MERCI LES HEROS !

Le 6 octobre 2020, ouverture des discutions sur les ratios de promotions 2021, 2022, 2023, prochaine séance le 15 octobre 2020.

La fin de ces discussions s'achèvera aux alentours de la mi-novembre, les ratios seront présentés et votés au Comité Technique Central dans la deuxième quinzaine de novembre pour être validés par le Conseil de Paris des 15, 16 et 17 décembre 2020.

Lors du Comité Technique Central du 05/10/2020, la CGT, dans sa déclaration liminaire, affirmait *« qu'elle restera extrêmement vigilante et attentive et n'acceptera pas que la variable d'ajustement du budget 2021 soit : les agents de la ville ».*

La CGT vigilante et attentive, oui elle l'est ! La DRH nous propose, aujourd'hui, des RPP pour les années 2021, 2022 et 2023 qui serviront à faire payer par les agents eux-mêmes et sans qu'ils s'en aperçoivent : les primes de mobilisation, d'investissement, le gel hydroalcoolique, les masques, les gants, les blouses, les charlottes, les pédiluves et tutti quanti... Sans oublier les terrasses de café, les aides aux entreprises, aux associations...

« Faire moins avec du plus » doit être la nouvelle maxime de ce nouvel exécutif municipal ! »

En effet, les tableaux envoyés aux Organisations Syndicales font apparaitre des pourcentages de ratios équivalents ou plus importants que les deux années précédentes.

A la lecture de ces propositions on se dit « BANCO ! », plus besoin de jouer au loto, la française des jeux c'est de la « gnognotte » ! VIVE LA DRH, on a envie de crier Madame la Maire de Paris PRESIDENTE DE LA FRANCE !

On se pince, on veut y croire ! Mais non, ce n'est pas possible, on ne compare pas des torchons et des serviettes comme on ne peut pas comparer un nombre de promus additionné sur 3 années et une moyenne par an !

Paul SIMONDON le Maire Adjoint chargé des Finances, s'il n'est pas très fort en calcul de probabilité, cela il le sait très bien!

Explication de texte : Nous avons fait la moyenne de promotions proposées par la DRH sur les années 2021, 2022 et 2023 par grade et ensuite nous avons fait la différence avec la moyenne des années 2019 et 2020 ce qui est comparable puisque l'on compare une moyenne par an et ce qui fait :

- **Moins 58 promotions par an pour les Catégorie A soit sur 3 ans (58 X 3) moins 174 promotions**
- **Moins 166 promotions par an pour les Catégorie B soit sur 3 ans (166 X 3) moins 498 promotions**
- **Moins 1602 promotions par an pour les Catégorie C soit sur 3 ans (1602 X 3) moins 4806 promotions**

Soit au total moins 5478 promotions sur les 3 années à venir en comparaison avec le nombre moyen/an des deux dernières années ! MERCI LES HEROS !

Concernant notre filière :

Pour les Egoutiers Principaux : avec un ratio à 75 % en 2019 et 75 % en 2020, ils ont eu en moyenne/an 17 promotions dans le grade d'Egoutier Principal de Classe Supérieur. L'administration propose de maintenir le ratio à 75 % pour les années 2021, 2022, 2023, avec une moyenne/an de 6 promotions dans le grade d'Egoutier Principal de Classe Supérieur. **Soit une perte de 11 promotions/an, soit une perte de 33 promotions sur 3 ans.** Sans oublier qu'ils avaient déjà perdu en moyenne 27 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 !

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Pour les Eboueurs Principaux : avec un ratio à 40 % en 2019 et 40 % en 2020, ils ont eu en moyenne/an 422 promotions dans le grade d'Eboueur Principal de Classe Supérieur. L'administration propose d'augmenter les ratios à 50 % en 2021, 55 % en 2022 et 60 % en 2023 avec une moyenne/an de 286 promotions dans le grade d'Eboueur Principal de Classe Supérieur. **Soit une perte de 136 promotions/an soit une perte de 408 promotions sur 3 ans.** Sans oublier qu'ils avaient déjà perdu en moyenne 155 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 !

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Pour les Chefs d'Equipe Conducteurs d'Automobile : avec un ratio à 52 % en 2019 et 52 % en 2020, ils ont eu en moyenne/an 60 promotions dans le grade de Chef d'Equipe Conducteurs d'Automobile Principal. L'administration propose d'augmenter les ratios à 55 % en 2021, 55 % en 2022 et 60 % en 2023 avec une moyenne/an de 38 promotions dans le grade de Chef d'Equipe Conducteurs d'Automobile Principal. **Soit une perte de 22 promotions/an, soit une perte de 66 promotions sur 3 ans.** Sans oublier qu'ils avaient déjà perdu en moyenne 76 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 !

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Pour les Adjoints Techniques : avec un ratio à 30 % en 2019 et 30 % en 2020 pour passer ATP 2ème Classe et 40 % en 2019 et 40 % en 2020 pour passer ATP 1ère Classe, ils ont eu en moyenne/an 695 promotions pour les 2 grades ATP 2ème Classe et ATP 1ère Classe. L'administration propose, pour les ATP 2ème Classe les ratios suivants à 40 % pour les années 2021, 2022, 2023 et pour les ATP 1ère Classe 40 % pour les années 2021, 2022 et 45 % pour 2023 avec une moyenne/an de 483 promotions. **Soit une perte de 212 promotions/an, soit une perte de 636 promotions sur 3 ans.** Ils avaient bénéficié d'un plus en moyenne 132 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 ! Avec la proposition de la DRH pour les 3 années à venir, ils en perdent le bénéfice.

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Pour les Techniciens des Services Opérationnels : avec un ratio à 25 % en 2019 et 30 % en 2020 pour passer TSO en Chef et Classe Supérieure, ils ont eu en moyenne/an 114 promotions. L'administration propose une augmentation à 40 % pour les années 2021, 2022, 2023 pour passer TSO Classe supérieure et en Chef avec une moyenne/an de 89 promotions. **Soit une perte de 25 promotions/an, soit une perte de 75 promotions sur 3 ans.** Ils avaient bénéficié d'un plus en moyenne 57 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 ! Avec la proposition de la DRH pour les 3 années à venir, ils en perdent le bénéfice.

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

Pour les Agents de Maîtrise : avec un ratio à 25 % en 2019 et 30 % en 2020 pour passer Agent Supérieurs d'Exploitation, ils ont eu en moyenne/an 94 promotions. L'administration propose une augmentation à 35 % pour les années 2021, 2022, 2023 pour passer Agent Supérieur d'Exploitation avec une moyenne/an de 68 promotions. **Soit une perte de 26 promotions/an, soit une perte de 78 promotions sur 3 ans.** Ils avaient bénéficié d'un plus en moyenne 12 promotions/an sur les années 2019-2020 par rapport aux années 2016-2018 ! Avec la proposition de la DRH pour les 3 années à venir, ils en perdent le bénéfice.

LA REGRESSION SOCIALE NE SE NEGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !

La CGT se rendra à la prochaine réunion sur les Ratios Promus Promouvables, si les propositions de la DRH ne se sont pas améliorées, la CGT n'hésitera pas une seule seconde, elle déposera un préavis de grève.

La CGT revendique

un Ratio Promus/Promouvables à 100 % pour toutes et tous.

Paris, le 6 octobre 2020

CGT FTDNEEA Bourse du travail 3 rue du Château d'Eau 75010 Paris
Tel : 01.44.52.77.12 ou 15 Fax : 01.44.52.77.29 mail : cgt.ftdneea@gmail.com Eugène Poubelle CGT FTDNEEA