



# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS LOCALES

CAHIER  
DETACHABLE  
A FAIRE REMONTER  
A LA FEDERATION

Collectivité/syndicat : Ville de Paris / CGT affaires scolaires.....

Service concerné : Direction des affaires scolaires (DASCO) – Personnels des établissements scolaires.....

Nombre d'agent·es interrogé·es : 425.....

Sous quelle forme (RIS ? Visite de service ? AG ? ...) : AG et visite de services

Date : 12 /12 /2025

## THÈME 1

# RÔLE DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

### CONSTAT

Les services publics territoriaux, géré par les collectivités, agissent au plus près des citoyens. Ils sont attaqués de toute part en vue de détruire le service public et d'être privatisés. Au quotidien cela se traduit par des sous effectifs, des mauvaises conditions de travail, gel du point d'indice, etc...

Ex spécifique DASCO : suppressions de postes des personnels des écoles en 2025 sous couvert de la baisse démographique.

### REVENDEICATIONS

- Déployer plus de services publics en gestion public et non privé
- Améliorer les conditions de travail
- Recrutement sous statut
- Embauche à temps complet et contractualisation des vacataires.

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Actions devant la direction
- Passages dans les services
- Tracts
- Communiqués
- Interpellation au conseil de Paris
- Grève

### PLANNING DES ACTIONS

Année 2025 :

- AG de syndiqués
- AG des personnels
- 4 réunions militants
- Grève pendant plusieurs semaines dans les écoles
- 2 Manifestations du syndicat à l'hôtel de Ville
- Action du syndicat devant la DASCO

## THÈME 2

# RÉTABLIR ET RENFORCER LE STATUT

### CONSTAT

Statut fragilisé : recours excessifs aux contractuels et vacataires

## REVENDEICATIONS

- Embauche sous statut
- Mise en stage immédiate pour la titularisation des agents non titulaires
- CDI pour les agents de nationalité extra-européenne
- Contractualisation des vacataires obligatoire après 6 ans

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Interpellations dans les CST
- Pétitions contre la précarité

## PLANNING DES ACTIONS

2026 : AG des personnels

## THÈME 3

## SALAIRES, TRAITEMENTS ET PENSIONS

### CONSTAT

- Gel du point d'indice depuis de nombreuses années
- Augmentation de la part des primes et inégalité de traitement
- Bien insuffisant face à l'inflation
- Baisse du pouvoir d'achat
- Les filières techniques, animations et médico-social regroupant des métiers pénibles sont mal rémunérés.

## REVENDEICATIONS

- Revalorisation du point d'indice avec rétroactivité
- Intégration des primes dans le traitement budgétaire
- Abrogation du RIFSEP

*Prenez  
la parole !*

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Préavis de grève spécifique en lien avec les actions nationales
- Lutte pour arracher des augmentations de salaire

#### PLANNING DES ACTIONS

### THÈME 4

## CONDITIONS DE TRAVAIL

#### CONSTAT

On constate des sous-effectifs permanent dans les écoles, une dégradation de la santé au travail (TMS, maladies pro, RPS, AT). Une pression hiérarchique à tous les niveaux et une polyvalence à outrance.

#### REVENDEICATIONS

- Embauche de personnels avec une augmentation du nombre de postes
- Meilleur plan de prévention pour préserver la santé des agents
- Augmentation des budgets de fonctionnement
- Arrêt du management toxique

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Alerte F3SCT
- Obtention d'amélioration des conditions de travail avec la direction (nouveau règlement de service)
- Accompagnement des agents en reclassement

## PLANNING DES ACTIONS

Manifestation spécifique ASEM à l'hôtel de ville avec obtention de mise en place de groupe de travail pour améliorer les conditions de travail avec un nouveau règlement de service.

Grève sur plusieurs semaines de l'animation dans les écoles avec satisfaction de certaines revendications de la CGT.

## THÈME 5

### TEMPS DE TRAVAIL

#### CONSTAT

Augmentation du temps de travail avec les 1607h.

Temps de travail décousu pour un certain nombre d'agents précaires.

#### RENDICATIONS

Passage aux 32h

Abrogation de l'obligation des 1607h

Rétablissement des jours de congés volés

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Actions multiples contre la mise en place des 1607h avec obtention de l'augmentation des jours de sujétions pour tous les agents de la ville de Paris.

## PLANNING DES ACTIONS

## CONSTAT

Dégradation de la santé au travail (TMS, maladies pro, RPS, AT, temps partiel thérapeutique, ...). Beaucoup d'agents se retrouvent inaptes au travail ou handicapés à cause du travail avec parfois une non possibilité de reclassement.

Une pression hiérarchique à tous les niveaux qui poussent parfois au mal être voir au burn-out. La rémunération à 90% en maladie ordinaire accentue les problèmes de santé car les agents vont venir malades au travail n'ayant pas les moyens de se mettre en arrêt.

## REVENDEICATIONS

- Meilleur plan de prévention pour préserver la santé des agents
- Arrêt du management toxique
- Possibilité constante de reclassement
- Visite et suivi médical renforcés
- Reconnaissance des métiers pénibles
- Maintien de la rémunération à 100% en congés maladie ordinaire et l'abrogation du jour de carence

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Création de tuteurs pour accompagner les nouveaux arrivants sur certains métiers

Signalement F3SCT avec suivi

Demande d'audience pour défendre les agents quand problème avec la hiérarchie

## PLANNING DES ACTIONS

## CONSTAT

Déroulement de carrière très lent, l'agent reste trop longtemps dans l'échelon.

Formations insuffisantes souvent cantonné au métier déjà exercé.

Il y a un manque de reconnaissance des qualifications de certains métiers, en décalage avec leurs missions qui ont évolué.

## REVENDEICATION

- Plan de formation amélioré tout au long de sa carrière
- Maintenir les concours
- Préconisation d'une VAE pour faire reconnaître les qualifications
- Passage à l'échelon supérieur plus rapidement

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Revendication systématique pour le déroulement de carrière
- Plan de formation élaboré avec la CGT

## PLANNING DES ACTIONS

2026 : Groupe de travail obtenu par la CGT pour reconnaissance des missions d'ASEM dans les écoles

## THÈME 8

## ATTRACTIVITÉ

### CONSTAT

De moins en moins de personnes veulent rentrer dans la fonction publique territoriale, elle est mal payée, avec de mauvaises conditions de travail, des temps partiels imposés et des contrats précaires. Il n'y a plus de sécurité de l'emploi, les jeunes n'ont pas envie d'y rentrer.

### REVENDEICATIONS

- Meilleur salaire avec la revalorisation du point d'indice
- Meilleures conditions de travail
- Contrats à temps plein ou sous statut
- Sauvegarde du statut

Prenez  
la parole !

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Combat dans la direction pour améliorer les conditions de travail
- Participation chaque année aux bureaux d'embauches devant l'hôtel de ville

#### PLANNING DES ACTIONS

### THÈME 9

## RETRAITE

#### CONSTAT

La réforme des retraites est une catastrophe pour tous les agents de la fonction publique territoriale particulièrement pour les femmes et les métiers très pénibles.

Les agents partent en retraite cassés ou sont mis d'office en retraite anticipée avec une petite pension. Ou à l'inverse, ils sont parfois obligés de partir au-delà de l'âge légal pour avoir une retraite 'digne'.

#### REVENDEICATIONS

- Retraite à 60 ans et 55 ans pour les métiers pénibles des écoles
- Maintient de la retraite par répartition
- Mêmes droits que les actifs dans la collectivité pour les retraités

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Appel à tous les agents de la direction dépendant du syndicat à participer aux manifestations nationales
- Défense dans les instances de l'Agospap (œuvres sociales de la ville de Paris) pour que les retraités puissent y avoir droit



## PLANNING DES ACTIONS

### THÈME 10

## ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### CONSTAT

Les filières très féminisées reconnues en tant que tel et il existe une inégalité de traitement indemnitaire dans les collectivités. Les agentes ne sont parfois pas respectées dans leur travail et dans leurs paroles par les supérieurs. Ces métiers féminins sont souvent précaires avec des contrats à temps non complet. Les femmes ont souvent des carrières hachées car elles sont longtemps en arrêt pour s'occuper des enfants.

### REVENDEICATIONS

- Respect des agentes avec mise en valeur des métiers dits féminins
- Egalité de traitement entre les femmes et les hommes
- Arrêt de la grande précarité qui existe dans les métiers féminins (contrats à temps plein,...)

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Nous sommes un syndicat qui représente des métiers majoritairement féminins, à ce titre, nous revendiquons en permanence dans toutes les instances et dans toutes nos actions une égalité entre les femmes et les hommes et un arrêt de la précarité qui les touche.

## PLANNING DES ACTIONS

## THÈME 11

### FINANCEMENT

### (SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX ET COLLECTIVITÉS)

#### CONSTAT

Plus les années passent plus nous faisons face à des coupes budgétaires. Le gouvernement se désengage des collectivités et leur demande de restreindre leur budget pour récupérer de l'argent, ce qui est souvent récupéré dans les services publics de la collectivité. L'impact étant moins de services publics, moins de personnels et plus de privatisations.

#### REVENDEICATIONS

- Suppressions des coupes budgétaires
- Hausse des budgets alloués aux services publics

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Alerte aux élus du conseil de Paris avec un communiqué
- Communiqué envers les agents sur les coupes budgétaires
- Revendications dans les instances contre les coupes budgétaires qui touchent beaucoup les services éducations

#### PLANNING DES ACTIONS

16 décembre : Alerte aux élus du conseil de Paris avec tractage devant l'hôtel de ville

## THÈME 12

# LUTTE CONTRE LES POLITIQUES ET LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE, DANGERS DE LA BANALISATION, COMBATTRE LES DISCOURS POPULISTES

### CONSTAT

La banalisation des idées d'extrême droite se fait sentir dans la fonction publique territoriale. On note une augmentation d'agressions racistes, sexistes, homophobes ou discriminatoires de toute sorte dans les services. Les attaques stigmatisantes contre les services publics augmentent également.

### REVENDEICATIONS

- Formations pour lutter contre les idées d'extrême droite
- Opposition aux politiques d'austérité qui promeut les idées d'extrême droite
- Lutte contre tout type de discriminations dans la vie et au travail

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Appeler les agents à voter contre l'extrême droite à toutes les élections
- Rappeler dans les assemblées générales l'importance de lutter contre les idées d'extrême droite
- En parler systématiquement dans toutes les formations d'accueil du syndicat et chaque fois que nous passons dans les services
- Envoyer les militants en formation lutter contre les idées d'extrême droite

### PLANNING DES ACTIONS

## THÈME 13

### LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE

#### CONSTAT

Explosion des embauches sous contrat et plus sous statut. Les instances ont été regroupées ce qui entraîne une diminution de la représentation des syndicats pour les agents et de fait une défense plus difficile. Il y a également une perte des droits syndicaux. Certaines mesures sont inspirées du droit privé. Toute cette loi impacte les services publics territoriaux en remettant en cause les acquis dont le statut.

#### REVENDEICATIONS

Abrogation de la loi de transformation de la fonction publique avec tout ce qui en découle

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Appel à participer aux manifestations nationales contre cette loi  
Explication de l'impact et des revendications en assemblées générales et dans les services

#### PLANNING DES ACTIONS

## THÈME 14

### TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

#### CONSTAT

La ville de Paris ne s'engage pas suffisamment pour la transition écologique qui malheureusement est mise en place dans les services à la va vite avec des manques de moyens qui engendrent souvent une surcharge de travail pour les agents. Certaines mesures sont appliquées au détriment des personnels comme la coupure du chauffage dans les établissements scolaires en hiver. La collectivité n'anticipe pas l'avenir sur l'écologie.

## REVENDEICATIONS

- Formation sur l'écologie
- Adapter le travail selon les besoins écologiques dans tous les services
- Mettre en place un plan écologique à la ville avec les agents et la CGT

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Discuter avec les agents du sujet écologie dans les services et lors des AG  
Porter nos revendications aux F3SCT

## PLANNING DES ACTIONS

## THÈME 15

## ÉMANCIPATION DES SALARIÉ·ES : CASC (COMITÉ D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES) ET ACTION SOCIALE

### CONSTAT

Le budget est gelé depuis des années sans suivre le coup du marché. Les agents peuvent de moins en moins jouir des prestations. Certaines prestations sont trop anciennes donc elles ne sont pas attractives.

## REVENDEICATIONS

- Augmentation des budgets
- Nouvelles prestations proposées
- Accès aux prestations pour les retraités

*Prenez  
la parole !*

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Discussions avec les agents sur le sujet dans les assemblées générales  
Tracts en diffusion dans les services

#### PLANNING DES ACTIONS

### THÈME 16

## SUREXPOSITION À LA COMMUNICATION ET DROIT À LA DÉCONNEXION

#### CONSTAT

Depuis le covid, les agents utilisant un outil informatique sont sollicités sans cesse même parfois en dehors de leurs heures de travail.

Certains personnels encadrant d'agents de terrain, n'ont plus la possibilité d'aller à la rencontre de leur personnel car ils sont surmenés au bureau sur des tâches informatiques. Les agents qui font du télétravail n'ont pas toujours le matériel adéquat.

#### REVENDEICATIONS

- Matériel adapté pour les agents qui font du télétravail
- Paiement des frais à domicile qui en découle
- Déconnexion en dehors des heures de travail

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Porter nos revendications dans les instances CST et F3SCT

## PLANNING DES ACTIONS

### AUTRES THÈMES

## THÉMATIQUES LIÉES À UNE ZONE OU UN BESOIN SPÉCIFIQUES

### CONSTAT

Les personnels des établissements scolaires de Paris sont en souffrance, la ville n'a de cesse de réduire le nombre de poste, de laisser des équipes en sous-effectif tout le temps, de ne pas reconnaître les qualifications des agents et d'appliquer des coupes budgétaires.

### REVENDEICATIONS

- Titularisation des agents vacataires et contractuels par leur mise en stage immédiate et CDI pour les agents ne remplissant pas les conditions
- Amélioration des conditions de travail dans les écoles (remplacements des absences, créations de postes,...)
- 100% de promus-promouvables
- Rétablissement des postes supprimés à la DASCO
- Augmentation immédiate des salaires, en commençant par celle de l'IFSE pour tous les agents et de la prime « école complexe »
- Formation tout au long de la carrière

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Actions devant la direction
- Passages dans les services
- Tracts
- Communiqués
- Interpellation au conseil de Paris
- Grève

### PLANNING DES ACTIONS

2025 – 2026 : Terrain spécifique sur un arrondissement, une fois par mois

2026 : 3 détachements dans l'année de certains syndiqués avec le syndicat pour aller dans tous les établissements pendant 1 semaine.

Formation numérique à tous les militants pour transmettre aux agents sur le terrain en vue des élections professionnelles.

# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

A FAIRE REMONTER  
A LA FEDERATION

Prioritairement par voie électronique  
Pour ce faire, cliquez sur l'icone ->

<https://enquetes.cgtservicespublics.fr/index.php/641642?>



ou flashez le QRCode ->

En cas de difficultés, le cas échéant,  
par mail à la permanence fédérale.



-> Mail : [permanencefederale@fdsp.cgt.fr](mailto:permanencefederale@fdsp.cgt.fr)

Ou par voie postale



Fédération CGT des Services Publics  
263 rue de Paris case 547  
93515 Montreuil Cedex

