



RETRAITES

A - Les propositions de la CGT.

B - Notre démarche .



A Un ensemble de propositions cohérentes

- **1** Pour consolider la répartition solidaire à prestation définie : **il faut mettre l'emploi en priorité**
- **2** Répondre au défi démographique : **l'allongement de la vie doit rester un progrès**
- **3** Un socle commun **de garanties** pour tous
- **4** Coordonner les régimes pour assurer la solidarité : la « **maison commune** »
- **5** Garantir des financements pérennes : **nous avons des propositions concrètes**

A 1 Consolider la répartition solidaire à prestation définie

Le fondement de nos propositions :

la priorité à l'emploi et la valorisation du TRAVAIL

Il faut rétablir un haut niveau d'emploi

Il faut le rétablir avec une **sécurité sociale professionnelle** : un emploi pour tous, stable, qualifié et correctement rémunéré

La CGT propose que chaque mesure concernant le financement soit conçue pour favoriser l'emploi



Les trois principes sur lesquels a été construit notre système de retraite à la Libération sont nécessaires et indissociables :

la répartition, la prestation définie et la solidarité.

- **La répartition** contre la capitalisation . Tout le monde prétend défendre la répartition, y compris le patronat, mais tout est fait pour que la répartition recule.
- **La solidarité** contre la charité minimale. **Donc s'opposer à la dérive vers le « tout contributif ».**
- **La prestation définie** contre la cotisation définie **La prestation définie : un enjeu stratégique**
- **Consolider** notre système de retraites mis en danger par deux décennies de réformes. **Donc le financer.**

A 2 Démographie : l'allongement de la durée de vie doit rester un progrès

L'allongement de la durée de vie est une réalité... *depuis longtemps !*

Pour autant, faut-il sans cesse reculer l'âge de la retraite ?

Faut-il laisser gérer ce progrès humain comme s'il s'agissait d'une calamité ?



2 L'allongement de la durée de vie doit rester un progrès

- Face à l'allongement de la durée de vie, il est nécessaire **d'augmenter la durée d'activité moyenne effective** des salariés
- Il s'agit de diminuer les périodes de non activité **avant 60 ans** :

La réalité de la durée d'activité



2 L'allongement de la durée de vie doit rester un progrès

- Favoriser l'intégration des jeunes.
- Prendre en compte les années d'étude, temps de formation, de recherche de premier emploi dans l'acquisition des droits
- Limiter les mises à l'écart des salariés âgés.
- Offrir aux salariés contraints au temps partiel une possibilité de temps plein...

A 3 un socle commun de garanties pour tous

- La CGT récuse l'alignement par le bas entre régime général, régimes des fonctionnaires et régimes spéciaux



- Le **socle commun** : un ensemble de propositions cohérentes
- Qui peuvent être mises en œuvre régime par régime
- Mais destinées à assurer des **droits identiques**

3 un socle commun de garanties pour tous

- **Garantir la possibilité de départ à 60 ans**
- **Assurer un niveau de pension d'au moins 75 % du revenu net d'activité pour une carrière complète**
- **Élever les minima de pension au niveau du SMIC pour une carrière complète**
- **Indexer les pensions sur l'évolution des salaires et non pas sur les prix**
- **Permettre réellement des départs anticipés pour pénibilité**

A 4 Coordonner les régimes

- Répondre à une addition de réformes qui a produit une **complexité** réelle dont il faut sortir
- Répondre à une gestion par les gouvernements successifs fondée sur la **division**
 - entre salariés
 - entre générations
- Contrer « la nécessité de fusionner les différents régimes »
- **D'où un besoin de coordination des régimes**

B - Notre démarche.

- **B-1 Une campagne retraite dans la bataille revendicative de la CGT**

Retraite et travail

Retraite et partage des richesses

- **B-2 Une campagne sur nos positions et propositions**

Aller au-delà du NON

Démystifier les solutions du gouvernement

Faire valoir nos propositions

**La CGT propose la création d'une
« maison commune des régimes de retraites »**

- Fondée sur le socle commun de garanties
- Conservant les principaux régimes avec leurs modalités spécifiques d'acquisition des droits
- Sortir des oppositions entre salariés
- Résoudre les questions transversales (polypensionnés, compensation démographique)
- Donner la lisibilité indispensable aux jeunes générations
- Garantir le financement

B-1 La retraite dans la bataille revendicative de la CGT

- **Liaison avec la bataille sur le travail**

Emploi → financement

Qualité du travail → solidarité

Niveau des salaires → niveau des pensions et redistribution

▶ la retraite dans le nouveau statut du travail salarié

- **La liaison avec la bataille sur le partage des richesses**

la place de la protection sociale → part de PIB et démographie

Le salaire socialisé → cotisations / fiscalité

▶ cout du travail et cout du capital

B 2 une bataille sur nos positions et propositions

Aller au-delà du NON et populariser nos axes de campagne :

- « Pas de hasard pour ma retraite »
- « Je veux savoir quand et avec combien je partirai »
- Une autre réforme est possible !

Quel âge d'ouverture du droit ?

Garantir la possibilité de départ à 60 ans

Quelle visibilité ? Quel niveau de pension? Quel Taux de remplacement ?

Assurer un niveau de pension d'au moins 75 % du revenu net d'activité pour une carrière complète

Élever les minima de pension au niveau du SMIC pour une carrière complète

améliorer la solidarité

- **Permettre réellement des départs anticipés pour pénibilité**
- **Prendre en compte les périodes d'étude et de formation**
- **Corriger les écarts femmes hommes**
- **Négocier, pour les améliorer, les droits familiaux et conjugaux**

garantir le pouvoir d'achat des retraité-e-s

- **Indexer les pensions sur l'évolution des salaires et non pas sur les prix**

Reconstruire une démocratie sociale

- **Avec une maison commune des régimes de retraites garantissant la coordination des régimes, administrée par des représentants élus**

La CGT doit se rendre visible et audible à partir de ce qu'elle porte

- Montrer les méfaits de cette réforme
- Faire connaître au plus grand nombre nos propositions
- Démontrer leur faisabilité, notamment sur le financement de celles-ci.

La CGT doit s'engager dans une campagne offensive :

Démultiplier les journées d'étude et de formation en direction des militants au niveau des territoires et des professions

Organiser un maximum de débats avec les salariés et les citoyens :

- Dans les entreprises et les services,
- Dans les communes et les départements,
- En privilégiant les débats contradictoires avec des élus.

**La bataille sur les retraites est
bien l'affaire de tous et non
pas de spécialistes**

Merci de votre attention