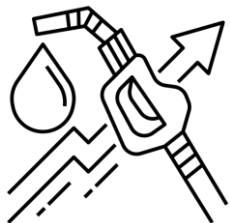




Nous refusons de payer pour travailler



Nous sommes des millions de travailleuses et de travailleurs à dépendre de notre véhicule pour exercer notre métier. Pendant que nous comptons chaque euro pour finir le mois, les profits des grandes entreprises pétrolières explosent !

Cette situation est injuste. Et elle doit changer.

DES MESURES POUR LES AGENT-E-S MAINTENANT



Le syndicat CGT Métropole AMP a alerté le DGS afin qu'il prenne des **mesures immédiates** pour que les agent-e-s de la Métropole ne payent pas seul-e-s les surcouts engendrés par l'agression folle de Trump et Netanyahu au Moyen Orient.

L'augmentation constante et brutale des prix des carburants frappe de plein fouet le personnel métropolitain. Le Ministre de l'Economie évoque même à l'Assemblée Nationale un «< **nouveau choc pétrolier**>». Selon les données du ministère de la Transition écologique publiées ce lundi 23 mars en début d'après-midi, le SP95-E10 a atteint la semaine dernière en moyenne 1,95 euro le litre et le gazole flirte désormais avec les 2,11 euros le litre. Soit respectivement 8 centimes et 9,1 centimes de plus par rapport à la semaine précédente. Sur un territoire aussi vaste que le nôtre, l'utilisation du véhicule personnel reste, pour une immense majorité d'agents, **une nécessité absolue pour rejoindre leur lieu de travail ou pour assurer leurs missions de service public.**

TRAVAILLER NE DOIT PAS COÛTER D'ARGENT !



La CGT a donc réclamé et ce jusque la fin de la crise

- Pour les agents pouvant exercer leurs missions en télétravail : **le recours systématique à 3 ou 4 jours de télétravail hebdomadaires**, et ce, sans conditions restrictives ni critères de modulation arbitraires: une mesure à zéro Euro et faisant partie des 10 mesures listées par l'Agence Internationale de l'Energie.
- La mise en place d'une "**Prime Transport**" **exceptionnelle de 100 euros net par mois** (soit un plein) ou d'une aide directe aux déplacements (d'un montant similaire) pour l'ensemble des agents ne pouvant avoir recours au télétravail lorsqu'ils habitent à plus de 10 km du lieu de leur prise de poste.
- Pour celles et ceux résidant à proximité immédiate **un système de navettes via les véhicules de service.**
- Privilégier une nouvelle organisation de travail temporaire avec la semaine de 4 jours afin de limiter les trajets.

**La CGT restera TOUJOURS AUX COTÉS DES AGENT-E-S ET
PORTERA SANS CESSER LA JUSTICE SOCIALE**