

territoriaux se sont invité

À l'appel de la CGT et de FO, des agents ont perturbé le Codah afin de faire revendications d'avancer

carrière et leur pouvoir
Jean-Paul Lecocq (4e
de surenchérir : « Au co
dent conseil, j'ai posé de n
tions à ce sujet. On m'a ré
allait bien. C'est dommage
pris conscience qu'il y ava
blème. On n'en serait pas
l'elu demandait de sur
de la délibération.
Agnès Firmin-Le Bod
marbler que les agents
pas de baisse de rémunéra

Dolores Gauthier Hu
beau tenter de souligner
dans le brouhaha qu
d'agents de catégorie C pr
élevé avec les nouvelles
jeudi, » que « la Codah
place un système de grou
[cinq ainsi que deux co
ques, ndlr] avec les syndi
peu après le vote de la

tion, la cohorte quitta
conseil, non sans laisse
explicite aux élus, no
vrais : « On se reverra au
Un préavis de grève d'u
agents de la Codah co
5 novembre, jour du
Transat Jacques Vabre



Ambiance dans le public

que territoriale. Entre les mains de
la vice-présidente **Maria-Dolores**
Gauthier-Hurtado, l'épineux dos-
sier du mécanisme de « ratio pro-
mus-promouvables » (de 30 à 100%
selon les catégories) se substituant
aux anciens quotas d'avancement.

Delibération maintenue

« Notre direction générale souhaite impo-
ser une forte réduction des ratios qui con-
cerne les grades adjoints techniques 2e
classe, adjoint technique principal 1re
classe et agent de maîtrise principal, de-
taillait à l'occasion d'une interrup-
tion de séance accordée **Valérie**
Alvès, cossecrétaire du syndicat
CGT-Codah. Cela revient à freiner leur

rd Philippe, désormais à
gnon, on était tenté de se
ander jeudi au conseil
ation : « On est passé le lau-
rimaire à la présidence,
min-Le Bodo (1re vice-
jusqu'à nouvel ordre) fut
tion ambiance, à la limite
dible. Une délégation
territoriaux de la Codah
vement, à l'appel des syn-
et FO, décide de s'invit-
nblée du conseil d'agglô-
dans l'attente d'une
n (en fin de conseil) rela-
anchements de grades des
a collectivité. Particulière-
de la catégorie C (fonc-
cution, nécessitant pour
étiers des qualifications
elles de type BEP/CAP.)
a Ville du Havre [lire édi-
depuis plusieurs semai-
ons se sont tendues entre
des salaires et la hiérar-
Ville, le conflit porte tou-
Rifseep (Régime indem-
nt compte des fonctions,
s, de l'expertise et de
ent professionnel), la
assée à l'étape de la mo-
e certaines dispositions
opres à la fonction publi-