



## **PAS DE PROMESSES... DES ACTES !**

La grande annonce de la fin de campagne des élections municipales a été la promesse d'un 13<sup>ème</sup> mois. Cette revendication a peut-être été entendue. Nous nous en félicitons, cette revendication étant portée par nous tous !

### **MAIS, NE NOUS LAISSONS PAS BERNER !**

Avant de croire au père Noël ou au lapin de pâques, aucune précision de mise en œuvre n'est parvenue aux organisations syndicales. Est-ce un vrai 13<sup>ème</sup> mois ? Un 13<sup>ème</sup> mois sur le salaire moyen d'un agent de catégorie C ? A quand la négociation avec la totalité des organisations syndicales pour la mise en place de ce 13<sup>ème</sup> mois !

### **QUE CE 13<sup>ème</sup> MOIS NE SOIT PAS L'ARBRE QUI CACHE LA FORET !**

### **DE NOMBREUSES REVENDICATIONS DES AGENTS PORTEES PAR LA CGT NE SONT TOUJOURS PAS ENTENDUES !**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconnaissance des AT</li> <li>- Une vraie politique de santé au travail : Respect de la loi, avec recrutement des professionnels de santé capable d'assurer la prévention des agents !</li> <li>- De vrais axes de travail sur la prévention des burn out. De nombreux agents sont en arrêt de maladie suite à des surcharges de travail, des actes de maltraitance et qui touche toutes les catégories de personnel !</li> <li>- Arrêt des projets d'externalisation des services publics de la Ville, comme la petite enfance, le CMS, la DSI, les aides à domicile ou le SIMAD. Ce sont des services qui assurent le bien-être de nos usagers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un RIFSEEP équitable et transparent</li> <li>- Nous avons gagné la déprécarisation de 60 non titulaires en 2025, nous demandons la titularisation ou CDIisation de tous les précaires.</li> <li>- Des organisations de travail excluant les agents « mac do »</li> <li>- La reconnaissance, et de vrais actes pour l'évolution de carrière des agents</li> <li>- Transparence des promotions internes</li> <li>- Respect de la loi sur l'évaluation professionnelle</li> <li>- Respect des instances paritaires et des temps de négociations.</li> </ul>
--	---

### **MONSIEUR STEPHEN HERVE, ET M. YVES PARRA (CONSEILLER MUNICIPAL DELEGUE AUX RESSOURCES HUMAINES) NOUS VOUS DEMANDONS DE REVENIR A LA TABLE DES NEGOCIATIONS POUR :**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un RIFSEEP équitable et transparent lié au grade et aux fonctions</li> <li>- Le respect mise en place de la NBI à 15 points pour tous les animateurs, ATSEM.</li> <li>- Que le lundi de pentecôte ainsi que le vendredi du week-end de l'ascension ne soit pas pris dans nos congés ni RTT, mais que cela soit une Autorisation Spéciale d'Absence</li> <li>- L'augmentation à 10 jours de paiement des CET</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le recrutement des aides-soignantes et des infirmières permettant une continuité des soins tout en respectant les congés et repos de nos collègues.</li> <li>- Le recrutement des postes de médecins, infirmiers, kinésithérapeute, et autres professionnels de santé au CMS pour la sauvegarde du service public et la prévention et la santé des agents et de nos usagers.</li> <li>- L'arrêt des postes en polyvalence génératrice de risques psychosociaux.</li> </ul>
---	---

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Le recrutement des 250 postes vacants et/ou supprimés sans avis du CST.</li><li>- Le recrutement des Aides à domicile en temps plein, et un travail à temps complets pour les collègues qui sont à 100h par mois</li><li>- Une négociation pour des avancements de grade de toutes les catégories à 100%.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Un vrai plan de formation permettant à chacun une vraie évolution de carrière, seule reconnaissance de l'expérience des agents</li><li>-</li></ul> |
|---|--|

**CES REVENDICATIONS SONT ESSENTIELLES POUR LES AGENTS ET POUR LA DEFENSE DU SERVICE PUBLIC !**

**COMME NOUS L'ONT MONTRE LES COLLEGUES DE LA PETITE ENFANCE EN GAGNANT LA REVALORISATION DE LEUR RIFSEEP, SEULE LA MOBILISATION ET LE RAPPORT DE FORCE PERMETTRA DE GAGNER NOS REVENDICATIONS.**

**TOUS ENSEMBLE !**

**CONTACTS : [cgt@bondy.fr](mailto:cgt@bondy.fr) tél : 07 71 18 24 71 ou 06 88 65 38 72**