

STOP AU MÉPRIS ! AGENTS DE LA D.A.E TOUS EN GRÈVE LE 30 JUIN ET 8 JUILLET 2022 !

➤ **30 JUIN : GRÈVE ACTIVE (passage sur les structures)
POSSIBILITÉ DE POSER 1H à la prise du temps du Midi pour
les contractuels “vacataires”. Se déclarer 48H avant. Contactez-
nous pour tracter à 12H aux familles !**

➤ **8 JUILLET : GRÈVE et RASSEMBLEMENT
sur le PARVIS A 14H
ANIMATIONS pour les FAMILLES invitées à nous
soutenir !**

- **L'augmentation des rémunérations ou des indemnités pour tou.tes les animateurs.trices en compensation de l'augmentation du temps de travail. La possibilité de rémunérer les heures supplémentaires.**
- **La mise en place d'une prime pour la responsabilité du midi.**
- **La direction du midi comme fiche mission non-intégrée à la fiche de poste des DAQ+A, permettant à des animatrices.teurs ou référents midi diplômé.es de la prendre en responsabilité là où les directeurs ne peuvent ou ne la souhaitent pas (recrutement par directeur accueil + école + pool).**
- **Le maintien des référents midi notamment là où les directeurs ne pourront être présents sur les 4 temps. Valorisation et reconnaissance des référents (notamment via l'accès à la formation).**
- **La mise de l'heure en plus **le matin en 4X15minutes à 11h45 lundi mardi jeudi vendredi.** Éventuellement modulable en 1H à 11H pour un besoin ponctuel. Non 1h le jeudi qui tombe après la journée de 9h30 du Mercredi.**
- **La mise en place des 21H de formation sur le temps de travail actuel **sans perte de RTT.****
- **Le passage de tous les animateurs.trices en catégorie B et de tous les DAQ+A en cat A.**
- **La mise en place d'un vrai contrat CDD pour les « vacataires » couvrant le midi, les preps, le soir et mercredi !**
- **La mise en place de formations BAFA par la ville pour ses agent.es contractuel.les en interne, hors période de vacances.**
- **La titularisation de tou.tes les contractuel.les travaillant depuis plus de 3 ans sur tout les temps sur la base d'une évaluation de qualité.**
- **75% de permanent.es sur les structures !**
- **La valorisation des agents assurant des fonctions de direction par nécessité de service: nominations ou accès au BPJEPS - BAFD automatique.**
- **Des moyens pour faire face à la surcharge au service RESSOURCES : recrutement de postes supplémentaires, valorisation des agents, prime d'encadrement pour les agents du pool remplacement !**
- **Au niveau informatique : la création effective d'un mail pour chaque agent et la mise en place de 2 PC (direction + anims) sur les centres sans adjoints et de 3 PC (direction + adjoint + anim) sur les centres avec adjoints.**

Mail: Animation.cgtnanterre@gmail.com

Facebook: CGT Animation Nanterre

