

Bonjour,

En ce 6 juillet 2017 une quarantaine d'agents de la délégation 1<sup>ère</sup> couronne se sont réunis sur la pause déjeuner, dans le hall sur le site de la délégation de Pantin, pour partager leurs réactions suite aux dernières directives concernant l'offre 2018 et un énième mail de la direction en date du 5 juillet remettant une énième fois en question les préconisations précédentes.

Les trois quart des agents de la DR présents se sont donc mobilisés.

C'est une mobilisation sans précédent à l'image de la violence des directives successives et contradictoires de la direction nationale comme des directions locales.

Les agents ont pu échanger sur leur mal-être au travail et leurs craintes pour l'avenir.

Aujourd'hui, l'offre 2018 travaillée dans des conditions difficiles et présentée fin juin est totalement mise en pièce. Il nous est demandé de « *réinterroger le contenu et la pédagogie de notre offre locale de formation au-delà de 2 jours de présentiel, en développant une pédagogie numérique* ».

C'est-à-dire que nos stagiaires ne pourront pas bénéficier de plus de 2 jours en présentiel par stage, au-delà, ils se formeront à distance. Les exceptions devront être motivées auprès de la direction qui aura le dernier mot en fonction de leurs contraintes.

Ce mouvement est à marche forcée pour tout domaine et tout public confondu !!

Quid des conditions d'apprentissage sur le lieu de travail des agents ? Quid des agents territoriaux qui travaillent sur les routes, dans nos jardins, dans nos écoles, nos centres de loisirs, nos restaurants scolaires et administratifs, au domicile des anciens, dans les crèches, etc. ?

Nous sommes censés reconstruire toute une offre en repensant outils, formateurs, ressources numériques... sans accompagnement décent et d'un niveau professionnel adéquat, et cela en un temps record !

En effet, l'offre doit être publiée au 13/11/2017, nous devons saisir entre fin août et octobre soit en plein pic d'activité intra.

Après le feuilleton rocambolesque des jours attribués en inter et en intra où nous avons dû déprogrammer et reprogrammer en cascade, l'hybridation à marche forcée sans aucune réflexion c'est la goutte d'eau qui fait déborder le vase.

Nos conditions de travail sont mises à mal avec en parallèle le chantage au maintien des postes.

Le service public de la formation est en danger, dans ces conditions, c'est une démarche suicidaire.

Ce n'est que le début.

RDV le 13 juillet : grève appelée par l'intersyndicale : AG dans toutes les délégations

RDV à Valpré fin août : Université du numérique : mobilisons-nous aussi là-bas

Et à la rentrée : on continue !

Les agents mobilisés ce 6 juillet en DR 1<sup>ère</sup> couronne.