



## Lettre ouverte à Renaud Muselier, Président du Conseil Régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur

Marseille, le 24 avril 2025

Monsieur le Président,

Vous n'êtes pas sans ignorer que **le 28 avril est la journée mondiale de lutte pour la santé et la sécurité au travail.**

Cette journée est souvent l'occasion d'effectuer un coup de projecteur sur la situation réelle des travailleuses et travailleurs dans le monde, en Europe et aussi dans notre pays. Loin de l'image idyllique du travail libérateur qui rendrait heureux, elle démontre la réalité du travail dans un monde dominé par le capitalisme, son exploitation et la course aux profits sans fin.

Ainsi, avec des chiffres sous-estimés, 2 personnes meurent chaque jour en moyenne au travail. Des dizaines se suicident, des dizaines de milliers finissent le dos cassé, les membres douloureux, les bronches ne permettant plus de respirer, les nerfs usés, l'audition abîmée...

**La CGT des personnels de la Région PACA a souhaité  
que cela permette aussi un éclairage dans notre propre collectivité.**

Tout d'abord, nous saisissons ce moment pour avoir une pensée particulière pour toutes et tous nos collègues décédé.e.s alors qu'elles et ils étaient encore en fonction. Nous avons encore, cette année, enterré et pleuré beaucoup trop de nos collègues. Personne ne peut ignorer leur nombre, pour cela il nous suffit d'ouvrir nos mails et de constater le nombre d'avis de condoléances. **Oui cela fait beaucoup d'agents décédé.e.s avant de pouvoir profiter paisiblement de leur vie et des leurs lors d'une retraite qu'elles et ils n'auront jamais acquise.**

Triste décompte, auquel nous pouvons ajouter, toutes celles et ceux qui décèdent l'année qui suit leur retraite, situation aggravée à chaque recul de l'âge de la retraite et de l'augmentation du nombre d'annuités nécessaires pour avoir une retraite à taux plein.

Mais avant la mort, il y a aussi toute la souffrance endurée. **La souffrance qui épuise nos corps et de nos esprits. Car la maltraitance des gestes répétitifs, des métiers invisibilisés, de la fatigue qui s'installe avec les années, des cadences accélérées par le manque de personnel, des comportements autoritaires, des brimades quotidiennes, des déplacements de plus en plus éloignés vu le coût du logement, de la difficulté à joindre les deux bouts dans sa vie liée à la stagnation de nos rémunérations et de nos carrières... tout cela à un coût sur la sécurité et la santé des travailleuses et travailleurs.**

**Monsieur le Président, il est temps également que le bilan social de la collectivité serve à redéfinir la carte des emplois, à ouvrir les négociations sur la reconnaissance de la pénibilité et à lancer un grand plan de déprécarisation couplé à un plan massif de recrutement.**

**Le personnel vieillissant de la collectivité**, abîmé par le travail ne peut plus effectuer les missions comme lors de l'arrivée au travail. Un temps plein est en réalité un 0,80 voir un 0,50 selon le niveau de pénibilité du travail.

La pyramide des âges de la collectivité démontre un personnel très vieillissant, situation aggravée par l'inique et illégitime réforme des retraites, refusée par toutes et tous et jamais adoptée par la représentation nationale.

**Le non-remplacement** des personnels absents est un cas aggravant sur la santé et la sécurité des agents en poste, tout comme la **non prise en compte des temps partiels et des aménagements de postes pour préconisations médicales.**

La souffrance est aussi psychologique et à un impact direct sur la santé au travail. **Tout est fait pour créer le chaos et le désarroi** devant une poussée ultra bureaucratique de notre administration : notes permanentes, contrôles des tâches, tâches administratives à répétition couplées en plus à la disparition des postes de secrétaires, changements de logiciel permanents et non efficaces, fiches à remplir pour tout, déshabillage de la direction des ressources humaines mettant sous pression les collègues et renvoyant chacun à un marasme technocratique....

**Et pourtant, rien de tout cela n'est inéluctable ! L'être humain n'est pas voué à souffrir, ni à courber l'échine au profit de quelques-uns, soit pour leur fortune, soit pour leur gloire (soit les 2).**

**Des solutions existent** et la CGT les portent sans relâche et continuera de les porter jusqu'à obtenir que nos lieux de travail soient des lieux où les travailleuses et travailleurs soient pris.es en compte et traité.e.s pour ce qu'elles et ils sont, c'est-à-dire celles et ceux qui produisent, bâtissent le service public, celles et ceux sans qui rien n'existerait.

Cela nécessite :

- De la prévention avec une médecine du travail ayant les moyens pour exercer leurs missions et un respect des préconisations médicales
- Du recrutement et de la redéfinition des lignes directrices de gestion
- De la réduction du temps de travail (qui n'a jamais nuit à la productivité ni à l'efficacité, comme le prouve toutes les études)
- Du respect et de l'écoute de celles et ceux qui mettent leur corps à l'épreuve
- De la reconnaissance de la pénibilité

La CGT des personnels de la Région PACA travaille et agit également en commun dans la campagne de combat contre l'amiante avec nos camarades personnels enseignants dans les établissements. Nous oeuvrons également, en convergence dans la CGT, avec le combat initié par la CGT de Total la Mède pour la reconnaissance des maladies professionnelles cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques.

Monsieur le Président, la Région n'est pas l'îlot de bonheur proclamé sur les affiches de propagande placardées sur les murs de nos villes. Pour faire vivre le service public, il y a des bras, des jambes, des cœurs qui battent, des cerveaux : des êtres humains !

**La Région du bonheur ne peut pas exister si celles et ceux qui bâtissent les politiques publiques souffrent.** Le temps des cales de galériens est révolu, désormais les travailleurs sont visibles et reprennent le devant de la scène.

***Afin de permettre à tous les agents qui le souhaitent de participer à cette journée d'action, en se rendant sur les lieux de rassemblements et / ou en cessant le travail, un préavis de grève existe et peut être utilisé.***

La CGT des personnels de la Région PACA se rendra disponible pour échanger et étayer par des exemples concrets dans les lycées et les services de notre Collectivité, si votre volonté est de changer de cap et d'améliorer les conditions de travail des agents et de renforcer le service public.