



L'Agglo de fer

Une politique rigide sans gant de velours

Conditions de travail dégradés

Réorganisation permanente des services sans concertation = **Mal-être des agents**

Changement de missions imposées aux agents = **Mal-être des agents**

Déménagements réguliers et fréquents de bureaux et de locaux = **Mal-être des agents**

Aucune perspective d'évolution de carrière = **Mal-être des agents**

Projet de service inabouti = **Mal-être des agents**

Abandon des agents sur le territoire = **Mal-être des agents**

Déshumanisation des rapports entre élus et agents = **Mal-être des agents**

Agents livrés à eux-mêmes dans l'application des protocoles ministériels sur le covid = **Mal-être des agents**

Aucune attractivité, départ de nombreux agents = **Mal-être des agents**

Aucun projet de valeur identitaire au sein de l'agglomération = **Mal-être des agents**

Aucun accompagnement des agents (arrivé ou changement de situation) = **Mal-être des agents**

Suppression de jours de congés et acquis sociaux = **Mal-être des agents**

Aucune politique de titularisation des agents = **Mal-être des agents**

La **CGT** porte le **Plan de titularisation** depuis plusieurs mois en comité technique et elle a **GAGNÉ** de la part des élus un engagement ferme à savoir :
60 titularisations dès janvier 2022

Jusqu'à quand l'agglo laissera au fond du trou les 850 agents qui font le service public au quotidien. ?

« *Le salariat est une forme nouvelle de l'esclavage, reprit-il d'une voix plus vibrante. La mine doit être au mineur, comme la mer est au pêcheur, comme la terre est au paysan...Entendez-vous ! La mine vous appartient, à vous tous qui, depuis un siècle, l'avez payée de tant de sang et de misère !* »

Germinal – Emile Zola