



**SYNDICAT CGT DES PERSONNELS DU
CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'ARIÈGE**

**TRAVAILLER EN SECURITÉ,
EST CE TROP
DEMANDER ????**

Début Août, les agents du Centre Local de St Girons ont été victimes d'une agression de la part d'une personne accompagnée. Ce n'est pas la 1^{ère} fois que des incidents se produisent dans ce Centre.

Pour autant, les solutions au niveau de la sécurisation des lieux attendent depuis des lustres.

ET, depuis début Août, le Conseil Départemental n'a mis en œuvre aucune solution concrète. Conséquence : la grille est fermée, c'est le seul moyen que le personnel a trouvé pour se mettre en sécurité.

Les agents ont continué de travailler mais dans des conditions particulièrement dégradées, compliquées et anxiogènes.

Par ailleurs, et durant toute cette période, l'institution s'est affranchie d'apporter le soutien qu'était en droit d'attendre les agents.

Le Syndicat CGT dépose dès le 12 août une alerte pour danger grave et imminent, l'administration s'engage alors à sécuriser l'accès du Centre Local dans le délai d'1 semaine. Il n'en est rien. La CGT demande le 20 août une visite du CHSCT sur place. Elle aura lieu le 13 septembre après-midi.

Le lendemain matin, le DGS qui avait déjà convoqué les agents par anticipation, accompagné de la Directrice de la DSD et de l'une de ses adjointe intime l'ordre aux agents de ré-ouvrir les locaux.

Le vécu exprimé par plusieurs agents suite à cette « rencontre » : dénigrement, mépris, intimidation....



**Une agression qui se rajoute à la précédente,
bonjour la bienveillance !**



Les ordres du DGS sont donnés alors que le CHSCT n'a encore rendu aucune conclusion de sa visite. Mais la Présidente du CHSCT, nouvellement nommée à cette fonction, et qui n'a encore jamais réuni l'instance, aurait jugé qu'il n'y avait pas de danger !!!

A noter son absence le 14 septembre après midi pour élaborer le rapport de visite du CHSCT et préconiser les mesures à adopter. Il est vrai qu'il aurait fallu alors développer auprès des Représentants du Personnel les éléments factuels lui permettant de juger de l'absence de danger. Il était sans doute plus facile de se dérober.

**Nouvelle mise à l'écart des Représentants du Personnel, c'est habituel
Le « dialogue social » à la mode CD 09**

**Nous voilà 1 mois et demi après les faits, ET :
toujours pas de solution en place pour que la sécurité soit assurée.**

**Pourtant, dans l'attente des aménagements techniques demandés,
une solution a été proposée dès le début, tant par les agents que par la CGT :
la présence d'un vigile durant les heures d'ouverture au public.**

Cela s'est déjà fait, dans d'autres lieux et pour des raisons analogues.

**Cela aurait permis de maintenir l'ouverture au public
tout en assurant la sécurité des agents.**

**A ce jour, le Conseil Départemental refuse de mettre en œuvre cette solution
qui nous semble « de bon sens » sans proposer quoi que ce soit d'autre.**

**Après avoir préféré fermer le service au public,
le CD 09 choisit désormais de prendre des risques
sur la santé et la sécurité du personnel.**

C'est cette situation qui nous a amené, en accord avec les agents concernés, à déposer un préavis de grève à compter du 23 septembre.



Cette situation reste intolérable :

- tant sur le plan de la violence subie par nos collègues, violence qui peut survenir dans d'autres lieux, centres locaux notamment,
- que sur le plan de la réponse de notre employeur, ni plus, ni moins qu'une violence supplémentaire qui s'exerce tantôt par son silence et son indifférence, tantôt par ses menaces et attitudes de dénigrement.

C'est l'ensemble du personnel qui peut être exposé demain à une situation analogue.

Nous sommes tous concernés et nous appelons à une réaction de soutien de la part des Centres Locaux mais aussi des personnels du CD 09 et usagers victimes d'une fermeture qui aurait pu être évitée si les moyens de sécurité avaient été mis en place.



**Rendez – vous
le 23 septembre à 9 heures
au Centre Local DSD de Saint-Girons**

(Préavis de grève déposé par la CGT du CD 09 le 15 septembre)