

**Le syndicat CGT s'est toujours opposé à la mise en place du RIFSEEP
et à voté contre au niveau national, car cela détruit le statut
de la fonction publique et individualise les carrières.**

Mis en place à Pantin à l'été 2019

La CGT se bat sur la rémunération et réduit les écarts de traitements, quant à la prime CIA annuelle, elle obtient qu'elle soit donnée pour tous les agents et non sur le critère de « manière de servir », comme initialement proposé par la collectivité, principe trop flou et aléatoire

La cotation des postes ne convient pas aux gestionnaires administratives qui ne se sentent pas reconnues par rapport au travail effectué au quotidien qui se voient cotées en C2.1

Pétition faite par 17 d'entre elles, adressée à Monsieur le Maire au mois de novembre 2019

Janvier 2020, proposition par la DRH d'un groupe de travail avec des gestionnaires responsables de pôles, afin de revoir les profils de postes, pour revoir les cotations. Pas de syndicats invités. Comment a été choisi le groupe

Travail pour distinguer les différentes missions et tâches des unes et des autres et distinguer 3 profils de postes différents et 2 cotations

Après un arrêt dû à la Covid 19, harmonisation des cotations de poste, demande de refaire les profils par pôle avec les responsables. Suite au retour de ces profils, plus ou moins revus, selon les pôles, tous les agents concernés, ne se retrouvent pas dans ce travail mené et manquent d'information et de concertation

3 réunions de restitutions ont eu lieu en présence de l'ensemble des syndicats de la ville de novembre à février 2021. Sans participation en amont, à ce groupe de travail, la CGT s'interroge

La CGT a été sollicitée par certaines gestionnaires, qui ne se retrouvent pas dans la restitution présentée par la DRH. Une assemblée générale a été organisée avec les gestionnaires, afin de trouver la position à adopter. Pour celles qui étaient présentes, n'ont pas toutes les informations concernant ce groupe de travail, et peu d'explication de leurs directions. Pour la CGT, pas question de cotation au rabais, et qui seraient déterminées aléatoirement, et en fonction du bon vouloir des responsables, et sur quels critères véritables ? C'est pourquoi à la dernière réunion de restitution, du mardi 9 février 2021, la CGT s'est positionnée en souhaitant que la municipalité tire les agents vers le haut et non vers le bas, et demande une cotation supérieure pour l'ensemble des gestionnaires, assistantes de direction, assistantes d'administration, agents d'accueil. Pas de positionnement CFTD et FAFPT