AUGMENTER NOS SALAIRES, C'EST MAINTENANT !

Les représentants du personnel ont boycotté le Comité Technique du 18 juin 2019 pour empêcher l'application du nouveau Régime Indemnitaire, le RIFSEEP, à Plaine Commune dès septembre 2019.

Pour mémoire, notre salaire est composé :

- Du salaire indiciaire, identique dans toutes les collectivités : c'est l'Etat qui fixe le point d'indice ;
- Du Régime Indemnitaire (R.I.) dont le montant est fixé par Plaine Commune.

Ce nouveau R.I. est prévu dans le cadre d'un budget limité avec une enveloppe de 380.000 euros pour l'ensemble des agents de Plaine Commune.

Ce que prévoit notre employeur :

- **Aucune évolution pour les 1ers grades** : tous les adjoints, les agents de maîtrise, les rédacteurs, les assistants du patrimoine, les techniciens, les attachés, les ingénieurs : **la progression sera de 0€** (sauf si vous êtes classés dans le bon groupe de fonction)
- **Aucune évolution pour la filière technique** (sauf si vous êtes dans le bon groupe de fonction)

Trouvez-vous normal qu'en fonction du grade et du groupe de fonction, l'augmentation annuelle peut varier de 0 à 10.000 € par an ?

Pour mémoire :

- ➔ **Le point d'indice est pratiquement gelé depuis 2000 et constitue une perte de pouvoir d'achat mensuelle de 300 euros pour les C, 400€ pour les B et 500€ pour les A.**
- ➔ **Le Régime Indemnitaire est sans évolution depuis 2009**
- ➔ **La Prime d'installation a été supprimée depuis 2016**
- ➔ **On « rationalise » les postes non remplacés pendant des mois voire des années, le temps de travail récupéré sur les futurs retraités et les cycles de travail plus pénibles.**

Trop d'économies sont faites sur le dos des salariés ! Le coût de la vie, lui, ne cesse d'augmenter.

Nous demandons

- une revalorisation de **tous les salaires** et la transparence sur les groupes de fonction !
- la progression des rémunérations placées sous la barre des **1.500 €** !
- à l'ouverture de négociations pour la **filière Sociale et Médico-social et la catégorie A de la filière culturelle**
- la **possibilité de reconnaitre la situation d'encadrement pour les Adjoints du patrimoine et d'animation principaux de 1ère classe.**

Nous refusons

- **l'individualisation des salaires**,
- **la perte de la progression du RI après le 6ème échelon de la catégorie B**

Plaine Commune se veut généreuse pour recruter, pour l'encadrement et les positionnements hiérarchiques. **Quid de la reconnaissance des compétences et connaissances des autres agents ?**

21 av. Jules Rimet 93218 Saint-Denis - 01 55 93 56 13 - mail : syndicat.cgt@plainecommune.com.fr – site: plainecommune.reference-syndicale.fr

Grade	RI annuel brut **actuel** * (avec la prime annuelle, sans la prime d'encadrement de 700€)	RI annuel brut **futur*** (avec la prime annuelle, majoration des encadrants incluses)	**Progression annuelle**
Tous les adjoints techniques	De 4.444 à 5.236 €	de 4.444 à 7.068€**	de 0 à +2.624€**
Adjoints du patrimoine et d'animation	4.444 €	4.444 €	0
Les mêmes, principal de 2ème classe	4.577 €	5.148 €	+571 €
Les mêmes, principal de 1ère classe	4.577 €	5.236 €	+659 €
Adjoint administratif	4.444 €	4.444 € à 7.268€**	de 0 à +2.824€**
Adjoint admin principal de 2ème cl	4.577 €	5.148 € à 7.268€**	de +571 à +2.120€**
Adjoint admin principal de 1ère cl	4.577 €	5.236 € à 7.268€**	de + 659 à +2.691€**
Agent de maîtrise	5.604 €	de 5.604 à 7.268€**	de 0 à +1.664€**
Agent de maîtrise principal	5.786 €	de 5.786 à 7.268€**	de 0 à +1.482€**
Rédacteur	5.963€	de 5.968 à 10.777€**	de +5 à +4.814**
Rédacteur, à partir du 6ème échelon	7.089€	de 5.968 à 10.777€**	de -1.121*** à +3.688€**
Rédacteur principal de 2ème classe	7.089€	de 7.089 à 10.777€**	de 0 à 3.688€**
Rédacteur, principal de 1ère classe	7.089€	de 8.140 à 10.777€**	de + 1.051 à +3.688€**
Assistant de conservation	5.963	de 5.968 à 10.320€**	de +5 à +4.357€**
Assistant de consv°, à partir du 6è échel.	7.089€	de 5.968 à 10.320€**	de -1.121*** à +3.231€**
Assistant de consv°, principal 2è classe	7.089€	de 7.789 à 12.164€**	de +700 à +5.075€**
Assistant de consv°, principal 1ere cl	7.089€	de 8.840 à 12.164€**	de +1.751 à +5.075€**
Attaché de conservation (et principal)	nouveaux	Non Communiqués	?
Animateur	5.963€	7.068 à 7.268€**	de +1.105 à +1.305€**
Animateur, à partir du 6è échel.	7.089€	7.068 à 7.268€**	de -21*** à +179€**
Animateur principal 2è classe	7.089€	8.189 à 8.389€**	de +1.100 à +1.300€**
Animateur principal 1ere classe	7.089€	de 9.240 à 9.440€**	de +2.151 à +2.351€**
Technicien	5.968€	de 5.968 à 14.655€**	de 0 à +8.687€**
Technicien principal 2è classe	7 089 €	de 7.089 à 14.655€**	de 0 à +7.566€**
Technicien principal 1è classe	8.140€	de 8.140 à 14.655€**	de 0 à +6.515 €**
Filière sociale et médico-sociale	de 3.390 à 8.521€	Non Communiqués	?
Attaché	8.977€	de 8.977 à 19.858€**	de 0 à +10.881€**
Attaché principal	11.457€	de 11.457 à 19.858€**	de 0 à 8.401€**
Attaché hors classe/Directeur	12.856€	de 12856 à 19.858€**	de 0 à +7.002€**
Tous les Bibliothécaires & Conservateurs	de 8.243 à 9.585€	Non Communiqués	?
Tous les Ingénieurs	de 12.855 à 19.355€	de 12.855 à 23.578€**	de 0 à +4.223€**
Tous les Ingénieurs en Chef	De 21.378 à 26.413€	de 21.378 à 37.568€** et plus	de 0 à +11.155€**
Tous les Administrateurs	De 17.658 à 21.378€	de 19.658 à 37.568€** et plus	de +2.000 à +19.910€**

*Pas de modifications des primes particulières (conduite Poids-Lourd, assistant de prévention, travail du dimanche, insalubrité) qui s'ajoutent au RI indiqué. La prime d'encadrement de 700€ reste identique pour l'encadrement de proximité et évolue selon les groupes de fonctions encadrants.

** Selon l'appartenance à un nouveau *« groupe de fonctions »* ou la reconnaissance d'*« expertise rare ou de conduite de projets complexes »*

*** Montant applicable aux prochains agents qui atteindront le 6ème échelon. Maintien du RI actuel pour ceux qui sont déjà au 6ème et plus au titre de la garantie individuelle