

Lors de la dernière séance de NAO du 19 septembre 2017, le Directeur Général nous a fait les propositions suivantes :

Prime exceptionnelle d'un montant de 350 € brut (1 ^{er} juin promesse d'une prime de 450 € brut)	100 € de perdus MERCI ! et soumis à des conditions irréalistes afin que trop peu de personne puisse obtenir la totalité du montant
Augmentation de 0,6 % pour les salariés de droit privé avec plancher minimum à 15 € brut (12 € net)	SUPER 15€ brut minimum , => quelle joie pour nos fins de mois ! ET LES FONCTIONNAIRES ???
Enveloppes allouées pour des augmentations individuelles, distribuées à la discrétion de l'employeur.	Tellement discret que la direction refuse de nous donner les critères « à la tête du client ? » (qui en bénéficiera réellement ?? ET TOUJOURS RIEN POUR LES FONCTIONNAIRES !!)
Prime de tutorat pour les tuteurs des contrats d'avenir, d'alternance d'un montant de 94 € Brut/mois	Existe déjà, on renégocie des choses existantes !!!
Prime de développement durable (trajet domicile – travail en vélo) : 0,25 €/km dans la limite max de 200€/an....	Super, concerne peu de personnes (- de 5 % des salariés) et en tout cas pas ceux qui travaillent loin...
Titre restaurant avec valeur augmentée à 8 € et prise en charge de 60 % par l'employeur	Sachant que l'employeur bénéficie d'exonérations de charges sociales si elle est comprise entre 50 % et 60 % du montant nominal du titre, dans la limite de 5,38 euros pour 2017 (cela ne leur coûte pas plus !)
Un projet d'accord sur le CET avec souplesse sur la prise de congés	Comme il devrait déjà être appliqué depuis longtemps !

A cela, nous vous opposons le fait que **LE COÛT** de la vie devient plus difficile et les agents et salariés ont de plus en plus de mal à boucler leur fin de mois.

POUR NOUS TOUS EN 2017 :

- o Grosse augmentation des cotisations prévue pour les adhérents COLLECTEAM **on nous parle de 16 % !!!**
- o Pertes de rémunération avec le « transfert primes/points » du PPCR, on donne d'une main et on te reprend de l'autre !
- o **Perte de jours de congés exceptionnels et qualité de vie au travail en berne...**
- o **5 %** d'augmentation **NETTE** pour le gaz
- o **1,7 %** d'augmentation **NETTE** pour l'électricité
- o **5 %** d'augmentation **NETTE** sur le prix du beurre....
- o **0,35 %** d'augmentation **NETTE** des cotisations retraites CNRACL

PRIME PROMISE



SOYONS CLAIRS: NOUS SOMMES VENUS AVEC DES PROPOSITIONS RIDICULES ET UNE MAUVAISE FOI ABSOLUE.

TU PARLES D'UN SCOOP!



Cet accord est très insuffisant et ne satisfait aucune de nos revendications !
Pire il ne respecte pas les promesses faites lors du précédent mouvement !

TOUS EN GRÈVE JEUDI 28 SEPTEMBRE ! à 8h00 au Siège

POURQUOI ON Y VA ?

- 450 € de prime pour tous cette année !
- 80 € d'augmentation mensuelle pour tous !
- 4 jours de congés exceptionnels pour tous accordés conformément à nos usages !
- Une mise en place du RIFSEEP pour les fonctionnaires négocié et non pas imposé ! afin d'arracher des augmentations digne de ce nom !
- Pour un accord sur l'aménagement du temps de travail qui ne soit pas juste un accord pour contrôler les salariés mais qui soit réellement porteur de progrès social !
- Le retour à des pratiques managériales saines et à des conditions de travail acceptables pour tous ! STOP AU LEAN MANAGEMENT
- Le retour à la priorité au collectif et la fin du management par enveloppe individuelle !

VOILA POURQUOI NOUS Y ALLONS !!!