



Lettre ouverte du syndicat CGT du personnel

- de la Mairie et du Centre Communal d'Action Sociale de Figeac,
- du Grand Figeac et du Centre Intercommunal d'Action Sociale,
aux habitants et usagers

Vous habitez sur le territoire du Grand Figeac (ou à proximité).

Écoles, restauration scolaire, CLSH, espaces verts, action sociale, voirie, services techniques, services jeunesse, médiathèque, protection sociale, état civil, services sportifs ou culturels... : les services publics de nos deux collectivités (Mairie et Grand Figeac) sont importants pour vous toutes et tous.

Nous sommes agents de ces deux collectivités et nous garantissons le bon fonctionnement de ces services pour le bien-être, la proximité et la sécurité de tous. C'est **notre priorité quotidienne**.

Avec notre syndicat CGT, nous, agents de ces deux collectivités,
nous nous adressons à vous
afin de vous alerter sur la dégradation des services publics.

Le 30 septembre nous serons en grève parce que nous refusons la mise en danger des services, la détérioration des conditions de travail, la dévalorisation de notre statut, le gel du point d'indice etc

✓ Depuis plusieurs mois, le manque de personnel et la dégradation du climat social, et donc de nos conditions de travail, ont des conséquences sur la qualité du service public. **Le personnel est en souffrance. Le service public est en danger. Les usagers doivent en être informés !**

Réduction des effectifs et manque de moyens dans les services ! Départs à la retraite : postes non remplacés

Quelques exemples :

**Services administratifs
en mairie**

**Services techniques et
espaces verts**

**Restauration scolaire et
entretien**

Service jeunesse
•••

Conséquences pour tous



Des délais de plus en plus longs pour traiter vos dossiers ou pour apporter des réponses de qualité à vos besoins

Entretien du domaine communal et intercommunal, qualité de vie, de mobilité et de sécurité dégradés

Manque de personnel pour entretenir les locaux... dans une période de crise sanitaire !

✓ À ce manque de personnel s'ajoutent de nombreux postes non pourvus ou par des agents malheureusement en arrêt maladie et non remplacés



Aggravation des conditions de travail.
Pénibilité augmentée pour les agents,
Service dégradé au détriment des usagers, petits et grands.

□ **Nous exigeons le remplacement des départs à la retraite.**

Nos collectivités doivent créer les conditions favorables pour embaucher des agents de façon pérenne et des personnels formés : cela commence par le respect des agents, une organisation de travail respectueuse de toutes et tous !

**Dégradation des conditions de travail et du climat social ;
Ni concertation, ni respect des instances représentatives du personnel
La politique du fait accompli !**

✓ **La mise en œuvre des politiques publiques arrêtées par les élus, c'est le personnel qui la garantit !**

L'organisation du travail est en principe débattue dans les instances, où le personnel et les élus de nos collectivités siègent pour décider des moyens nécessaires, humains et matériels.

Cela s'appelle la démocratie, elle est prévue par le statut.

Or, depuis des mois, nous constatons l'absence de vos élus politiques dans ces instances.

Elles deviennent des chambres d'enregistrement. Ce désintérêt empêche évidemment tout dialogue social et s'ajoute au silence sur les remplacements de personnel.

Pour nous, agents, c'est du mépris ! Cette situation génère un malaise grandissant

□ **Nous exigeons le respect du personnel et du statut ainsi que le fonctionnement démocratique des instances représentatives.**

Déroulements de carrière en berne !

✓ Le point d'indice (servant de base au calcul des salaires) est gelé depuis 2010 ! En 11 ans, c'est près de 20 % de perte de pouvoir d'achat pour nous, agents publics. (Savez-vous que nous sommes très majoritairement de catégorie C, rémunérés au SMIC bien souvent, voire en dessous depuis la dernière revalorisation du SMIC ?)

Et, alors que des collègues se forment, préparent et passent des examens professionnels ou des concours, **nos collectivités bloquent ou retardent les nominations et promotions.**

□ **Nous exigeons la revalorisation des postes et l'ouverture des négociations sur les fiches de postes, nominations, promotions et carrières dans nos collectivités.**

□ **Nous exigeons l'ouverture de négociations pour la revalorisation notre régime indemnitaire, le RIFSEEP**

Inégalité de traitement des agents

✓ Alors que nous tous, agents publics, travaillons sur le même territoire, et alors que les élus qui dirigent nos collectivités sont pratiquement les mêmes, **nos directions cultivent la différence de traitement entre nous** : action sociale, tickets restaurant, participation à la mutuelle, garantie maintien de salaire en cas de maladie...

Mais les élus et directions de nos collectivités ne parviendront pas à nous diviser !

□ **Nous exigeons l'ouverture de négociations pour l'égalité de traitement de tous et l'extension des garanties les plus élevées à tous les agents de nos deux collectivités !**



**Nous avons besoin de votre soutien
pour défendre le service public de qualité pour toutes et tous
au Grand Figeac, comme au CCAS, au CIAS et à la Mairie !**

Pour nous agents, la grève a un coût ! Nous perdons du salaire. Mais nos élus et directions nous contraignent de fait à faire grève pour que cesse cette dégradation des services publics locaux !

- **Renfort du personnel par le recrutement d'agents permanents,**
- **Consultation des instances représentatives et participation des élus sur toutes les questions d'organisation des services, de conditions de travail et d'accueil du public...**
- **Ouverture de négociations sur les emplois, carrières, fiches de postes, RIFSEEP**
- **Egalité de traitement de tous les agents et extension des plus hautes garanties sociales à tous**

C'est pour vous, habitants, la garantie de réponses de qualité. C'est pour nous, agents, la garantie de conditions de travail respectueuses du service dû aux habitants !

Merci de votre soutien !

**Rendez-vous le JEUDI 30 SEPTEMBRE 2021 à 8H30 devant
le Siège du Grand-Figeac – 35 Allées Victor HUGO pour
rejoindre à 9H30 les locaux du CCAS et CIAS et à 10H30
devant la Mairie de FIGEAC.**

FIER-E-S
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES
ET **AGENTS PUBLICS !**