propositions de la CGT.

ON S'ENGAGE POUR VOUS, ON REVENDIQUE :



Jean-Sébastien TESTONI
Bibliothèque Montreuil
Adjoint du patrimoine
le versement de la NBI Quartier Prioritaire à l'ensemble des agents travaillant à proximité et aux contacts de ces quartiers !



Marie COTE
DPVD
Agent maîtrise
la revalorisation du régime indemnitaire !



Sonja PIGENET
Médiathèque Noisy-le-Sec
Adjoint du patrimoine
l'abrogation du jour de carence !



Hossein BOUCHAMA
Piscine de Bobigny
Maître nageur / ETAPS
Meilleure reconnaissance salariale du travail le dimanche et/ou en soirée !



Soraya MIDUDI LEFEBVRE
Médiathèque Noisy-le-Sec
Adjoint administratif
le rétablissement de la cotisation formation à 1%, première étape vers 3% !



Didier LEMDINE
Conservatoire Noisy-le-Sec
ATEA / Enseignant artistique
1936, 1968, 1995 et 2019, battons nous ensemble pour de nouveaux droits.



Hiba BELOUFA
Magic Cinéma Bobigny
Rédacteur Territorial
le rattrapage du point d'indice. Catégorie B, Depuis 2000, avec le gel du point d'indice je perds 400€ par mois de pouvoir d'achat.



Lassana MAIMOUNA
DPVD / Unité Sud
Adjoint technique
la sécurité avec nos élu-es CHSCT CGT !
264 accidents du travail en 2017 à EE, plus du double qu'en 2015 !



Malika LOUNIS
Médiathèque Noisy-le-Sec
Assistante de conservation
la prise en charge plus importante de l'employeur de nos mutuelles et nos prévoyance !



Gregory ROBERT
Médiathèque Noisy-le-Sec
Adjoint du patrimoine
la reconnaissance pour tous les agents des bibliothèques d'un temps de veille documentaire, préparation et fermeture des équipements !



Nicolas MEDEDJI
Piscine Noisy-le-Sec
Maître nageur
la défense d'autres choix que ceux imposés par l'employeur !



Linda HADJ-ALI
Cinéma Bondy
Adjoint administratif
la rémunération décente pendant le congé parental !

LES CANDIDATS AUX ELECTIONS PROFESSIONNELLES SUR LA LISTE CGT

Je donne du sens à mon engagement professionnel - Être délégué syndical ne me conduit pas à rompre avec mes ambitions professionnelles, mais au contraire à les pérenniser, participer à la vie de l'entreprise au-delà du travail. C'est aussi se syndiquer pour mieux s'organiser au sein du syndicat afin d'être en capacité d'intervenir sur tous les sujets liés à mon statut de salarié.



Bruno CAMHAJI
Conservatoire Montreuil
PEA—Enseignant artistique

la possibilité d'un départ à la retraite à 60 ans, à l'initiative de l'agent, avec une pension d'au moins 75% du salaire des 6 derniers mois, pour une carrière complète.!



Clémentine PEROL
Bibliothèque Montreuil
Assistant de conservation
le nouveau plan de titularisation. 31% de contractuels à EE !



Moussa DOUCOURE
DPVD / Unité Sud
Adjoint Technique
l'abrogation du RIFSEEP, dispositif injuste et portant atteinte à la fonction publique de carrière !



Thibault ROME
Habitat rénovation urbaine Quadrium
Attaché
la mise en place d'un équivalent NBI pour les agents contractuels !



Patricia BELLGARDE
Piscine Montreuil
Agent administrative
la négociation immédiate pour le dégel du point d'indice !



Kada ZEROUAL
Piscine Bobigny
Maître nageur / ETAPS

L'obtention d'un trimestre de bonification et de départ anticipé par années d'exposition à la pénibilité et la dangerosité (agents des piscines, DPVD, DEA) !



Eric ROUSSEL
DPVD
Adjoint administratif
le rattrapage du point d'indice. Catégorie C, depuis 2000, avec le gel du point d'indice, je perds 300€ par mois de pouvoir d'achat !



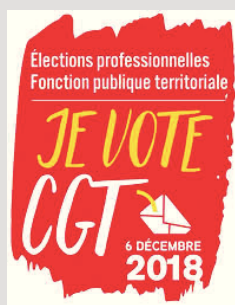
Patricia ALLEMENT
Conservatoire Montreuil
Rédacteur territorial
la négociation immédiate pour le dégel du point d'indice !



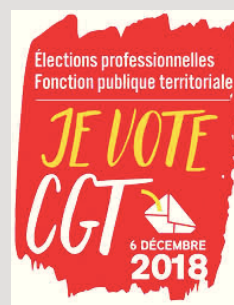
Céline JANODY
Direction de l'habitat et renouvellement urbain Quadrium
Attaché
le rattrapage du point d'indice. Catégorie A, depuis 2000, avec le gel du point d'indice, je perds 600€ par mois de pouvoir d'achat !



Véronique HAUDEBOURG
Conservatoire Noisy-le-Sec
ATEA/ Enseignant artistique
la création de postes statutaires d'enseignants !



JE VOTE **CGT**
Pour défendre les droits des agents,
pour développer le service public,
Le 6 décembre 2018, c'est le vote CGT !



2019, des fermetures d'établissement ? La fin du reversement de la dotation d'équilibre (9,2 millions d'euros à Est Ensemble) menace nos services public locaux

Un service public délaissé et des moyens insuffisants, une vision étriquée, des discours déconnectés des réalités et sans mesures concrètes, une expertise de terrain ignorée... A croire que la perception de la Seine-Saint-Denis et son traitement au niveau national fait des petits.

Les 19 mesures proposées par Jean-Louis Borloo pour les banlieues écartées, un autre rapport, parlementaire celui-là, enfonce le clou sur l'état de la Seine-Saint-Denis : des services sous équipés et des taux (pauvreté, de chômage ou encore de criminalité) parmi les plus élevés du pays.

Comble de l'ironie, le futur président Emmanuel Macron qui, le 16 novembre 2016, se déclare candidat à l'élection présidentielle à Bobigny. Il y clamait alors : « La France des quartiers a [...] besoin de mobilité ». Elle est aujourd'hui assignée à résidence alors qu'elle veut réussir, qu'elle veut que nous permettions aux jeunes et moins jeunes d'accéder à l'école, d'accéder à la culture, d'accéder à l'emploi. »

Et pourtant ...

Le département fait figure de laboratoire avec un retrait constant et massif des services de l'État, laissant des institutions débordées et une lutte quotidienne pour faire valoir des droits qui devraient pourtant aller de soi. En toile de fond se dessine une réalité que nombre des administrés connaissent déjà sur le bout des doigts : des agents et des populations méprisés pour des dirigeants obsédés par les économies et avec comme seul credo la communication.

C'est dans ce contexte qu'opèrent les agents d'Est-Ensemble. En dépit de leur abnégation, « les remerciements » de l'employeur s'accumulent : NBI à la carte et à géométrie variable, conditions de travail dégradées et plans RH hors de propos. Des décisions à rapprocher de l'état des lieux du territoire ou la nécessité d'avoir des services publics de qualité portés par des agents reconnus ne fait visiblement pas partie des priorités de notre administration. Il n'est pire aveugle que celui qui ne veut pas voir.

En mouvement

Arrivée

On nous signale l'arrivée d'un président de plein exercice souhaitons qu'il se saisisse des nombreux dossiers en suspens :

- nouveau régime indemnitaire,
 - NBI,
 - jour de carence,
 - Open Space au Quadrium,
 - meilleure reconnaissance du travail le dimanche ou en soirée, etc.
- les sujets ne manquent pas !

Tous nos vœux de réussite à notre nouveau « collègue » M. Gérard Cosme.

Balance ton « mauvais payeur » !



diffuser une telle liste à tous les enseignants, ça l'est d'autant plus de s'adresser à des parents via leurs enfants !!

A notre connaissance dans deux conservatoires d'Est Ensemble les professeurs ont reçu la liste nominative de **tous** les « mauvais payeurs » avec l'injonction de ne pas les inscrire dans leur cours.

Si il est choquant de

LE nouveau blog de la CGT Est Ensemble est accessible à l'adresse suivante :

cgtestensemble.blog

Sur ce blog vous allez découvrir des articles locaux et nationaux d'actualités,
vous allez mieux connaître votre syndicat
la CGT avec qui vous partagez des informations utiles
qui lui permettent de rendre un travail de qualité.