



ROUBAIX LE 12 JANVIER 2024

A Monsieur le Maire
De la Ville de Roubaix



Monsieur Le Maire,

Le syndicat CGT des communaux de Roubaix dépose un préavis de grève de 1h, d'une demi-journée ou d'une Journée selon la volonté de l'agent en date du :

VENDREDI 26 JANVIER 2024 AU 9 FEVRIER 2024 RECONDUCTIBLE

LA CGT APPELLE AU RASSEMBLEMENT LORS DES VŒUX DU MAIRE

LE 26 JANVIER 2024 DEVANT LA SALLE WATTREMEZ

ET CONFERENCE DE PRESSE, VENEZ VOUS EXPRIMER !

Ce préavis de grève est destiné à l'ensemble des agents de la ville de Roubaix. Il concerne les agents titulaires, stagiaires, contractuels et auxiliaires, agents en contrat aidés.

RIFSEEP : DEMANDE DE REVALORISATION SIGNIFICATIVE DES GROUPES G1 ET G2, DEMANDE DE SUPPRESSION DES CRITERES D'ATTRIBUTION DES PRIMES ET DEMANDE D'AUGMENTATION DU POUVOIR D'ACHAT POUR TOUS.

Nos Revendications :

- Augmenter les salaires, par un RIFSEEP équitable et juste, seul levier actuel pour augmenter notre pouvoir d'achat.
- Augmenter OpenEat à 150 euros/mois minimum ce qui correspond à 1 repas / jour à 7 euros 50cts/ sur la base de 20 jours de travail/mois (justifié par le prix moyen d'un sandwich/jour à ce jour, loin du repas complet !).
- Versement d'une Prime Pouvoir d'achat aux agents de la Ville et du CCAS de Roubaix au même titre que les agents de l'Etat et des Hôpitaux, des communes de Lille, Lomme, Hellemmes, Wattrelos, la MEL et bien d'autres collectivités, sur les mêmes critères d'attribution (décret).
- Droits à la santé avec une mutuelle digne de ce nom et une prévention pour garantir le maintien de salaire en cas de maladie.

Pour rattraper l'iniquité de traitement des agents de la ville depuis le RIFSEEP APPLICABLE en 2017 mais seulement appliqué à Roubaix à partir de 2023 ! Le RIFSEEP ne fait que maintenir aujourd'hui les primes indemnités regroupées (travaux dangereux) que les agents touchaient précédemment soit 30 euros maximum / mois.

➔ LES AGENTS ONT DONC PERDU EN REMUNERATION (GEL DU POINT D'INDICE DEPUIS + DE 20 ANS ET DEGEL RECENT TOUJOURS INFERIEUR A L'INFLATION !) ET ONT PERDU EN POUVOIR D'ACHAT (RETARD DE LA MISE EN PLACE DU RIFSEEP) !

Aussi, aucune augmentation du RIFSEEP en 2024 pour le plus grand nombre d'agents du groupe G2, avec critères d'attribution obligatoires pour obtenir le bonus de 35 € et presque que rien pour le groupe G1. Ces agents sont pourtant les premiers cordées toujours présents, pendant le covid et les émeutes urbaines... à Roubaix, pour assurer la continuité du service public.

La mairie doit reconnaître tous ses agents équitablement à la hauteur de leur travail au service de la population.

- Rapport d'expertise ORSEU : rapport dans lequel les indicateurs pointent des dysfonctionnements graves en mairie. Les indicateurs sont dans le rouge pour le service DRH et le musée La Piscine. Après un CST et des F3CST (ex-CHSCT) notamment celui de novembre 2023, aucune mesure n'a été prise à ce jour pour corriger ces dysfonctionnements. Cela a et aura des impacts négatifs sur les agents.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Maire, en l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Frédéric Weytsman