On a gagné !

CST du 15 avril 2025

Pôle Education

Après avoir rencontré environ **500 agents** de la direction et avoir pris le temps d écrire avec eux leurs revendications et les avoir aiguillé sur la réécriture des fiches de postes afin qu'elles soient fidèles aux missions qu'ils exécutent nous avons obtenu :

- la reconnaissance des " cellules" logistiques ressources moyens financiers en tant qu'unités(ou services ?) avec un encadrement digne de ce nom (cat A)

- la reconnaissance des coordinateurs ATSEM et logistiques en Cat B

- la reconnaissance des postes Agent d'accueil de l'espace familles référente des Projets d'Accueil Individualisés) et Agent d'accueil référente pôle handicap en Cat B

- Le passage en Cat B des directeurs de centres de loisirs

- L'engagement de revoir certains postes administratifs (sur tout le pôle éducation) qui font débat avec un prochain passage en CST.

- L'engagement de réétudier le calibrage du poste de responsable du magasin des restaurants scolaires et de le revoir en CST

- L'engagement d'une étude des postes de coordinatrice de crèche et d'assistante de direction petite enfance concernant le calibrage des postes et de les revoir en cst

- L'engagement d'un travail mené avec les ATSEM sur leurs carrières et les modifications sur les fiches de poste. (nous avons mis à l'ordre du jour du prochain f3sct la reconnaissance de la pénibilité des missions d atsem et l obtention de jours de sujétions particulières)

- L'engagement que les plannings des animateurs soient mis en test et rediscutés au bout d'un an

- L'écriture dans le cst de la titularisation de 10 contractuels animateurs

- L'engagement d'une discussion sur la légumerie avec l'ensemble des agents de la restauration

- Le bilan de la pose de congés hors vacances scolaires

- L'étude du bonus attractivité pour des agents de la petite enfance

- La collectivité a acté que le dispositif d'entraide sur l'entretien des locaux n était qu'une expérimentation.

Toutes ces victoires sont de belles réussites pour nos services de l éducation ! Reste à aller chercher ensemble le meilleur service public et les collègues mis au rebut !

Syndicat Cgt des fonctionnaires territoriaux de la ville, de la CDA et du CCAS de La rochelle

2 bis rue des dames 17000 LA ROCHELLE Tel: 05 46 51 51 80 Mail: Syndicatlr.cgt@gmail.com

CST du 15 avril 2025

Pôle Education

La bataille reste à mener pour les concierges et référents !

À La Rochelle, comme partout ailleurs, les écoles sont **le socle du service public local**. Ce sont des lieux d'accueil, de transmission, de sécurité, de lien social. Mais aujourd'hui, ce fonctionnement est fragilisé par **une politique qui invisibilise un maillon essentiel de la communauté éducative** : **les concierges référents**. Leurs missions sont **méconnues**, leur rôle **sous-estimé**, leur utilité **mal comprise** par ceux qui ne fréquentent pas quotidiennement les écoles.

Et pourtant, **pour les usagers – les familles, les enfants, les citoyens –, pour les collègues des autres directions municipales de l'Éducation, pour l'Éducation nationale elle-même**, ils sont **primordiaux**. **Ils sont les garants du bon fonctionnement de l'école publique au quotidien.**

Jusqu'à récemment, les concierges à La Rochelle étaient **logés sur place**, en échange de plusieurs centaines d'heures de disponibilité supplémentaires, en plus de leur temps de travail légal. Cette organisation permettait une **présence constante**, une **réactivité immédiate**, une **connaissance fine des lieux** et des interlocuteurs.

Mais la Ville a fait le choix :



- de **supprimer les logements de fonction**,
- de **redéfinir les missions lors de la création des services GTPB et SPHL**, ôtant aux concierges une part importante de leurs responsabilités et missions,
- et d'envisager **leur suppression pure et simple**, remplacés par une **brigade volante**, mutualisée par secteur.

Face à ce projet, **la mobilisation des parents d'élèves, des enseignants, et des concierges a permis de faire reculer la municipalité**. Cette suppression a été abandonnée… mais **le démantèlement progressif du métier s'est poursuivi**.

Aujourd'hui, **il n'y a plus un concierge par école à La Rochelle**. Certains agents doivent gérer **deux établissements scolaires**, avec **des trajets permanents**, et **une perte de présence et de réactivité** dans les deux écoles concernées (comme l'école Simone Veil, La Genette, Pierre Loti, Bongraine etc…)

Le concierge, c'est pourtant **le pilier discret mais essentiel** du groupe scolaire. Ses missions touchent à tous les aspects du quotidien :

- Sécurisation des accès, surveillance des bâtiments
- Entretien et maintenance de premier niveau
- Interface avec les entreprises et les services techniques
- Accueil, écoute et aide aux enseignants, aux ATSEM, aux familles
- Gestion des urgences et imprévus (pannes, intempéries, incidents techniques…)

Dans une école où un concierge est présent, **tout le monde le sait** : ça fonctionne mieux. Il est **le trait d'union entre la collectivité, l'Éducation nationale, et les familles.**

La Ville de La Rochelle ne peut pas revendiquer un engagement pour le service public de l'Education tout en **laissant les écoles fonctionner sans l'un de leurs piliers fondamentaux**.

Il faut mettre fin à leur invisibilisation dans les choix politiques et les discours institutionnels.

Il faut Le rétablissement d'un concierge par groupe scolaire, avec des effectifs suffisants pour couvrir tous les besoins.

Ce que nous demandons, ce n'est pas un luxe, c'est du bon sens.
C'est la base d'un service public de qualité, humain, réactif, efficace.

Syndicat Cgt des fonctionnaires territoriaux de la ville, de la CDA et du CCAS de La rochelle

2 bis rue des dames 17000 LA ROCHELLE Tel: 05 46 51 51 80 Mail: Syndicatlr.cgt@gmail.com