



DRANCY, Le 13 octobre 2020

**Mme Aude LAGARDE
MAIRE DE DRANCY**

**LETTRE OUVERTE
ARRET DES DISCRIMINATIONS
A DRANCY**

Nous vous avons alerté du comportement de personnages rabaissant le service public, le dialogue social à son plus bas niveau.

Votre silence devant ces situations, le manque d'actions, nous la considérons comme un encouragement à la violence, la mise en danger d'autrui.

En effet, outre les vidages d'extincteurs sur nos militants distribuant des tracts CGT, les insultes de fonctionnaires représentant le personnel « *Vous n'êtes que des nuisibles, Enculé d'Henri, con d'Henri* », les refus de protection fonctionnelle répétés, l'aspect commun d'un « *tu me casses les couilles* », les atteintes à la dignité, les ricanements en séance plénière envers le travail CGT, sur le rappel du port du masque, le refus du port du masque en séance CHSCT de votre élue malgré le protocole à Drancy et les directives sans appel du Haut Conseil de santé public sur cette obligation de port.

Malgré les agressions et mort d'agents ayant effectué ce rappel du port du masque dans notre société, votre manque d'action met en danger autrui et est discriminant.

Pour exemple, nous ne pouvons que constater que ces personnages, représentants du personnel (CFTC puis FO - UNSA), se voit accéder à des promotions « agent de maîtrise » (AM) au bout de 13 années de recrutement, ceci sans diplôme, ni concours, alors que le même militant CGT il lui à fallu 28 ans, avec diplôme, aucune sanction, et concours d'AM réussi après 4 années du recrutement.

Ainsi, nous vous demandons, les raisons de ces discriminations effectives, qui s'ouvrent à nos adhérents et au personnel et nuisent à leurs carrières.

Nous vous demandons un AUDIT, sur les évolutions de carrières et recrutement à Drancy et la comparaison existante. Pour exemple, Drancy propose 6 grades aux choix d'AM dans un grade ATP 2 classe où les femmes sont majoritaires (106 sur 101 hommes) et pourtant sont pré-choisi à Drancy 100 % d'hommes. Et nous ne comptabilisons pas les nouvelles possibilités de passer AM des ATSEM qui sont à 100 % femmes à Drancy.

C'est pourquoi, le syndicat CGT des territoriaux de Drancy vous sollicite afin que tout soit mis en œuvre localement par la municipalité pour que les agents puissent accéder librement et de manière égalitaire, donc facilitée, à tous les outils disponibles pour apporter transparence sur ces promotions inégalitaires, ceci en lien aux futures lignes directives.

Dans l'attente de ces transparences, du rétablissement de l'égalité de traitement pour le personnel, nos militants, nos élu(e)s par un audit, par des choix de recrutement et promotion de l'autorité clairement établis sans discrimination.

Nous réitérons notre demande de la liste du personnel au 1 octobre 2020 au vu des arrivées d'agents.

Nous quitterons systématiquement les espaces de dialogue, à la moindre coupure de nos interventions CGT, par des atteintes à notre travail, notre dignité, rires ou non port du masque dans les séances plénières ou rdv avec des représentants ou invités de la municipalité pendant la pandémie.

Vous en remerciant par avance et dans l'attente de votre réponse.

Veuillez agréer, Madame La Maire, nos respectueuses salutations.

Pour la CGT Henri TAMAR