

Toutes et tous en grève les 28 et 29 septembre 2026



Pour des ratios d'avancement de grade à 100 % et des primes indexées sur l'inflation

Pour un déblocage des carrières

Les catégories A et B de la Métropole, sommes discriminés dans leur déroulement de carrière depuis de nombreuses années du fait de faibles ratios d'avancement de grade respectivement de 30 % et 40 %. Cette injustice est couplée avec des critères « maison » dits hiérarchiques, communs à toutes les catégories, sans rapport avec notre valeur professionnelle.

L'an dernier, la Métropole a pris une délibération malheureusement restée exceptionnelle, pour permettre aux lauréats de l'examen professionnel d'attaché principal d'être nommés et ce, en dépit du ratio de 30 % qui leur était injustement appliqué.

Nous demandons que cette année, les agents promouvables aux grades d'assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, d'attaché principal, d'ingénieur principal, de rédacteur et de technicien principal puissent bénéficier d'un ratio à minima de 60 % sans critères autres que statutaires en vue d'augmenter les ratios d'avancement de grade à 100 % pour toutes les catégories.

plus d'infos

> <https://www.cgtservicespublics.fr/>

Pour l'indexation des primes sur l'inflation

Nous revendiquons :

L'indexation des rémunérations, de tout le régime indemnitaire sur l'inflation pour faire face à la hausse du coût de l'énergie pour les agents contraints d'utiliser leur véhicule (trajets domicile-travail, déplacements professionnels effectués avec les véhicules personnels...), mise à disposition de véhicules de service en nombre suffisant ; extension du télétravail jusqu'à trois jours par semaine.

La revalorisation des régimes indemnitaires : garantir l'équité entre filières par la reconnaissance des qualifications ; assurer une progression réelle liée aux grades et échelons avec des augmentations à chaque avancement ; un RIF pour tous intégrant encadrement, projets et expertise, incluant le RIF numérique pour les agents de la DINSI et la revalorisation du RIF TT/AM ; des **primes équitables pour toutes et tous**, avec une prime de fin d'année sans exclusion et un CIA généralisé, fondé sur des critères collectifs, transparents et non arbitraires.

.....
ÉCHANGEONS ENSEMBLE !



Le site web :

www.metropolede lyon.syndicatcgt.fr



Mail :

cgt.ufict.metropole@grandlyon.com



Profil Facebook :

[Ufict-CGT Métropole de Lyon](https://www.facebook.com/ufict-CGT-Metropole-de-Lyon)



Téléphone :

04 28 67 56 47

Pour adhérer :



**Rassemblement devant l'HDM et le Conseil
lundi 28 septembre à partir de 8h30**

Mardi 29/09 : manif 10h30 Manu des Tabacs

Tou·te·s mobilisé·e·s le 29 septembre !

Nos salaires sont en berne, les services sont à l'os et nos conditions de travail ne cessent de se dégrader. Pendant ce temps, le gouvernement continue sa casse des services publics : refus de revaloriser le point d'indice et annonce de nouvelles coupes budgétaires. La fonction publique mérite mieux ! **Le 29 septembre, mobilisons-nous massivement par la grève, à l'appel de l'ensemble des organisations syndicales représentatives de la fonction publique CGT-FO-FSU-UNSA-CFDT-Solidaires-CFE/CGFC et FA/FP !**

Augmenter les salaires !

Pour tou·tes les agent·es, les fins de mois sont de plus en plus difficiles. Et pour cause, dans la fonction publique l'inflation se fait durement sentir : **en 25 ans, la valeur du point d'indice a perdu + de 30% de pouvoir d'achat.** Depuis sa dernière revalorisation en juillet 2023, la perte dépasse 5%, et elle atteint plus de 15% depuis l'arrivée de Macron au pouvoir en 2017. **862 000 agent·es publics ont désormais un traitement indiciaire inférieur au Smic !** Les perspectives de carrière sont bouchées et la fonction publique n'est plus attractive. Et que répond le gouvernement à nos revendications ? De vagues mesures techniques de reclassement ou d'amélioration des carrières pour une minorité d'agent·es. Ce mépris est insupportable. **Ne nous laissons pas faire !**

Nos revendications

- Augmentation immédiate de la valeur du point d'au moins 10%
- 400€ immédiatement pour tou·te·s
- Indexation du point sur l'inflation
- Plan de rattrapage des pertes antérieures
- Intégration des primes dans l'indiciaire
- Egalité salariale femmes / hommes
- Abrogation du jour de carence et indemnisation des congés maladie à 100%
- Retraite à 60 ans et réduction du temps de travail à 32 heures

MARDI 29 SEPTEMBRE
TOUS MOBILISÉ·ES

À LYON : MANIFESTATION

Départ à 10h30 de la Manufacture des tabacs
Arrivée : Préfecture (quai Victor Augagneur)

À VILLEFRANCHE-SUR-SAÔNE

Village des services publics
Place des Arts