



NOTE AUX FAMILLES

Madame, Monsieur

Les organisations syndicales de Brest métropole souhaitent vous alerter sur la situation critique concernant les résidences de personnes âgées du territoire :

- KERLEVENEZ,
- Louise Le ROUX/Antoine SALAUN
- POUL-Ar-BACHET

Depuis le début de l'année 2021, des négociations concernant l'aménagement du temps de travail du personnel des résidences sont en cours.

Suite à ces négociations la collectivité nous fait part d'un important déficit budgétaire, précisant que la majorité des dépenses sont liés à la masse salariale.

Pour combler cette dette, la collectivité envisage une :

- Suppression de postes à temps plein sur une des structures d'ici 2025.
 - Diminution du temps de récupération après un dimanche travaillé.
 - Diminution des remplacements avec des équipes qui travaillent déjà en sous effectifs.
 - Augmentation de 60h sur l'année du temps de travail des agents.
- **Les conséquences pour le personnel :**
 - Qualité de travail dégradé
 - Épuisement du personnel (physique et psychologique)
 - Impact sur la vie professionnelle et privée (exemple : il est demandé actuellement aux agents en congé de revenir pallier aux arrêts maladie)
 - Désertification des métiers médicaux sociaux (exemple : départ de 4 infirmières refusant un service public dégradé).
 - **Les impacts pour les résidents :**
 - Augmentation des loyers avec un service public qui se dégrade
 - Diminution de la qualité de soins et d'accompagnements.
 - Manque de relationnel auprès des résidents et des familles
 - Perte de la qualité de vie et du bien-être des résidents
 - Perte de repère et d'identification du personnel

Le personnel des établissements pour personnes âgées, soucieux du bien-être des résidents souhaite leur apporter une meilleure qualité de vie. Les mesures envisagées par la collectivité mettent en péril la qualité du service rendu.

Pour le respect de nos aînés :
Ensemble menons le combat
Le mercredi 18 Mai 2022 de 11h à 13h
Place de Liberté