

ETATS GÉNÉRAUX DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

Prenez la parole !

CAHIER
DETACHABLE
A FAIRE REMONTER
A LA FÉDÉRATION

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS LOCALES

Collectivité/syndicat : Ville de Paris / CGT affaires scolaires.....

Service concerné : Direction des affaires scolaires (DASCO) – Personnels des établissements scolaires.....

Nombre d'agent·es interrogé·es : 425.....

Sous quelle forme (RIS ? Visite de service ? AG ? ...) : AG et visite de services

Date : 12 /12 /2025

THÈME 1

RÔLE DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

CONSTAT

Les services publics territoriaux, géré par les collectivités, agissent au plus près des citoyens. Ils sont attaqués de toute part en vue de détruire le service public et d'être privatisés. Au quotidien cela se traduit par des sous effectifs, des mauvaises conditions de travail, gel du point d'indice, etc...

Ex spécifique DASCO : suppressions de postes des personnels des écoles en 2025 sous couvert de la baisse démographique.

REVENDICATIONS

- Déployer plus de services publics en gestion public et non privé
- Améliorer les conditions de travail
- Recrutement sous statut
- Embauche à temps complet et contractualisation des vacataires.

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Actions devant la direction
- Passages dans les services
- Tracts
- Communiqués
- Interpellation au conseil de Paris
- Grève

PLANNING DES ACTIONS

Année 2025 :

- AG de syndiqués
- AG des personnels
- 4 réunions militants
- Grève pendant plusieurs semaines dans les écoles
- 2 Manifestations du syndicat à l'hôtel de Ville
- Action du syndicat devant la DASCO

THÈME 2

RÉTABLIR ET RENFORCER LE STATUT

CONSTAT

Statut fragilisé : recours excessifs aux contractuels et vacataires

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

REVENDICATIONS

- Embauche sous statut
- Mise en stage immédiate pour la titularisation des agents non titulaires
- CDI pour les agents de nationalité extra-européenne
- Contractualisation des vacataires obligatoire après 6 ans

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Interpellations dans les CST
- Pétitions contre la précarité

PLANNING DES ACTIONS

2026 : AG des personnels

THÈME 3

SALAIRS, TRAITEMENTS ET PENSIONS

CONSTAT

- Gel du point d'indice depuis de nombreuses années
- Augmentation de la part des primes et inégalité de traitement
- Bien insuffisant face à l'inflation
- Baisse du pouvoir d'achat
- Les filières techniques, animations et médico-social regroupant des métiers pénibles sont mal rémunérés.

REVENDICATIONS

- Revalorisation du point d'indice avec rétroactivité
- Intégration des primes dans le traitement budgétaire
- Abrogation du RIFSEP

Prenez la parole !

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Préavis de grève spécifique en lien avec les actions nationales
- Lutte pour arracher des augmentations de salaire

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 4

CONDITIONS DE TRAVAIL

CONSTAT

On constate des sous-effectifs permanent dans les écoles, une dégradation de la santé au travail (TMS, maladies pro, RPS, AT). Une pression hiérarchique à tous les niveaux et une polyvalence à outrance.

REVENDICATIONS

- Embauche de personnels avec une augmentation du nombre de postes
- Meilleur plan de prévention pour préserver la santé des agents
- Augmentation des budgets de fonctionnement
- Arrêt du management toxique

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Alerte F3SCT
- Obtention d'amélioration des conditions de travail avec la direction (nouveau règlement de service)
- Accompagnement des agents en reclassement

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

PLANNING DES ACTIONS

Manifestation spécifique ASEM à l'hôtel de ville avec obtention de mise en place de groupe de travail pour améliorer les conditions de travail avec un nouveau règlement de service.

Grève sur plusieurs semaines de l'animation dans les écoles avec satisfaction de certaines revendications de la CGT.

THÈME 5

TEMPS DE TRAVAIL

CONSTAT

Augmentation du temps de travail avec les 1607h.

Temps de travail décousu pour un certain nombre d'agents précaires.

REVENDICATIONS

Passage aux 32h

Abrogation de l'obligation des 1607h

Rétablissement des jours de congés volés

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Actions multiples contre la mise en place des 1607h avec obtention de l'augmentation des jours de sujétions pour tous les agents de la ville de Paris.

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 6 SANTÉ AU TRAVAIL

Prenez la parole !

CONSTAT

Dégénération de la santé au travail (TMS, maladies pro, RPS, AT, temps partiel thérapeutique, ...). Beaucoup d'agents se retrouvent inaptes au travail ou handicapés à cause du travail avec parfois une non possibilité de reclassement.

Une pression hiérarchique à tous les niveaux qui poussent parfois au mal être voir au burn-out. La rémunération à 90% en maladie ordinaire accentue les problèmes de santé car les agents vont venir malades au travail n'ayant pas les moyens de se mettre en arrêt.

REVENDICATIONS

- Meilleur plan de prévention pour préserver la santé des agents
- Arrêt du management toxique
- Possibilité constante de reclassement
- Visite et suivi médical renforcés
- Reconnaissance des métiers pénibles
- Maintien de la rémunération à 100% en congés maladie ordinaire et l'abrogation du jour de carence

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Création de tuteurs pour accompagner les nouveaux arrivants sur certains métiers

Signalement F3SCT avec suivi

Demande d'audience pour défendre les agents quand problème avec la hiérarchie

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 7

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE, RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS, FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONCOURS

CONSTAT

Déroulement de carrière très lent, l'agent reste trop longtemps dans l'échelon.

Formations insuffisantes souvent cantonné au métier déjà exercé.

Il y a un manque de reconnaissance des qualifications de certains métiers, en décalage avec leurs missions qui ont évolué.

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

REVENDICATION

- Plan de formation amélioré tout au long de sa carrière
- Maintenir les concours
- Préconisation d'une VAE pour faire reconnaître les qualifications
- Passage à l'échelon supérieur plus rapidement

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Revendication systématique pour le déroulement de carrière
- Plan de formation élaboré avec la CGT

PLANNING DES ACTIONS

2026 : Groupe de travail obtenu par la CGT pour reconnaissance des missions d'ASEM dans les écoles

THÈME 8

ATTRACTIVITÉ

CONSTAT

De moins en moins de personnes veulent rentrer dans la fonction publique territoriale, elle est mal payée, avec de mauvaises conditions de travail, des temps partiels imposés et des contrats précaires. Il n'y a plus de sécurité de l'emploi, les jeunes n'ont pas envie d'y rentrer.

REVENDICATIONS

- Meilleur salaire avec la revalorisation du point d'indice
- Meilleures conditions de travail
- Contrats à temps plein ou sous statut
- Sauvegarde du statut

Prenez la parole !

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Combat dans la direction pour améliorer les conditions de travail
- Participation chaque année aux bureaux d'embauches devant l'hôtel de ville

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 9

RETRAITE

CONSTAT

La réforme des retraites est une catastrophe pour tous les agents de la fonction publique territoriale particulièrement pour les femmes et les métiers très pénibles.

Les agents partent en retraite cassés ou sont mis d'office en retraite anticipée avec une petite pension. Ou à l'inverse, ils sont parfois obligés de partir au-delà de l'âge légal pour avoir une retraite 'digne'.

REVENDICATIONS

- Retraite à 60 ans et 55 ans pour les métiers pénibles des écoles
- Maintient de la retraite par répartition
- Mêmes droits que les actifs dans la collectivité pour les retraités

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Appel à tous les agents de la direction dépendant du syndicat à participer aux manifestations nationales
- Défense dans les instances de l'Agospap (œuvres sociales de la ville de Paris) pour que les retraités puissent y avoir droit

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 10

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

CONSTAT

Les filières très féminisées reconnues en tant que tel et il existe une inégalité de traitement indemnitaire dans les collectivités. Les agentes ne sont parfois pas respectées dans leur travail et dans leurs paroles par les supérieurs. Ces métiers féminins sont souvent précaires avec des contrats à temps non complet. Les femmes ont souvent des carrières hachées car elles sont longtemps en arrêt pour s'occuper des enfants.

REVENDICATIONS

- Respect des agentes avec mise en valeur des métiers dits féminins
- Egalité de traitement entre les femmes et les hommes
- Arrêt de la grande précarité qui existe dans les métiers féminins (contrats à temps plein,...)

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Nous sommes un syndicat qui représente des métiers majoritairement féminins, à ce titre, nous revendiquons en permanence dans toutes les instances et dans toutes nos actions une égalité entre les femmes et les hommes et un arrêt de la précarité qui les touche.

PLANNING DES ACTIONS

Prenez la parole !

THÈME 11

FINANCEMENT (SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX ET COLLECTIVITÉS)

CONSTAT

Plus les années passent plus nous faisons face à des coupes budgétaires. Le gouvernement se désengage des collectivités et leur demande de restreindre leur budget pour récupérer de l'argent, ce qui est souvent récupéré dans les services publics de la collectivité. L'impact étant moins de services publics, moins de personnels et plus de privatisations.

REVENDICATIONS

- Suppressions des coupes budgétaires
- Hausse des budgets alloués aux services publics

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Alerte aux élus du conseil de Paris avec un communiqué
- Communiqué envers les agents sur les coupes budgétaires
- Revendications dans les instances contre les coupes budgétaires qui touchent beaucoup les services éducations

PLANNING DES ACTIONS

16 décembre : Alerte aux élus du conseil de Paris avec tractage devant l'hôtel de ville

THÈME 12

LUTTE CONTRE LES POLITIQUES ET LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE, DANGERS DE LA BANALISATION, COMBATTRE LES DISCOURS POPULISTES

CONSTAT

La banalisation des idées d'extrême droite se fait sentir dans la fonction publique territoriale. On note une augmentation d'agressions racistes, sexistes, homophobes ou discriminatoires de toute sorte dans les services. Les attaques stigmatisantes contre les services publics augmentent également.

REVENDICATIONS

- Formations pour lutter contre les idées d'extrême droite
- Opposition aux politiques d'austérité qui promeut les idées d'extrême droite
- Lutte contre tout type de discriminations dans la vie et au travail

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Appeler les agents à voter contre l'extrême droite à toutes les élections
- Rappeler dans les assemblées générales l'importance de lutter contre les idées d'extrême droite
- En parler systématiquement dans toutes les formations d'accueil du syndicat et chaque fois que nous passons dans les services
- Envoyer les militants en formation lutter contre les idées d'extrême droite

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 13

LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE

CONSTAT

Explosion des embauches sous contrat et plus sous statut. Les instances ont été regroupés ce qui entraîne une diminution de la représentation des syndicats pour les agents et de fait une défense plus difficile. Il y a également une perte des droits syndicaux. Certaines mesures sont inspirées du droit privé. Toute cette loi impact les services publics territoriaux en remettant en cause les conquises dont le statut.

REVENDICATIONS

Abrogation de la loi de transformation de la fonction publique avec tout ce qui en découle

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Appel à participer aux manifestations nationales contre cette loi

Explication de l'impact et des revendications en assemblées générales et dans les services

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 14

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

CONSTAT

La ville de Paris ne s'engage pas suffisamment pour la transition écologique qui malheureusement est mise en place dans les services à la va vite avec des manques de moyens qui engendrent souvent une surcharge de travail pour les agents. Certaines mesures sont appliquées au détriment des personnels comme la coupure du chauffage dans les établissements scolaires en hiver. La collectivité n'anticipe pas l'avenir sur l'écologie.

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

REVENDICATIONS

- Formation sur l'écologie
- Adapter le travail selon les besoins écologiques dans tous les services
- Mettre en place un plan écologique à la ville avec les agents et la CGT

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Discuter avec les agents du sujet écologie dans les services et lors des AG
Porter nos revendications aux F3SCT

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 15

ÉMANCIPATION DES SALARIÉ·ES : CASC (COMITÉ D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES) ET ACTION SOCIALE

CONSTAT

Le budget est gelé depuis des années sans suivre le coup du marché. Les agents peuvent de moins en moins jouir des prestations. Certaines prestations sont trop anciennes donc elles ne sont pas attractives.

REVENDICATIONS

- Augmentation des budgets
- Nouvelles prestations proposées
- Accès aux prestations pour les retraités

Prenez la parole !

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Discussions avec les agents sur le sujet dans les assemblées générales
Tracts en diffusion dans les services

PLANNING DES ACTIONS

THÈME 16

SUREXPOSITION À LA COMMUNICATION ET DROIT À LA DÉCONNEXION

CONSTAT

Depuis le covid, les agents utilisant un outil informatique sont sollicités sans cesse même parfois en dehors de leurs heures de travail.

Certains personnels encadrant d'agents de terrain, n'ont plus la possibilité d'aller à la rencontre de leur personnel car ils sont surmenés au bureau sur des tâches informatiques. Les agents qui font du télétravail n'ont pas toujours le matériel adéquat.

REVENDICATIONS

- Matériel adapté pour les agents qui font du télétravail
- Paiement des frais à domicile qui en découle
- Déconnexion en dehors des heures de travail

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Porter nos revendications dans les instances CST et F3SCT

PLANNING DES ACTIONS

AUTRES THÈMES

THÉMATIQUES LIÉES À UNE ZONE OU UN BESOIN SPÉCIFIQUES

CONSTAT

Les personnels des établissements scolaires de Paris sont en souffrance, la ville n'a de cesse de réduire le nombre de poste, de laisser des équipes en sous-effectif tout le temps, de ne pas reconnaître les qualifications des agents et d'appliquer des coupes budgétaires.

REVENDICATIONS

- Titularisation des agents vacataires et contractuels par leur mise en stage immédiate et CDI pour les agents ne remplissant pas les conditions
- Amélioration des conditions de travail dans les écoles (remplacements des absences, créations de postes,...)
- 100% de promus-promouvables
- Rétablissement des postes supprimés à la DASCO
- Augmentation immédiate des salaires, en commençant par celle de l'IFSE pour tous les agents et de la prime « école complexe »
- Formation tout au long de la carrière

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

- Assemblées générales
- Actions devant la direction
- Passages dans les services
- Tracts
- Communiqués
- Interpellation au conseil de Paris
- Grève

PLANNING DES ACTIONS

2025 – 2026 : Terrain spécifique sur un arrondissement, une fois par mois

2026 : 3 détachements dans l'année de certains syndiqués avec le syndicat pour aller dans tous les établissements pendant 1 semaine.

Formation numérique à tous les militants pour transmettre aux agents sur le terrain en vue des élections professionnelles.

CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS



Prioritairement par voie électronique
Pour ce faire, cliquez sur l'icone ->

<https://enquetes.cgtservicespublics.fr/index.php/641642?>



ou flashez le QRCode ->

Ou par voie postale



Fédération CGT des Services Publics
263 rue de Paris case 547
93515 Montreuil Cedex



En cas de difficultés, le cas échéant,
par mail à la permanence fédérale.
-> Mail : permanencefederale@fdsp.cgt.fr

