

Cahier revendicatif évolutif 2021

Des problèmes...des revendications...des propositions... sont venus construire un « cahier revendicatif évolutif » lors de nos diverses rencontres avec vous.

Nous allons transmettre une lettre ouverte au Maire et Président du CCAS ainsi qu'au Président du GMCA. Dans cette lettre - forts de nos rencontres - nous affirmons que vous êtes opposés très très majoritairement à l'augmentation du temps de travail et la perte de vos congés extra-légaux, jours d'ancienneté.... En premier lieu, nous affirmons que **non c'est non** et maintenant nous avons des revendications supplémentaires construites avec vous, auxquelles ils doivent répondre.

Pour tous :

- **Maintien de l'ensemble de nos droits à congés**
- **Augmentation du point d'indice**
- Revalorisation de 100% du montant des Primes du RIFSEEP *transparence et connaissance des quotations des postes*
- Augmentation des quotas pour les avancements de grade
- Revalorisation du montant de participation à la prévoyance
- L'embauche d'un médecin et la création d'une médecine préventive
- Mise en œuvre d'une mutuelle de groupe
- Une prime « 13ème mois » pour tous
- La non application du jour de carence
- Tickets-restaurants et augmentation de la participation sur les chèques vacances
- Laisser le choix aux agents entre récupération ou paiement des heures supplémentaires
- Le maintien des effectifs par le remplacement des agents en arrêt maladie, et le recrutement systématique d'agents sur les postes vacants (suite à retraites et mutations)
- Connaissance et transparence des mutations internes
- Stop aux délégations de service et délégations de missions

Par spécificité :

- Prime de la ville et du CCAS de juin appliquée à tous les agents du GMCA
- Application stricte et systématique de la NBI (accueil public physique et téléphonique, zones sensibles, encadrement, etc...)
- Primes sujétions : pénibilité - travail du dimanche - horaires décalés ou variables- de travail de nuit...
- Prime de panier pour les agents en journée continue
- Prime télétravail
- Prime déménagement
- Prime utilisation véhicule personnel et téléphone personnel
- Prime départ retraite
- Prime d'ancienneté
- Livraison repas à rétablir pour les agents d'entretien bâtiment hôtel de ville
- Gratuité sur les stationnements payants pour le personnel dans leur temps travail
- Augmentation des effectifs généraux et des remplaçants pour les écoles et les crèches
- Remise à plat des droits à poser les congés secteur affaires scolaires
- Stagiairisation des contractuels au bout d'un an – (résorption de la précarité)
- Bâtiments vétustes - pas de clim -espace repas non prévu
- Projet TAQUET - réforme des modes d'accueil de la petite enfance – on n'en veut pas

