

## Déclaration des élus d'opposition au Conseil Municipal du 24 /09/17

Madame le Maire. Nous tenons à nous exprimer, nous élus minoritaires y compris l'une d'entre nous particulièrement touchée personnellement et qui ne préfère pas s'exprimer ici ce matin mais qui partage ces propos, avec solennité et gravité. C'est à chacune et chacun d'entre vous que nous voulons nous adresser ; à votre intelligence et à votre humanité. Depuis 2014, les faits de harcèlement, de brimades et d'humiliation ont été très nombreux.

Le premier à en souffrir a été le DGS en place Monsieur Loïc Jestin, atteint d'une grave maladie, et qui, hospitalisé en phase terminale s'est vu demander de quitter son logement dans les plus brefs délais. Le temps ne lui a pas permis de le quitter puisqu'il est décédé quelques semaines plus tard.. Mais très vite des agents ont été, soit mis au placard, soit déplacés vers des postes qui ne leur correspondaient pas. C'est ainsi que plusieurs ont cherché à être mutés vers d'autres collectivités; certains y sont arrivés, d'autres non. Des agents sont tombés en dépression, des arrêts de travail ont été déposés. La création d'une section syndicale en septembre 2014 était un premier révélateur. La presse en a parlé. Lors d'une grève au printemps 2015 les agents ont évoqué leurs souffrances dans un tract distribué à la population, et nous-mêmes avons à plusieurs reprises attiré votre attention en conseil municipal ; votre refus de nous entendre a été permanent. Plusieurs procédures au Tribunal Administratif ont d'ailleurs été lancées par des agents concernés qui ont obtenu gain de cause.

La gestion managériale du personnel est calamiteuse et ne correspond en rien à ce qui doit se faire en termes de relations entre un maire, son cabinet et les salariés. Les DGS successifs ont tenté de rétablir des contacts et un climat plus serein. Mais le second est parti après un an et le troisième à peine un an après. Ce dernier a été victime, lui aussi, de traitements inappropriés.

Son non remplacement aggrave encore les choses car il n'y a plus d'intermédiaire capable de faire un lien. La confusion du rôle de maire avec celui de DGS avait été dénoncée par notre groupe ainsi que par un de vos adjoints, ensuite démissionnaire, lors du vote du budget 2017.

Mais aujourd'hui la tentative de suicide d'un cadre expérimenté et compétent a révélé à tous le climat de cette mairie. Nous réaffirmons toute notre solidarité à cet agent et plus généralement à l'ensemble du personnel que nous savons compétent et dévoué mais en difficulté et en souffrance. Nous voulons qu'avec cette prise de conscience qui doit concerner chacune et chacun d'entre vous, une modification radicale des relations humaines au sein de notre collectivité se mette en place. Le respect de chacun, la reconnaissance de chaque agent doivent être au cœur du fonctionnement des services de la ville.

Nous attendons et nous exigeons donc des actes, des décisions qui doivent permettre d'aboutir au rétablissement d'un climat apaisé.