



# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS LOCALES

Collectivité/syndicat : CGT SDIS 59.....

Service concerné : Opérationnel et Administratif.....

Nombre d'agent·es interrogé·es : 1750

Sous quelle forme (RIS ? Visite de service ? AG ? ...) : AG/visite de service/sondage.....

.....  
Date : 03 /12 /2025

## THÈME 1

# RÔLE DES SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX

### CONSTAT

Dégradation du service public rendu aux citoyens par défaut de moyens financiers : Sous-effectif, privatisation des missions de services publics à des sociétés privés qui ne savent pas faire... Ex :Financement par l'ARS de sociétés d'ambulances privés pour des « missions de délégation de services publics d'urgence », pour finalement voir ses missions revenir aux SAPEURS POMPIERS. En effet du fait de l'incapacité de ces entreprises à honorer ces astreintes, les moyens financiers qui ont été déployés ne sont ni récupérés, ni ré-investis dans les SDIS. Pire la loi MATRAS prévoit que nous pallions les défaillances du système hospitalier en nous autorisant à réaliser des gestes para- médicaux de niveau infirmier. SANS CONTRE PARTIE BIEN SUR !

### REVENDICATIONS

Mettre fin au détournement de l'argent public pour des intérêts privés ; Réinvestir massivement dans le service public ; Rétablissement de la taxe professionnelle pour financer les moyens opérationnels des SDIS; Stopper le gaspillage d'argent public en direction des aides aux entreprises.

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Communications et vérifications des bilans financier des administrations. Actions nationale et local.

### PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année

## THÈME 2

# RÉTABLIR ET RENFORCER LE STATUT

### CONSTAT

Statut qui ne protège plus suffisamment face à la réalité du quotidien. Méconnaissance du statut par les agents eux-mêmes ainsi que par les représentants du personnel ; Idem pour les Maires ou autres responsables d'établissements qui gèrent les agents en inventant leurs propres règles.

Dévalorisation de l'image du services publics et des fonctionnaires par la classe politique locale et nationale ; Récupération politique du service public,

Ex : Oprobre jeté sur les agents de l'OFB par FRANCOIS BAYROU, en les accusant d'être les responsables du désarroi des agriculteurs// Les fonctionnaires sont des fainéants privilégiés toujours en arrêt maladie etc....Tout ça bien sur relayés par les médias.

# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

## REVENDICATIONS

Stopper le fonctionnaire bashing et former les représentants syndicaux.

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

La contre communication et s'attaquer aux médias qui se comportent plus comme des adversaires politiques et des anti-syndicaux que comme des journalistes. Maintien de syndicats fort et re- syndicaliser dans les boutiques. Formation syndicale etc...

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 3

## SALAires, TRAITEMENTS ET PENSIONS

### CONSTAT

Gel de l'indice et donc pouvoir d'achat diminué en plus de l'inflation ; Salaire composés du traitement indemnitaire et de primes ; Méritocratie dévoyées.

## REVENDICATIONS

Dégel de l'indice ; Intégration des primes dans le traitement indemnitaire et prise en compte pour le calcul des pensions de ces primes.

# Prenez la parole !

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Action collective nationale.

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 4

### CONDITIONS DE TRAVAIL

#### CONSTAT

Dégradation des conditions de travail par : sous -effectifs, pénibilité, intensification du travail, perte de sens, injonction contradictoire, management toxique, récupération politique et gestion politicienne de la part des responsables d'établissements (SDIS, mairie, département, régions etc....) ; Augmentation des risques psycho-organisationnels, des Troubles musculo-squelettiques. Également une sous déclaration des accidents de services et des refus d'imputabilité pour maladie pro qui sont donc pris au titre de l'arrêt maladie.

## REVENDICATIONS

Adéquation entre le travail prescrit et réel ; Une médecine de prévention et non pas une simple médecine d'aptitude. Les SAPEURS POMPIERS qui sont en première ligne face à la misère sociale n'ont pas droit à une médecine de prévention ! Pire le nouveau décret d'aptitude condamne les plus anciens à l'incertitude pour se maintenir en fin carrière. Une honte !

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Action locale et nationale.

Des représentants siégeant en instance F3SCT, en conseil médical séance plénière parfaitement formés ! Des représentants « compétents et toujours connecté avec le monde du travail » issus de ces instances, doivent siéger dans les réunions ministérielles et autres RDV institutionnels nationaux.

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 5

### TEMPS DE TRAVAIL

#### CONSTAT

Les 35h sont remis en cause depuis leurs applications ; Les traitements bas et la diminution du pouvoir d'achat incitent les agents à accepter les heures supplémentaires rémunérées. Certains établissements sont revenus aux 39h , sans contrepartie.

#### REVENDICATIONS

Diminution du temps de travail avec augmentation des effectifs pour réaliser les missions du service public : L'intensification du travail due au sous-effectif annule les bénéfices d'une réduction du temps de travail La réduction du temps de travail doit également alléger la pénibilité des agents. En cas de sous-effectif, on observe une surcharge de travail, peu importe le mode de garde, ce qui dégrade la qualité du service public.

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Dans tous les cas, toute réduction du temps de travail doit s'accompagner d'une amélioration de la qualité du service public, déjà affectée par les politiques d'austérité. EX : La question de l'effectif des SPP ne peut pas être dissociée de la réduction du temps de travail.

Mieux vaut effectuer une bonne garde de 24h que de mal gérer une garde de 12h ?

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 6 **SANTÉ AU TRAVAIL**

### CONSTAT

- Prévention primaire : Nous n'en bénéficiions pas, car nous, les Sapeurs-Pompiers, avons été exclus du livret 4 du Code du travail.
- Prévention secondaire : Nous n'avons qu'un service de médecine d'aptitude alors qu'une médecine de prévention est nécessaire face aux risques liés à la fumée, aux risques psycho-organisationnels et aux TMS.
- Prévention tertiaire : Les soins et réparations sont difficiles à obtenir ; il est compliqué de faire reconnaître une maladie professionnelle ou d'origine professionnelle liée à la fumée. En cas de reconnaissance, l'indemnisation est souvent dérisoire.

### REVENDICATIONS

- Il est crucial de faire reconnaître systématiquement les maladies telles que les cancers et de poursuivre les SDIS pour l'imputabilité pour les contraindre de maximiser la prévention primaire.
- Une médecine spécifique de prévention pour les SPP/SPV : Fumée cancers, risques psycho-organisationnelle et Troubles Musculo-squelettiques. Un vrai projet de fin de carrière en bonne santé (PATS,SPP).

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Des représentants siégeant en instance F3SCT, en conseil médical séance plénière parfaitement formés ! Des représentants « compétent et toujours connecté avec le monde du travail » issus de ces instances, doivent siéger dans les réunions ministérielles et autres RDV institutionnels nationaux. Judiciarisation des demandes de réparation des préjudices subis avec ADVASUD CGT ;Action locale et nationale.

### PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année (VOIR CONDITIONS DE TRAVAIL)

## THÈME 7

# **DÉROULEMENT DE CARRIÈRE, RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS, FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONCOURS**

### CONSTAT

Carrière bloquée, possibilité d'avancement de plus en plus retardé. Nomination = mutation. Beaucoup d'agents installés, ne prennent plus la peine de se lancer dans une évolution de leur carrière. Des agents de Cat C effectuent des missions de cat B sans pour autant bénéficier d'une reconnaissance par une nomination aux choix. Méritocraties dévoyées. Chantage aux mérites etc...

# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

## REVENDICATIONS

Débloquer les filières, créer des postes pour reconnaître les agents dans leurs réelles fonctions.

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Retravailler les filières et déterminer les besoins.

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

# THÈME 8 ATTRACTIVITÉ

## CONSTAT

Voir les points 1 à 7.

## REVENDICATIONS

Voir les points 1 à 7.

# Prenez la parole !

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Voir les points 1 à 7.

## PLANNING DES ACTIONS

Voir les points 1 à 7.

## THÈME 9

## RETRAITE

### CONSTAT

La FPT est composée en grande partie d'agents de terrain, subissant de plein fouet le recul de l'âge à la retraite ; La catégorie C très exposés aux métiers pénibles. Très difficile d'atteindre une fin de carrière en bonne santé.

## REVENDICATIONS

Amélioration des conditions de travail (Voir les points 1 à 7). Intégration des primes dans le calcul des pensions ; Retour de l'âge légal à 60 ans. Un vrai projet de fin de carrière en bonne santé (PATS,SPP).

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Action locale et nationale.

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

### THÈME 10

## ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### CONSTAT

Beaucoup de collègues FEMMES en temps partiel de choix 50 % à 80 %, des contrats de 28h max subis ;  
Essentiellement pour les gardes enfants et autres obligations familial. Carrière moins linéaire dans la cat C ;  
Exposition à la pénibilité et à la flexibilité horaire, pour certaines fonctions régulièrement dévolues aux  
femmes.

### REVENDICATIONS

Mettre fin aux temps de travail partiel et à la flexibilité imposé. Dispositif de ratrapage pour la pension.

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Action locale et nationale. (Voir les points 1 à 7).

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 11

### FINANCEMENT

### (SERVICES PUBLICS TERRITORIAUX ET COLLECTIVITÉS)

#### CONSTAT

Voir les points 1.

#### REVENDICATIONS

Mettre fin au détournement de l'argent public pour des intérêts privés ;

Ré-investir massivement dans le service public ; Rétablissement de la taxe professionnelle pour financer les moyens opérationnels des SDIS ; Stopper le gaspillage d'argent public en direction des aides aux entreprises.

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Communications et vérifications des bilans financier des administrations. Actions nationales et local. (Voir les points 1 à 7).

#### PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 12

# LUTTE CONTRE LES POLITIQUES ET LES IDÉES D'EXTRÊME DROITE, DANGERS DE LA BANALISATION, COMBATTRE LES DISCOURS POPULISTES

### CONSTAT

Dévalorisation de l'image du services publics et des fonctionnaires par la classe politique locale et nationale ; Récupération politicienne du service public.

Ex : Opprobre jeté sur les agents de l'OFB par FRANCOIS BAYROU, en les accusant d'être les responsables du désarroi des agriculteurs// Les fonctionnaires sont des fainéants privilégiés toujours en arrêt maladie etc....Tout ça, bien sûr relayés par les médias.

### REVENDICATIONS

La contre communication et s'attaquer aux médias qui se comportent plus comme des adversaires politiques et des anti-syndicaux que comme des journalistes. Maintien de syndicats fort et re- syndicaliser dans les boutiques. Formation syndicale etc....Éducation populaire.

### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

(Voir les points 1 à 7).

### PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 13

### LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE

#### CONSTAT

Statut qui ne protège plus des aléas de la vie.

#### REVENDICATIONS

(Voir les points 1 à 7).

#### ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

(Voir les points 1 à 7).

#### PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 14

### TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET IMPACTS

#### CONSTAT

GRENNWASHING +compromission des établissements publics pour des intérêts privés en prétextant l'intérêt général. EX : CAROLE DELGA qui soutient massivement le projet de l'A69 ; Non-respect des communes des règles environnementales (PLU,PLUI etc....) Fonds publiques gaspillés pour des projets qui se font parfois stopper par la justice. Danger pour la démocratie citoyenne car les élus poussent à tous les niveaux, contre l'avis des enquêtes publics. Triptyque « élus, promoteurs, propriétaire foncier » qui travaillent pour sécuriser leurs projets, en voulant changer la loi et faisant fermer les organismes publics qui évaluent les conséquences d'un projet sur l'environnement.

## REVENDICATIONS

Maîtriser le sujet et avoir des lanceurs d'alerte dans chaque établissement ; Les élus poussent les services d'urbanisme à ne pas respecter les règles environnementales. Formation enjeux et droit environnemental.

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

Dénoncer tous les conflits d'intérêt et le non-respect des règles environnementales.

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 15

### ÉMANCIPATION DES SALARIÉ·ES : CASC (COMITÉ D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES) ET ACTION SOCIALE

#### CONSTAT

Manque de connaissance du statut et donc des droits.

## REVENDICATIONS

(Voir les points 1 à 7).

# Prenez la parole !

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

(Voir les points 1 à 7).

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## THÈME 16

### SUREXPOSITION À LA COMMUNICATION ET DROIT À LA DÉCONNEXION

#### CONSTAT

Dévalorisation de l'image du services publics et des fonctionnaires par la classe politique locale et nationale ; Récupération politique du service public,  
Ex : Opprobre jeté sur les agents de l'OFB par FRANCOIS BAYROU, en les accusant d'être les responsables du désarroi des agriculteurs// Les fonctionnaires sont des fainéants privilégiés toujours en arrêt maladie etc....Tout ça bien sur relayés par les médias. Non-respect des droits à la déconnexion + agents addicts aux mails.

#### REVENDICATIONS

(Voir les points 1 à 7).

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

(Voir les points 1 à 7).

# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

## AUTRES THÈMES

### THÉMATIQUES LIÉES À UNE ZONE OU UN BESOIN SPÉCIFIQUES

#### CONSTAT

Besoin de trouver l'équilibre entre corporatisme et spécificité d'une profession Ex : Sapeurs-pompiers, police municipale, égoutier etc.... A l'échelle nationale, loi, décret etc....décident de notre statut local. A l'échelon local nous voyons bien le recul du statut et les difficultés de plus en plus nombreuses face à des élus qui sont eux rattaché à des partis politiques. Malgré une faible représentativité nationale ils inscrivent (LR,PS etc..) Souvent leurs visions politique dans la gestion des établissements : AUSTERITE, FLEXIBILITE ETC....

## REVENDICATIONS

Actuellement nous prenons tous une raclée il nous une représentation syndical nationale CGT renouvelée et combative pour combattre le système actuel.

## ACTIONS PROPOSÉES PAR LE SYNDICAT

(Voir les points 1 à 7).

## PLANNING DES ACTIONS

Urgent et toute l'année.

# CAHIER D'EXPRESSIONS ET DE REVENDICATIONS



À FAIRE REMONTER  
A LA FÉDÉRATION

## Prioritairement par voie électronique

Pour ce faire, cliquez sur l'icone ->

<https://enquetes.cgtservicespublics.fr/index.php/641642?>



ou flashez le QRCode ->

## Ou par voie postale



Fédération CGT des Services Publics

263 rue de Paris case 547  
93515 Montreuil Cedex



En cas de difficultés, le cas échéant,  
par mail à la permanence fédérale.



-> Mail : permanencefederale@fdsp.cgt.fr