

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

10 DÉCEMBRE 2026

**VOTER CGT, C'EST SE FAIRE
ENTENDRE ET GAGNER
DE NOUVEAUX DROITS**

C'est donner de la force à des élu-es
déterminé-es à défendre chaque agent-e
et à faire vivre un service public fort
au service de toutes et tous.

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 €;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent-es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité);
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an);
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent-es sont en congés de maladie ordinaire;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière;
- Du temps pour se former : 10 % du temps de travail consacré à la formation;
- Des moyens pour se former : financement du CNFPT à 3 %;
- Des droits sociaux renforcés avec le développement des CASC.

**MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.**

Je vote AU CST

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL



Attention,
ce document
n'est pas
un bulletin
de vote !

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail...);
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP...);
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent-es;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG);
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT-ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élus CGT en CST détermine le nombre de représentant-es CGT en F3SCT.



Elections professionnelles 10 décembre 2026

Comité Social Territorial de CUGNAUX



Vos candidat(e)s CGT

Des élu(e)s

A votre écoute

Proches,

Solidaires,

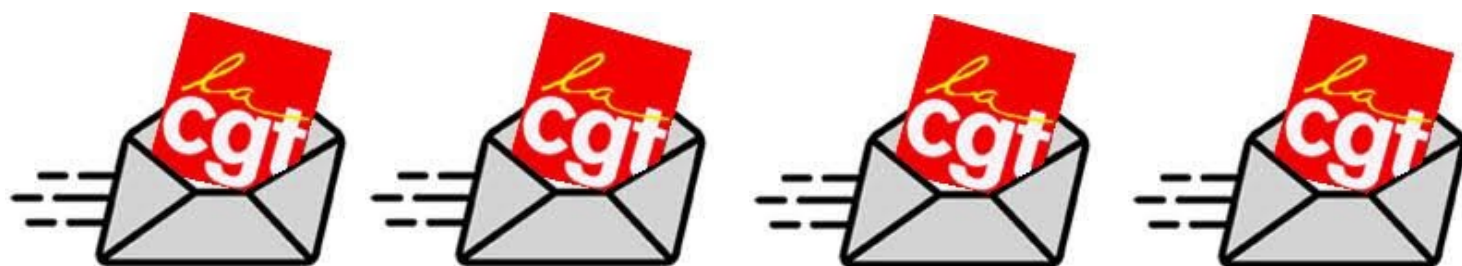
Intègres,

Efficaces,

Déterminé(e)s

Pour vous faire
entendre

Prénom / Nom	Service / Lieu travail
M. Hadj BOUKECHICHE	Services Techniques
M. Abderrahim AARIM	CCAS
Mme Céline TACÉRIAS	Service Urbanisme
Mme Katy PUGENS	Service Informatique
M. Stéphane BLAZY	Service Animation
Mme Fabienne MANSUETTI	Service Éducation
Mme Dina FADEUILHE	Résidence Loubayssens
Mme Khadija ZEKRI	Chargée de mission Direction générale
M. Slim DAFDOUF	Services Techniques
Mme Sylvie DIEU	CCAS
Mme Magali ARTIGUE	Service Petite Enfance
Mme Julie DI-MAÏO	CCAS
Une liste représentative des différentes filières et services qui composent notre collectivité.	



Votre voix au CST, votre force avec la CGT !

Pour l'emploi, les salaires, les conditions de travail et la
défense du service public cugnalais !

La CGT : vos revendications, notre engagement !

Seul on subit, ensemble on agit, des paroles aux actes :
votez CGT !