



FONCTION PUBLIQUE

Salaires, conditions de travail, Journée d'action Nationale

Les fonctionnaires et les contractuel.les victimes des choix budgétaires

Côté pile : 54 Milliards d'euros d'économies dans le projet de budget national et les coups habituels : baisse des financements de l'Etat vers les politiques publiques locales et nationales, gel du point d'indice, attaques contre les autorisations spéciales d'absence, les congés pour raison de santé, le mi temps thérapeutique, l'arrêt du versement de la GIPA ou encore du jour de carence et baisse de 10 % de la rémunération versée aux agent·es qui sont en congé maladie ordinaire...

En 25 ans, le point d'indice a perdu de l'ordre de 30 % de sa valeur !

Côté face : 211 milliards d'euros alloués chaque année aux entreprises sans contreparties, ni évaluation ni contrôle.

Résultat : toujours moins de politiques publiques (*moins de services publics, moins d'agent·es publics*) dont les premières victimes sont les citoyen·nes et les usager·es dont les droits ne sont plus garantis et les besoins de moins en moins satisfaits. La maltraitance des agent·es publics atteint des sommets.

**On nous remercie après chaque catastrophe climatique ou autre
puis le lendemain on nous fait comprendre qu'on coûte trop cher.
De qui se moque-t-on ? Ca suffit !**

**La CGT fonction publique réaffirme que d'autres choix
sont non seulement possibles mais nécessaires :**

Oui, il y a besoin de faire des services publics et de la fonction publique des outils au service d'une nouvelle logique de développement articulant transition écologique, garantie des droits, réponse aux besoins de toutes et tous, progrès social. Cela passe par des lois de finances et de financement de la Sécurité sociale construites sur d'autres bases. Oui, il y a besoin de créer des emplois de fonctionnaires partout où c'est nécessaire et de titulariser les contractuel·les. Oui, il y a besoin de mettre en oeuvre une autre politique salariale avec, entre autres : **l'augmentation immédiate et significative** de la valeur du point d'indice, son indexation sur l'inflation, la **refonte des grilles indiciaires** intégrant la revalorisation des filières professionnelles à prédominance féminine, **L'égalité salariale et professionnelle** entre les femmes et les hommes, le **rétablissement à 100 % des rémunérations** versées aux agent·es qui sont en congé maladie ordinaire, **l'abrogation du jour de carence.**

**Plutôt que de faire la chasse aux agent·es et à leurs droits, plus
particulièrement à celles et ceux qui sont malades, le Gouvernement doit non
seulement les rétablir mais les améliorer.**

**29
SEPT.
11H**

BREST

**Ensemble, par la grève et dans les
manifestations, le mardi 29 septembre
prochain, imposons d'autres choix !**

PL. DE LA LIBERTE

Contact : 06 65 79 91 92 - cgt@brest-metropole.fr