



Indignons-nous !



Dans son dernier message du 22/10/20 adressé à tous les personnels, la Maire de Paris nous témoigne sa reconnaissance, elle nous remercie pour notre engagement quotidien et les efforts importants que nous avons fournis, depuis le printemps, au service des Parisiennes et des Parisiens. Elle pense tout particulièrement à celles et ceux d'entre nous qui, en première ligne, avons fait face à la maladie et aux conséquences de la crise sanitaire et du confinement, qui ont pu aussi toucher nos familles et nos proches. Elle nous renouvelle son soutien et sa confiance. Elle remercie les retraités pour ces années passées en tant qu'agents au service de la collectivité parisienne et leur souhaite le meilleur pour cette nouvelle étape de leur vie. Enfin, elle nous adresse l'expression de ses sentiments respectueux et de sa profonde gratitude.

Nous pensons que l'administration n'a pas compris le message de la Maire de Paris, on ne propose pas des promotions au rabais, on ne sabote pas les effectifs et l'on ouvre les négociations sur l'ensemble des revendications que nous portons ! Sinon, pour qui fait-on passer la Maire de Paris ? Les actes ne vont pas avec sa considération !

Pour preuve, voici quelques actes :

Suite à la 2^{ème} réunion du 22/10/20, la DRH **avance tout doucement sur les promotions**, nous nous rapprochons peu à peu du niveau de la moyenne annuelle des années 2019/2020 mais nous sommes encore loin du 100 % :

Pour les Egoutiers Principaux : pas d'avancée toujours un ratio à 75 % pour les années 2021, 2022, 2023, avec une moyenne/an de 6 promotions dans le grade d'Egoutier Principal de Classe Supérieure. **Soit une perte de 11 promotions/an, soit une perte de 33 promotions sur 3 ans. Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 7 promotions/an pour les 3 années à venir, en 3 ans tous les Egoutiers Principaux remplissant les conditions statutaires deviendraient Egoutiers Principaux de Classe Supérieure.**

Pour les Eboueurs Principaux : L'administration propose d'augmenter les ratios à 55 % en 2021, 60 % en 2022 et 65 % en 2023 avec une moyenne/an de 297 promotions dans le grade d'Eboueur Principal de Classe Supérieure. **Soit une perte de 125 promotions/an soit une perte de 375 promotions sur 3 ans. Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 333 promotions/an pour les 3 années à venir, en 3 ans tous les Eboueurs Principaux remplissant les conditions statutaires deviendraient Eboueurs Principaux de Classe Supérieure.**

Pour les Chefs d'Equipe Conducteurs d'Automobile : L'administration propose d'augmenter les ratios à 60 % en 2021, 60 % en 2022 et 65 % en 2023 avec une moyenne/an de 40 promotions dans le grade de Chef d'Equipe Conducteurs d'Automobile Principal. **Soit une perte de 20 promotions/an, soit une perte de 60 promotions sur 3 ans. Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 40 promotions/an pour les 3 années à venir, en 3 ans tous les Chefs d'Equipe Conducteurs Automobile remplissant les conditions statutaires passeraient Chefs d'Equipe Conducteurs Automobile Principaux.**

Pour les Adjoints Techniques : L'administration propose, pour les ATP 2^{ème} Classe les ratios suivants à 45 % pour les années 2021, 2022 et 50 % pour 2023 et pour les ATP 1^{ère} Classe 40 % pour les années 2021, 2022 et 50 % pour 2023 avec une moyenne/an de 572 promotions. **Soit une perte de 122 promotions/an, soit une perte de 344 promotions sur 3 ans. Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 656 promotions/an pour les 3 années à venir. En 3 ans, selon les conditions statutaires du corps, tous les Adjoints Techniques 2^{ème} Classe passeraient AT Principal 1^{ère} Classe et tous les AT Principaux 1^{ère} Classe passeraient AT Principal de 2^{ème} Classe.**

Pour les Techniciens des Services Opérationnels : L'administration propose une augmentation à 45 % pour les années 2021, 2022 et 50 % pour 2023 pour passer TSO Classe supérieure et en Chef avec une moyenne/an de 98 promotions. **Soit une perte de 16 promotions/an, soit une perte de 42 promotions sur 3 ans. Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 121 promotions/an pour les 3 années à venir. En 3 ans, selon les conditions statutaires du corps, tous les TSO Classe normale passeraient TSO Classe Supérieure et tous les TSO Classe Supérieure passeraient en TSO Chef.**

Pour les Agents de Maîtrise : L'administration propose une augmentation à 40 % pour les années 2021, 2022 et 45 % pour 2023 pour passer Agent Supérieur d'Exploitation avec une moyenne/an de 75 promotions. **Soit une perte de 39 promotions/an, soit une perte de 117 promotions sur 3 ans.** **ATTENTION : dans notre dernier tract du 06/10/20, il y avait une erreur : avec la 1^{ère} proposition de la DRH c'était une perte 46 promotions/an soit une perte de 138 promotions sur 3 ans et non 26/an et 72 sur 3 ans.)** Avec un ratio à 100 % ce serait en moyenne 98 promotions/an pour les 3 années à venir, en 3 ans tous les AM remplissant les conditions statutaires deviendraient ASE.

Encore un petit effort, nous sommes presque au niveau de la moyenne 2019/2020 et un effort supplémentaire nous serons au 100 %. Et même avec un Ratio à 100 % cela coûterait moins cher à la Mairie de Paris car cela ferait moins 456 promotions sur les 3 années à venir par rapport à la moyenne des 2 dernières années !?!?

Prochaine réunion le 3/11/20... La CGT FTDNEEA pousse pour avoir le 100 %...

Sur les effectifs, nous ne voyons rien venir et pourtant le vote du budget 2021 s'approche à grand pas.

Parce que sur ce sujet aussi, il va falloir des actes concrets car entre 2008 et 2018 ce sont :

- ✓ **610 personnels en moins à la DPE**
- ✓ Une population vieillissante puisque 56,79 % du personnel à plus de 45 ans, en 2008 c'était 43,5 % du personnel
- ✓ **Au STPP se sont moins 57 agents soit :**
 - + 114 Eboueurs
 - - 72 Conducteurs
 - - 44 Adjoints Techniques
 - + 74 AEC
 - + 69 AEMA (Conducteurs et Adjoints Techniques) qui sont des agents de bureaux
 - - 66 Techniciens des Services Opérationnels du Nettoyement
 - - 132 personnels de Maîtrise
- ✓ **Au STEA se sont moins 16 agents soit :**
 - + 7 Egoutiers
 - - 24 Adjoints Techniques
 - + 11 Techniciens des Services Opérationnels de l'Assainissement
 - - 10 personnels de Maîtrise



Des effectifs en régression pour des missions de plus en plus nombreuses de salubrité publique en pleine crise sanitaire...

La CGT FTDNEEA a rencontré tous les Maires d'arrondissement, les Président(e)s des groupes politique du Conseil de Paris pour porter l'ensemble de nos revendications sur la remunicipalisation, sur l'organisation du travail, sur les effectifs...

La CGT FTDNEEA a interpellé Madame Colombe BROSSEL Adjointe à la Maire de Paris en Charge de la propreté de l'espace public, du tri et de la réduction des déchets, de l'assainissement du recyclage et du réemploi et Monsieur Antoine GUILLOU Adjoint à la Maire de Paris en charge des ressources humaines, du dialogue social et de la qualité du service public pour la reprise des négociations sur nos reclassements indiciaires et déroulements de carrière.

Nous ferons le point dans un prochain tract...

Paris, le 27 octobre 2020

CGT FTDNEEA Bourse du travail 3 rue du Château d'Eau 75010 Paris
Tel : 01.44.52.77.12 ou 15 Fax : 01.44.52.77.29 mail : cgt.ftdneea@gmail.com  Eugène Poubelle CGT FTDNEEA