

MENACE SUR NOTRE 13^e MOIS

Depuis 1968, le 13^e mois est un
DROIT ACQUIS POUR TOUS
Aujourd'hui, ce droit est menacé.

La mairie s'appuie sur un courrier de la préfecture
(qui demande seulement des vérifications)
POUR FRAGILISER NOTRE 13^e MOIS.



Ce que la mairie envisage de faire :

- Supprimer le 13^e mois.
- Le remplacer par le CIA une prime sans garantie, ni de montant, ni de pérennité, et soumise à l'avis des responsables.



Ce que la CGT revendique :

- Le 13^e mois existe depuis une délibération de 1968 et ne rentre pas dans les critères d'illégalité.
- Le 13^e mois, c'est du concret, garanti et égalitaire.
- Pas question de le remplacer par une prime aléatoire et inéquitable.

**Accepter ce changement, c'est ouvrir la
porte à la disparition progressive de nos
acquis !**

**Un droit sûr vaut mieux qu'une prime
incertaine !**

La CGT Ville et CCAS de Vandœuvre sera moteur de l'action collective pour défendre notre 13^e mois.

**Restons unis, vigilants et prêts à agir pour
préserver nos acquis.**

Le CIA, c'est quoi ?

Le CIA signifie « Complément indemnitaire annuel ».

- C'est une composante du RIFSEEP (régime indemnitaire des fonctionnaires).
- Versé une fois par an.
- Son attribution est laissée à la discrétion de l'employeur.
- Son montant est variable et non pérenne.
- Il peut être modulé selon des critères d'« engagement professionnel » et de « manière de servir ».



Pourquoi la CGT s'y oppose :

- C'est une prime aléatoire et non garantie : il peut varier d'une année sur l'autre et même disparaître.
- Parce qu'il crée de l'arbitraire et de l'injustice, dépendant du jugement des supérieurs hiérarchiques.
- Parce qu'il affaiblit nos droits collectifs (comme le 13^e mois) au profit de primes précaires.
- Parce qu'il introduit de l'inégalité entre agents, alors que tous contribuent au service public.

