NON à l'augmentation du temps de travail !

Pas Touche à nos congés, nos JRTT, nos sujétions....

Le mardi 9 mars, Toutes et Tous en GREVE !

En Avant-propos un peu d'histoire :

- 1919 : sortie de la guerre, journée de travail à 8H. Semaine à 48H !
- 1936 : les congés payés (15 jours) semaine à 40H dans un contexte pourtant de crise !
- 1945 : la France est détruite : on garde les congés payés, la Sécurité Sociale est créée !
- 1946 : le statut de la Fonction Publique....
- 1956 : 3^{ème} semaine de congés payés
- 1968 : les accords de grenelle : SMIC augmente de 40 %
- 1969 : 4^{ème} semaine de congés payés
- 1982 : 5^{ème} semaine de congés payés
- 1998 : les 35 heures

L'Histoire nous le montre, le progrès a toujours été dans le sens de la réduction du temps de travail et toujours obtenu par la mobilisation et les luttes des travailleurs !

- **En 2001 à la ville de Paris, Bertrand Delanoë avait décidé de fixer le nombre de JRTT à 13 ! Et ce sont bien les 3 semaines de grève des agents de la ville qui ont imposé l'accord-cadre (ARTT) en vigueur aujourd'hui !!**

En 2021, Anne Hidalgo entend accompagner cette régression sociale en augmentant le temps de travail des agents de la ville de Paris à 1 607 heures. A l'inverse de plusieurs Élu-e-s de collectivités territoriales (comme le 94, 38) qui résistent face à la casse sociale voulue par Macron et qui refusent d'appliquer l'augmentation du temps de travail aux agents de leur collectivité, la Maire de Paris « balaierait » ainsi plus de 100 ans de conquêtes sociales !

La Maire de Paris veut mettre en place un nouveau « règlement temps de travail légal, exhaustif et équitable » : règlement en remplacement du protocole d'accord-cadre de 2001 (ARTT) qui devrait être adopté en juillet 2021 et entrer en vigueur pour l'année 2022 ! Ce règlement a vocation à régler différents sujets :

- Respect de la durée annuelle de travail de 1 607 heures
- Nouvelle échelle de sujétions
- Catalogue de cycles de travail à horaires fixes
- Règles de gestions à horaires fixes
- Cycle de l'horaire variable ...

**À travers son règlement, la Maire de Paris balaierait plus de 100 ans de conquêtes sociales !
Pour la CGT, C'est inacceptable !**

La CGT réaffirme que dans le contexte de pandémie mondiale, s'il y a bien un modèle social qui a pu, malgré les innombrables manques et contractions, tenir le coup c'est bien le nôtre !

Et ce sont bien les « premiers de corvée » (écoles, crèches, service propreté, assainissement, service sociaux, EPHAD, protection et sécurité...) qui ont permis de faire front dans ce contexte extrêmement dégradé !

Aujourd'hui, la Maire de Paris veut supprimer des congés annuels, des RTT et sujétions, veut revoir tous les cycles de travail.... Elle veut augmenter le temps de travail des agents afin de pallier les manques récurrents d'effectifs au sein des directions de la ville !

A l'inverse de la politique de la Maire de Paris qui accompagne la régression sociale voulue par ce gouvernement, la CGT lui demande de prendre toutes ses responsabilités en n'appliquant pas ces mesures et en les dénonçant publiquement !

Pour la CGT : la réduction du temps de travail c'est :

- Permettre aux femmes comme aux hommes d'avoir du temps libre pour leur parentalité, leurs loisirs, et tous engagements sociaux et sociétaux.
- Le moyen de recruter massivement des fonctionnaires pour répondre aux besoins des usagers, notamment des plus fragilisés, et ainsi améliorer les conditions de d'existence et de travail des agents.

C'est tout le sens de notre campagne CGT des 10 % :

- 10 % de salaire en plus,
- 10 % d'effectifs de fonctionnaires en plus,
- 10 % de temps de travail en moins

**La régression sociale ne se négocie pas, elle se combat !
ENSEMBLE AGISSONS !**

Le jeudi 4 mars : Réunion d'Information Syndicale intersyndicale * de 9h/12h

Une Assemblée Générale des personnels, en présentiel, ayant été refusée par la DRH. L'intersyndicale organise cette réunion des personnels en VISIO/ZOOM ou /TEL. Chaque agent bénéficiant d'1 heure information mensuelle, peut y participer sur son temps de travail. Un compte rendu de la réunion « DRH du 12 février » vous y sera fait. Alors, n'hésitez pas à vous connecter afin d'échanger et débattre des suite à donner pour qu'ensemble nous gagnons : « **Pas une minute de plus** » !

Lien : <https://us02web.zoom.us/j/87141006533> Ou Appeler le 01 70 37 22 46 puis entrer l'ID de réunion : 871 4100 6533 suivi de #

**Cette RIS a été déclarée à la DRH. Chaque agent bénéficie d'1 heure information mensuelle.*

Le Mardi 9 mars : En grève et rassemblement à 9 h 30

Toutes et Tous rassemblons-nous Place de l'Hôtel de ville

**Pour se faire entendre, n'hésitez pas à vous munir d'objets musicaux
(casserolles, tambours, trompettes, etc...)**

Après le 4 février et le 9 mars, préparons-nous à amplifier la lutte pour défendre nos conquises et en conquérir d'autres : 32h, augmentations des effectifs, du point d'indice...