

REVENDEICATIONS CCAS du

04/04/2025

Transmissions écrites sur domatel, retirées sans explication au préalable par la hiérarchie, est ce légal ?

Pas d'accès aux heures mensuelles alors que la loi impose que le salarié puisse avoir un suivi quotidien libre

Pas de planning longtemps à l'avance, pas de roulement de travail

Vacances de l'année demandées en début d'année mais non validées avant avril (réservation, conjoint, ...)

Nous devons trouver un remplaçant pour le weekend précédent nos vacances si celui-ci devait être travaillé

Les changements d'horaires entre collègues posent problème à la hiérarchie alors que les deux collègues concernées sont d'accord , l'IDEC nous indique que c'est beaucoup trop de travail pour elle

Nous souhaitons une équité concernant les vacances de fin d'année pour les soignants ainsi que la hiérarchie

Il est nécessaire d'avoir des réunions cliniques hebdomadaires, l'équipe manque des informations importantes, le suivi de soin est moins efficace, les transmissions ne sont pas toujours visibles. La prise en charge des patients s'en ressent cruellement, ceux-ci sont très mécontents. Temps de transmission insuffisant.

Binôme non respecté pour les patients qui le nécessitent, on nous les met sur liste seule ou avec une stagiaire avec menace de sanction disciplinaire si refus de prendre en charge la tournée dans ces conditions, maltraitance pour les patients et le soignant, risque d'AT +++ . Culpabilité des soignants.

Tournées lourdes +++ qui engendrent du stress pour le soignant et le patient, risque de TMS +++ , risque également de dégoûter les stagiaires et les soignants, aucune empathie

Pas de réponse aux mails envoyés aux supérieurs hiérarchiques

2 à 3 IDEC , pour quelle nécessité ? en ce qui concerne les plannings, une secrétaire ne suffirait pas ? elles ne vont pas sur le terrain et lorsqu'elles y vont elles ne font pas binômes, elles observent, les patients sont mécontents d'avoir autant de monde dans leur espace vital et ne comprennent pas à quoi sert cette troisième personne

Manque d'aides soignantes : pourtant plusieurs personnes postulent et restent sans aucune réponse, des entretiens sont effectués mais sans suite également

Astreinte pas toujours joignable le matin et le weekend, certains responsables se permettent de rajouter qu'on ne doit pas les contacter avant 10h le weekend pour ne pas gêner leur sommeil

Lorsque nous nous trouvons aux urgences ou en maladie, nous aimerions avoir la possibilité d'envoyer des SMS afin d'informer le service sans avoir à attendre 6h30

Des patients envoient des mails ou des SMS afin de prévenir de rdv ou d'annulation de passage, qui ne sont pas pris en compte, les patients s'en plaignent de plus en plus, très mécontents. Le weekend ils n'ont aucun numéro à contacter.

Fiches d'évènement indésirable, perdues ou prises en compte des mois et des mois après, donc en attendant pas de solution. Les VAD sont effectuées l'après-midi, en dehors des soins, quel intérêt ? AT perpétuels...

Incohérence dans les dire de la hiérarchie, aucune communication

Tenues professionnelles exigées alors que nous n'avons pas de vestiaire

Manque de considération de l'équipe soignante, aucune confiance , gants fermés à clés dans un placard, pas de code pour APOLOGIC

Aucun bien être au travail, pas de bientraitance des soignantes, épuisement physique et moral de l'équipe

Pas de salle pour les soignants, on nous indique bien que c'est une salle de réunion et non notre salle

Nous devons prendre rdv avec nos supérieurs (que ce soit les infirmières ou autre), ce qui met une barrière à la communication au sein de l'équipe pluridisciplinaire

Le déménagement devait avoir lieu afin que tout le monde se retrouve au même endroit et afin de faciliter la communication, et d'obtenir une cohésion d'interservices