



**Nous avons le plaisir de vous annoncer une naissance...**

**À présent vous pourrez compter sur un syndicat CGT à Gironde Habitat... Rejoignez-nous et faisons entendre la voix des salariés !**

## **Nos constats :**

### **1 – AGENCES : UN FONCTIONNEMENT FRAGILISÉ DEPUIS LA RÉORGANISATION**

La réorganisation des agences, engagée début 2025, continue d'avoir des effets importants sur les équipes. Les retours du terrain font état :

- départs nombreux et perte de compétences
- charge de travail durablement élevée
- manque de stabilité dans l'organisation
- difficulté à exercer les missions dans un cadre clair

Ces éléments montrent la nécessité d'un bilan partagé et d'ajustements concertés.

### **2 - GESTIONNAIRES DE SITES : UNE CHARGE DE TRAVAIL EN FORTE ÉVOLUTION**

Le métier s'est considérablement élargi, intégrant l'ensemble du parcours locataire et de multiples sollicitations internes et externes. Les collègues signalent notamment :

- déplacements fréquents
- fatigue croissante
- temps disponible réduit pour les missions essentielles
- absence de reconnaissance de la charge réelle

Ces constats traduisent un besoin d'évaluation précise des conditions d'exercice du métier.

### **3 - NOS ALERTES RESTÉES SANS RÉPONSE**

Plusieurs sujets ont été portés à l'attention de la direction, sans réponse pleinement satisfaisante à ce jour :

- gel des cotisations mutuelle : annoncé mais non appliqué
- temps de trajet pour formations et réunions obligatoires : non comptabilisés
- allongement du temps de travail quotidien : non reconnu ni compensé

Ces questions nécessitent un traitement clair et conforme au droit.

### **4 - UN CLIMAT DE TRAVAIL PRÉOCCUPANT**

Les remontées des équipes de différents services font état :

- difficultés de communication
- malaise croissant
- situations individuelles nécessitant une attention particulière

Une analyse approfondie et un accompagnement adapté sont indispensables.

## **FACE À CETTE SITUATION, LA CGT PORTE LES REVENDICATIONS SUIVANTES:**

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Reconnaissance de la charge réelle de travail
- Prise en compte et rémunération des temps de trajet liés aux obligations professionnelles
- Compensation de l'allongement du temps de travail
- Évaluation sérieuse des risques psychosociaux
- Clarification des rôles et périmètres
- Rétablissement d'une communication fluide entre services
- Mise en place d'un dialogue social structuré sur l'organisation du travail

### **MUTUELLE ET POUVOIR D'ACHAT**

- Application immédiate du gel des cotisations mutuelle
- Revalorisation des enveloppes d'augmentations individuelles
- Mise en place d'augmentations collectives indexées sur l'inflation

### **SANTE AU TRAVAIL**

- Prise en compte des situations d'épuisement
- Enquête sur le climat de travail et mesures correctives
- Suivi adapté des collègues en difficulté

## **LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL N'EST PAS UNE FATALITÉ**

Attendre que la direction daigne nous écouter, c'est renoncer à nos droits. La souffrance au travail ne se détecte pas depuis un bureau, elle s'entend sur le terrain, auprès de celles et ceux qui la vivent chaque jour.

Les salaires ne doivent pas être la variable d'ajustement des difficultés économiques. Notre santé et nos conditions de travail ne sont pas négociables.

## **S'ORGANISER POUR GAGNER**

La CGT vous appelle à vous mobiliser:

- Rejoignez la CGT pour porter collectivement nos revendications
- Faites remonter vos difficultés : témoignages, situations concrètes, alertes

Contact CGT - Karine Ramby - [cgt.dirondehabitat@gmail.com](mailto:cgt.dirondehabitat@gmail.com)

Actualités - [cgt-logement.over-blog.com](http://cgt-logement.over-blog.com)

**L'assemblée générale statutaire du syndicat aura lieu le 26 mai à Bordeaux. Pour nous rejoindre et y participer, contactez-nous !**