



Syndicat CGT de la ville de Bergerac et de la CAB

Syndicat CGT Ville de Bergerac et Communauté d'Agglomération
Bergeracoise(Territoriaux du Bergeracois)Centre Technique Municipal – Rue
Denis Papin – 24100 Bergerac mail : cgterritoriauxbergerac@gmail.com
Jean-Marc Guidolin : 06.33.85.17.84 - Camille Borzeix : 06.22.61.38.75

Colère des agent-e-s ALSH : l'animation n'est pas un passe-temps, c'est un métier qualifié !

J'apprends aux enfants à vivre ensemble
et on dit que je suis toujours en vacances

VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?

fédération
des services
publics
la cgt
FIER-E-S
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES !

www.cgtservicespublics.fr facebook.com/cgtservicespublics

Ce mardi 26 octobre 2022, notre syndicat a transmis un cahier contenant de nombreuses revendications au Président de la CAB, à la demande des agent-e-s des 5 ALSH de la CAB.

Si ce n'était pas déjà suffisamment pénible d'être la filière la moins avantageuse en termes d'avancement de carrière de toute la fonction publique territoriale, les conditions de travail des agent-e-s des ALSH qui se dégradent depuis plusieurs années, ne font que rajouter à la colère et au ras-le-bol général.

A cela se rajoute également le mépris de leur profession, sans cesse déconsidérée alors qu'il s'agit d'un métier à qualifications au même titre que les autres. **Animateur-trices, c'est un métier qualifié !**

Leurs principales revendications :

- **Remobiliser les agent-e-s sur les ALSH et l'arrêt des mises à disposition** dans les crèches et autres structures de la CAB.
- **Des missions pour les TAPS cohérentes avec l'animation** (ex : ne pas surveiller la classe ou la cantine).
- **De nouvelles embauches** pour augmenter les effectifs et **retrouver un travail de qualité pour le public.**
- **Titularisation et/ou pérennisation des contractuel-le-s pour en finir avec la précarisation de l'emploi** (ex : en finir avec les contrats signés toutes les semaines).

- **Remplacer les arrêts maladie, les départs à la retraite et les postes non-pourvus à volume d'heures équivalent temps plein (ex : mouvement interne d'un agent sur une autre structure ALSH ou contrat PEC non-remplacé).**
- **Respecter les adaptations de postes pour les agent-e-s en situation d'handicap.**
- **Des primes de sujétion supplémentaires pour l'ensemble des animateur-trice-s pour faire face à la hausse du coût de la vie (+6%) et revaloriser les qualifications et les responsabilités (ex : prime de direction pour les adjoint-e-s à la direction sur toute l'année et pas seulement pour les remplacements sur les périodes scolaires).**
- **Retour des missions de décisions et d'organisation pour les directeur-trice-s des ALSH afin de retrouver une gestion plus humaine des équipes et des structures.** Les directeur-trice-s des ALSH ne sont pas là que pour vérifier si les agent-e-s font leurs heures !
- **Retrouver une communication, une confiance et un même niveau d'informations entre la direction de la CAB les directeur-trices des ALSH.**
- **Pouvoir partir en formation pendant la période des vacances scolaires ou les mercredis, et garantir à l'agent-e de pouvoir suivre la formation dans son intégralité !**
- **Réhabiliter les ALSH de Toutifaut, La Force et Prignonrieux, et trouver une solution pour les problèmes de températures à l'ALSH de Sigoulès.**
- **Achat de minibus 9 places pour chaque ALSH et permettre une meilleure organisation des transports des enfants.**
- **Et d'autres encore...**

Les agent-e-s des ALSH attendent beaucoup de la réponse du Président et feront entendre leurs revendications et leur colère s'ils et elles n'obtiennent pas ce qu'ils et elles demandent !

