

VACANCES J'OUBLIE TOUT ?

POUR LE DROIT AUX VACANCES POUR TOUS LES AGENTS DU CNFPT !

« Plus de temps, plus d'horaires, les vacances, c'est super » ...

Alors que la mise en œuvre des 1607 heures sur le temps de travail au CNFPT a supprimé 11 jours de congés annuels et pousse certaines directions à exercer un contrôle tatillon sur les horaires des agents, quelques-uns parmi nous se souviennent du tube de l'été 1982 « *Vacances, j'oublie tout...les journées sans problème, c'est la vie que j'aime* ».

Mais en 2023, combien d'agents du CNFPT bénéficient de ce « droit aux vacances pour tous » - revendication fondamentale et permanente de la CGT, en particulier depuis la mise en place de la 1^{ère} semaine de congés payés en 1936 par le gouvernement du Front Populaire ? Et combien d'entre autres ne pourront pas en bénéficier ?



EN MOYENNE, LE BUDGET « VACANCES » VA AUGMENTER DE 23% (D'APRES UNE ETUDE DE L'INSTITUT CSA).

L'explosion de l'inflation torpille les possibilités de partir en vacances.

Chiffres à l'appui, une enquête de France Info pointe l'augmentation généralisée de tous les postes du budget « vacances » entre 2022 et 2023 :

- Panier de courses de l'été : + 12%
- Transports : trains : + 8% ; Avions : + 21% ; Péages : + 5% (sans compter l'augmentation du prix du carburant)
- Hébergement de vacances : + 5%

Conséquences ?

On connaît les conséquences au niveau national :

40% des Français ne partiront pas en vacances cet été. (C'est 3% de plus que l'an passé). Et 69% pour les bas revenus.

3 millions d'enfants ne partiront pas.

Et pour ceux qui partent, le budget des vacances impose de faire des sacrifices financiers toute l'année.

88% des Français sont obligés d'épargner pour pouvoir partir en vacances d'après une étude de la Banque de France.

D'autres études montrent que de nombreux ménages sacrifient leur budget « loisirs » tout au long de l'année (sorties culturelles, restaurants...) pour pouvoir partir en vacances voire sur leurs dépenses courantes. 32% des Français déclarent **réduire leurs dépenses alimentaires pour pouvoir partir en vacances**.

Le directeur général de Prototourisme le confirme « *On n'a jamais eu autant de gens qui nous disent que s'ils travaillent, c'est pour pouvoir partir en vacances* ».

Et au CNFPT ?

AVEC LA CGT, DÉFENDEZ LE DROIT AUX VACANCES POUR TOUS

La preuve par 9

Au sein du COS du CNFPT, la CGT défend le droit aux vacances pour tous.

L'action unitaire des organisations syndicales au COS a permis de mettre en place 9 dispositifs d'aide aux vacances des agents de l'établissement :

- Les chèques vacances
- Appart Hôtel Citadines
- Pralognan
- Les locations Cap Fun et Géolia
- Primo loisirs
- Les rencontres Amicales et Solidaires
- Les rencontres des retraités
- Les courts séjours organisés par les correspondants locaux
- L'aide aux vacances pour les enfants

Sans ces dispositifs, de nombreux agents du CNFPT et leurs enfants ne pourraient pas partir en vacances - pendant l'été et/ou hors période estivale.

La CGT entend défendre le droit aux vacances des agents du CNFPT.

Elle entend améliorer, conforter et rendre effective cette revendication essentielle : « le droit aux vacances pour tous ».

Elle rappelle que la fracture sociale liée aux vacances se dessine dès le plus jeune âge et creuse un fossé durable entre « partants » et « non-partants ».

Une étude de la Fondation Jean Jaurès souligne « *la reproduction du non-départ tout au long de la vie pour ceux qui n'ont pas eu la possibilité de partir étant jeune* ». 65% des Français qui ne sont pas partis en été l'an dernier ne partaient pas en vacances dans leur jeunesse

C'EST POURQUOI, LA CGT PORTERA DANS LA CAMPAGNE DES ELECTIONS DU COS QUI S'OUVRE LES REVENDICATIONS SUIVANTES :

- Une augmentation significative de la dotation du CNFPT au Comité des Œuvres Sociales pour permettre à tous les agents du CNFPT de partir en vacances
- L'assouplissement de la lecture zélée des marchés publics qui entrave les possibilités d'action du COS en matière de politique de vacances
- Le renforcement des dispositifs de vacances solidaires
- Plus de moyens et plus de marges de manœuvres pour les « séjours courts » organisés par les correspondants locaux

D'ICI-LÀ, QUE VOUS PARTIEZ OU NON EN VACANCES...

la cgt
CNFPT

VOUS SOUHAITE

**LES CONGÉS PAYÉS,
UNE VÉRITABLE
RÉVOLUTION**

1936

**VIVE
LA LUTTE**

**DE BONNS
CONGÉS PAYÉS**

**1936, SOUS LA PRESSION SYNDICALE ET LES GRANDES GRÈVES,
LES TRAVAILLEURS ARRACHENT 15 JOURS DE CONGÉS PAYÉS !**