

## Evolution de la participation de Plaine Commune aux frais de mutuelles

**La CGT propose de revenir à une Sécurité sociale intégrale à 100 %. En attendant la CGT Plaine Commune revendique :**

- Que l'employeur paie 50% des frais de mutuelles
- Une hausse des primes (régime indemnitaire)
- Une meilleure participation à la prévoyance (maintien de salaire)

**L'employeur accepte enfin d'augmenter la participation aux frais de mutuelles.  
C'est une bonne nouvelle !**

### JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2025

#### Tranche 1

Indice majoré inférieur à 382

Participation : **25€ par mois**

#### Tranche 2

Indice majoré entre 382 à 473

Participation : **20€**

#### Tranche 3

Indice majoré supérieur à 473

Participation : **15€**

### A PARTIR DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2026

#### Tranche 1

Indice majoré inférieur à 387

Participation : **30€ par mois**

#### Tranche 2

Indice majoré entre 387 à 482

Participation : **35€**

#### Tranche 3

Indice majoré supérieur à 482 ;

Participation : **15€ (pas de changement)**

### Majoration pour les enfants

Jusqu'au 31 décembre 2025 : **+5€ par enfant** (3 maximum)

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026 : **+10€ par enfant** (3 maximum)

### Pour bénéficier de la participation de l'employeur :

- ➔ Avoir un contrat de mutuelle labellisé labellisées « *Fonction publique territoriale* »
- ➔ Fournir l'attestation correspondante

**Cette augmentation est importante : c'est une première victoire.**

**Mais cela reste insuffisant car le coût des mutuelles augmente beaucoup avec l'âge.**

**TOUS UNI.ES, TOUS SOLIDAIRE POUR FAIRE AVANCER NOS DROITS**