



18/11/2024

## ***Le plan social déguisé continue***

# **NOTRE ENTREPRISE RESTE DANS SON DENI ET NOUS AMENE À DE NOUVELLES SUPPRESSIONS DE POSTES**

L'entreprise poursuit ses réorganisations et ses destructions d'emplois. Elle génère des bénéfices grâce au contournement des organisations et processus mis en place par les salariés eux-mêmes. En continuant son projet « Suez de demain » c'est la mort assurée de l'entreprise.

Ses seules variables d'ajustements financières : LES SALARIÉS. Vous l'aurez compris, l'entreprise occulte vos

compétences au profit de son portefeuille sur les « bons » conseils du cabinet Boston Consulting Group (B.C.G.).

Suez Eau France persiste dans une politique de mensonges et d'opacité sur son projet « Suez de demain », ignorant volontairement les alertes et les propositions des représentants syndicaux.

Lors du Comité Social Économique Central extraordinaire (C.S.E.C) du 14/11/2024 plus d'une soixantaine de suppression de postes sont annoncés. VISIO, CSP paye, Gestion administrative RH et par « solidarité » la Direction Industrielle (D.I) et la Direction Relation Client (D.R .C) viennent s'ajouter aux 150 postes du Multicanal (M.T.C) ainsi qu'aux « attritions naturelles » non-remplacées.

La CGT exige de la direction :

- Qu'elle cesse de pratiquer la langue de bois et qu'elle assume ses erreurs.
- Qu'elle soit à l'écoute des solutions alternatives proposées par les partenaires sociaux et les salariés.
- Qu'elle prenne conscience que ses choix stratégiques sont manifestement dangereux pour nos contrats.
- Qu'elle assume de porter en toute transparence son projet « Suez de demain ».
- Qu'elle soit l'acteur majeur dans le suivi des Risques Psycho-Sociaux (R.P.S.) pour protéger l'ensemble des salariés.

**Agissons ensemble pour dire STOP**

**La CGT appelle tous les salariés à la vigilance pour défendre nos emplois et nos droits. Ne laissons pas nos dirigeants détruire nos vies et notre entreprise au nom de ses mauvais choix.**