

Evolution de la participation de Plaine Commune aux frais de mutuelles

La CGT propose de revenir à une Sécurité sociale intégrale à 100 %. En attendant la CGT Plaine Commune revendique :

- Que l'employeur paie 50% des frais de mutuelles
- Une hausse des primes (régime indemnitaire)
- Une meilleure participation à la prévoyance (maintien de salaire)

**L'employeur accepte enfin d'augmenter la participation aux frais de mutuelles.
C'est une bonne nouvelle !**

JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2025

Tranche 1

Indice majoré inférieur à 382

Participation : **25€ par mois**

Tranche 2

Indice majoré entre 382 à 473

Participation : **20€**

Tranche 3

Indice majoré supérieur à 473

Participation : **15€**

A PARTIR DU 1^{er} JANVIER 2026

Tranche 1

Indice majoré inférieur à 387

Participation : **30€ par mois**

Tranche 2

Indice majoré entre 387 à 482

Participation : **35€**

Tranche 3

Indice majoré supérieur à 482 ;

Participation : **15€ (pas de changement)**

Majoration pour les enfants

Jusqu'au 31 décembre 2025 : **+5€ par enfant** (3 maximum)

A partir du 1^{er} janvier 2026 : **+10€ par enfant** (3 maximum)

Pour bénéficier de la participation de l'employeur :

- ➔ Avoir un contrat de mutuelle labellisé labellisées « *Fonction publique territoriale* »
- ➔ Fournir l'attestation correspondante

Cette augmentation est importante : c'est une première victoire.

Mais cela reste insuffisant car le coût des mutuelles augmente beaucoup avec l'âge.

TOUS UNI.ES, TOUS SOLIDAIRE POUR FAIRE AVANCER NOS DROITS