

Élections professionnelles Fonction publique territoriale



6 DÉCEMBRE
2018

JE VOTE CGT

**FIER-E-S DE VOTER
CGT LE 6 DECEMBRE**



A NANTERRE

FIER-E-S
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES !



2014 - 2018 : BILAN CGT DU MANDAT A NANTERRE

Bataille pour la sauvegarde du bien-être au travail

- > Mise en place de procédures d'alerte sur les troubles psychosociaux (TPS) et les risques psychosociaux (RPS)
- > Obtention d'un poste de psychologue à plein temps
- > Reconnaissance par l'autorité des prérogatives du Comité Hygiène et Sécurité
- > Visites de sites régulières tout au long du mandat
- > Veille sur la sécurité des agents (ASVP, agents d'accueil)
- > Refus de l'installation d'un système de vidéosurveillance à la cuisine centrale et au palais des sports

Défense des moyens pour un service public de qualité et lutte contre la précarisation des agents

- > Batailles pour la sauvegarde des équipements municipaux
- > A travers la commission précarité : victoire pour la titularisation de nombreux et nombreuses contractuel.le.s
- > Bataille pour les droits des agents logés
- > Opposition aux suppressions de postes
- > Déclaration sur l'abrogation du jour de carence et le décompte des journées enfants malades
- > Obtention de certaines primes liées à la technicité de l'emploi et/ou à la reconnaissance des responsabilités

Reconnaissance de la démocratie sociale

- > Lutte contre les discriminations pour l'égalité de traitement
- > Bataille pour la reconnaissance des représentants du personnel
- > Défense de l'expression syndicale et des droits syndicaux

Des Batailles nationales auxquelles nous avons participé : Contre les Lois El Khomri/Macron, contre la mise en place du RIFSEP, contre la privatisation du rail, pour le droit à la déconnexion, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme, pour les droits des travailleurs et travailleuses sans papier

PAS D'ACQUIS SOCIAUX SANS CONQUÊTES SYNDICALES !

LE JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN
CHAQUE VOIX COMPTE !**



2018 - 2022 : NOTRE PROGRAMME POUR NANTERRE

Emploi :

- > Non aux suppressions de postes, à la précarisation des emplois, aux postes gelés ! Stop aux sureffectifs qui durent pendant des mois et même des années => Reconnaissance des emplois permanents
- > Nous défendrons la prise en compte systématique de l'enjeu environnemental dans nos missions
- > Nous exigerons deux assistantes sociales du personnel et deux psychologues qui puissent assurer un suivi global des agents
- > Frais de transport et de repas pris en charge pour les formations
- > Sur la sécurité des agents : obligation d'être au moins deux pour ouvrir un équipement ou un service

Santé :

- > **Nous demandons** une vraie gestion prévisionnelle des emplois et des carrières prenant en compte les difficultés de reclassement et la pénibilité au travail
- > La prise en charge de la protection sociale complémentaire (mutuelle et prévoyance)
- > La suppression de la journée de carence
- > La poursuite et l'amélioration du plan de prévention des risques psychosociaux
- > La mise en place des documents uniques dans tous les services

Carrière :

- > **Nous exigeons** la titularisation des assistantes maternelles et familiales
- > La transparence sur les accords de formations individuelles
- > Une égalité pour toutes et tous sur les avancements de grade et la promotion interne
- > L'attribution généralisée et équitable de la NBI
- > La prise en compte des demandes de mobilités internes

Démocratie sociale :

- > Demande de reconnaissance de la responsabilité de l'employeur en matière d'accès au logement et de soutien aux modes de garde des employés municipaux.
- > Le comité technique ne doit plus se cantonner à une chambre d'enregistrement et doit être consulté avant la mise en place d'organisations
- > Renégociation du règlement intérieur (heure de grossesse, libre choix des congés et de la prise des heures de grossesses...)

CGT des Territoriaux de la Mairie de Nanterre

Syndicat.cgt@mairie-nanterre.fr 01 47 29 54 94 / ufict.cgt@mairie-nanterre.fr 01 47 29 50 48

PAS D'ACQUIS SOCIAUX SANS CONQUÊTES SYNDICALES !

LE JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN
CHAQUE VOIX COMPTE !**



**EN CHOISSANT LA LISTE CGT,
NOUS NOUS DONNONS DAVANTAGE DE FORCE
POUR REVENDIQUER ET GAGNER
DE NOUVEAUX DROITS AU NIVEAU NATIONAL**

- > L'augmentation des traitements/salaires par le dégel du point d'indice, avec le minimum de rémunération à 1800 euros brut
- > La création d'emplois statutaires
- > La retraite à 60 ans pour tous avec une pension d'au moins 75 % du salaire brut des 6 derniers mois
- > L'abrogation du jour de carence
- > L'abrogation du RIFSEEP et l'intégration des primes dans le salaire indiciaire
- > Un nouveau plan de titularisation des contractuel.le.s, et de nouvelles mesures pour combattre la précarité
- > L'obligation du respect du critère « à valeur de travail égale, salaire égal »
- > Un véritable déroulement de carrière avec le doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière
- > L'instauration du temps de travail à 32h
- > L'établissement d'un vrai droit /accès à la formation professionnelle avec un financement à 3 % pour le CNFPT
- > La prise en charge par l'employeur de la protection sociale complémentaire (santé et prévoyance)
- > Le développement des Comités d'Activités Sociales et Culturelles (CASC) et de l'action sociale (restauration et transports)
- > La mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



LE SERVICE PUBLIC territorial
C'EST UN bien PUBLIC

CGT des Territoriaux de la Mairie de Nanterre

Syndicat.cgt@mairie-nanterre.fr 01 47 29 54 94 / ufict.cgt@mairie-nanterre.fr 01 47 29 50 48

PAS D'ACQUIS SOCIAUX SANS CONQUÊTES SYNDICALES !

LE JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN
CHAQUE VOIX COMPTE !**