



Questionnaire à destination des syndicats via les CSD/CFR

Cher.e Camarade,

Comme tu le sais, notre fédération organise les Etats Généraux des Services Publics Territoriaux. Dans le cadre de notre collectif médico-social, le groupe de travail Petite Enfance souhaiterait faire parvenir à tous les syndicats ce questionnaire.

Il a pour but d'évaluer les conditions de travail des professionnels de la petite enfance, de connaître et mettre en lumière les luttes gagnantes, les avancées et victoires de notre organisation syndicale, ainsi que toutes initiatives qui permettent d'améliorer le service public.

Enfin, dans un but de création de lien, d'amélioration de la ventilation des informations, il pourra nous permettre d'être en cohérence sur les remontés de terrain et négociations nationales dans le champ de notre secteur.

Suite à la mise en place du « service public de la petite enfance » au 1^{er} Janvier 2025, les collectivités sont devenues « autorités organisatrices de l'accueil du jeune enfant ».

NOM / PRENOM :

NOM DU SYNDICAT :

COLLECTIVITE :

DEPARTEMENT :

REGION :

Organisation des luttes :

Existe-t-il un collectif, groupe de travail petite enfance, au sein du département ? De la collectivité ?

Comment sont construites les revendications sur le secteur ?

.....
.....

Y a-t-il une personne ressource : OUI/NON

Si oui, merci de renseigner ses coordonnées mail et/ou téléphone ci-dessous :

.....
.....
.....

Au sein de Votre Collectivité :

1) Différents modes d'accueil proposés : (nombres)

- Crèches Collectives :

- Micro-crèche :

- Crèche familiale :

(Merci de préciser aussi le nombre d'assistantes maternelles associées à la crèche familiale)

- Autres :

- Nombre de places au total :

2) S'agit-il :

- De délégation de service public : Oui /Non
- Si oui : Associatif/Privé lucratif

3) Si Municipal :

- Nombre d'agents dans la petite enfance au total :
- Nombre de syndiqués :

Les enfants en situation de handicap :

Comment se déroule l'accueil des enfants en situation de handicap :

1) Personnels supplémentaires : OUI/NON

- Si oui : - Formations :
- Financés par : (la collectivité/Département...)

2) Avez-vous des places « AVIP » (à vocation d'insertion professionnelle) ?

.....

3) Autres initiatives, spécificités sur les structures d'accueil :

.....

.....

Axe Revendicatif, Victoires/Avantages :

1) Bonus attractivité : OUI/NON

Si oui depuis quand :

2) Sujétions spécifiques liées à la pénibilité : OUI/NON

Si oui depuis quand :

3) Temps d'habillage compris dans le temps de travail : OUI/NON

Si oui combien de temps :

- 4) Autres avantages, victoires : (ex: place en crèche priorisée pour les enfants du personnel, tickets restaurant, facilité d'accès à un logement sur la ville, congé menstruel, prise en charge à 100 % des arrêts maladie, stationnement gratuit...)

.....

.....

.....

Conditions de travail :

- Cycles de travail hebdomadaire : (nombres de jours, heures)

.....

- APP (Analyse de la Pratique Professionnelle) : OUI/NON

Si oui, combien d'heures par an :

Organisation : Pendant le temps de travail/ hors temps de travail

Pendant l'accueil des enfants/ hors accueil des enfants

- Suivi médecine du travail : Tous les Ans

- Autres intervenants payés par la collectivité : Psychologue des crèches, psychomotricien, Educateur spécialisé, AMP, conseiller de prévention....

.....
.....

- Inaptitude : Comment est mise en place l'accompagnement des repositionnements des agents en inaptitude ?

.....
.....

Comment se passe la transition professionnelle ?

.....
.....

- Actions concrètes mises en place pour amélioration des conditions de travail par la collectivité :

- Installation de panneaux acoustiques : OUI/NON
- Achat et renouvellement de matériels ergonomiques : OUI/NON
- Autres initiatives de la collectivité :

.....

Connaissez-vous le rôle de la F3SCT ? OUI / NON

Avez-vous contact avec les élus de la F3SCT régulièrement ? OUI / NON

Expression libre :

N'hésitez pas à partager avec nous vos attentes, difficultés, vos idées, vos doutes... A un an des élections professionnelles il est plus qu'essentiel de nous rapprocher des uns et des autres ainsi que de tous nos collègues. Pour arriver à un rapport de force toujours plus puissant !

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Le collectif médico-social
Groupe de travail Petite Enfance