

Battre le RN et gagner des avancées sociales



En arrivant en tête dimanche, l'extrême droite peut, par les urnes ce 7 juillet, accéder au pouvoir pour la première fois depuis le régime pétainiste. C'est un danger mortel pour notre démocratie et pour les travailleuses et les travailleurs. Le Nouveau Front Populaire en deuxième position, est en situation d'être l'alternative républicaine et sociale. Nous pouvons gagner l'abrogation de la réforme des retraites, l'augmentation des salaires et le financement des services publics.

Il nous reste quelques jours pour échanger entre collègues et empêcher le pire en construisant un avenir de progrès social qui commence avec le vote de ce dimanche.

La CGT appelle les salarié·es et privé·es d'emploi, les jeunes et les retraité·es à voter pour battre le RN et ses alliés et lui donner le moins de député·es possible.

Oui, il y a de quoi être en colère tellement nos conditions de travail se sont dégradées, nos salaires n'ont pas suivi l'inflation et nos vies se sont abîmées.

Mais le RN ment pour ne pas revenir sur la retraite à 64 ans ? Il invente un problème de financement... pas étonnant car il ne veut jamais toucher l'argent des riches et des puissants. Sa soi-disant augmentation des salaires consiste en fait à supprimer les cotisations sociales, c'est-à-dire réduire le salaire brut (qui sert pour toute la vie : maternité, maladie, retraite, chômage...) : un tour de passe-passe et un cadeau aux patrons.

Bardella est l'ami du grand patronat : L'extrême droite vote tout le temps contre l'intérêt des travailleurs. À l'Assemblée nationale, le RN a voté CONTRE l'augmentation du Smic, CONTRE l'indexation des salaires sur les prix, CONTRE la revalorisation des petites retraites. 30 députés RN n'ont même pas voté pour constitutionnaliser le droit à l'avortement.

Entre des adversaires ou des ennemis le choix est vite fait. L'extrême droite amplifierait le projet de régression sociale d'Emmanuel Macron, avec en plus, des politiques racistes qui opposent les travailleuses et les travailleurs entre eux pour les affaiblir toujours plus, au profit du patronat.

D'ailleurs, ce dernier ne s'y est pas trompé ! Il choisira toujours l'extrême droite à un programme réel de redistribution des richesses.

En campagne, le RN joue la carte du social mais seules les mesures racistes et liberticides seront appliquées. La famille Le Pen et leurs héritiers n'ont pas changé de projet, ils l'ont juste redécoré.

Le moins de députés d'extrême droite possible

Jamais la CGT ne mettra dos à dos l'extrême droite avec une autre force politique. L'extrême droite est raciste, antisémite, islamophobe, sexiste, homophobe et violente. Si elle arrive au pouvoir, elle s'attaquera à tous les contrepouvoirs, à la liberté de la presse, à l'indépendance de la justice, aux organisations syndicales et à la société civile. L'extrême droite, on sait quand elle arrive au pouvoir, mais jamais quand elle repart. Une fois au pouvoir, elle fera tout pour le garder comme en Argentine et en Italie par exemple.

Défendre des revendications qui améliorent nos vies

Avec 28 %, le Nouveau Front Populaire a 157 candidat·es en tête et 32 élu·es au 1er tour, 413 candidat·es qualifié·es au 2nd tour. Il est l'alternative au RN et peut, par la pression populaire, mettre le progrès social à l'ordre du jour. Son programme reprend des avancées pour lesquelles se bat la CGT, notamment :

- **suppression de la retraite à 64 ans, retour à 60 ans**
- **indexation des salaires sur les prix pour éviter le tassement des salaires, et augmentation des pensions de retraites**
- **augmentation du Smic pour protéger les salaires les plus faibles et pousser tous les salaires vers le haut**
- **rétablissement des CHSCT pour l'amélioration des conditions de travail**
- **services publics partout, pour toutes et tous**
- **abandon définitif de la réforme de l'assurance chômage.**

CGT
LHL

Lutter pour nos droits et pour la qualité du service public, sans répit !

CGT
LHL



Promotions internes et avancements de grade

Félicitations à tous nos collègues qui ont été promu-es il y a quelques jours !

Sans aucune information sur les propositions formulées par les pôles (basées sur les souhaits des différentes directions), il a été impossible aux organisations syndicales de discuter en connaissance de cause, des promotions et avancements. La CGT s'est attachée à mettre en avant au maximum des critères objectifs, pour lutter contre la tentation du « copinage » ou du « clientélisme » ou toute autre forme de favoritisme. En particulier nous souhaitons que chacune et chacun puisse réaliser une carrière complète et partir à la retraite dans les meilleures conditions : c'est pourquoi nous avons été particulièrement attentifs à l'âge des personnes et à leur ancienneté dans le grade.

Nous avons été partiellement entendus : l'engagement tenu par l'administration de privilégier l'avancement au grade d'agent de maîtrise des personnes nées en 1960 ou avant - et donc proches de la retraite - pour cette année, puis 1961 l'année prochaine, est pour nous un motif de satisfaction. Nous nous inquiétons en revanche de la nomination de collègues « sous réserve de mobilité », sachant que pour certains grades il y a très peu de postes ouverts (agents de maîtrise notamment) et donc un grand risque de ne pas bénéficier de l'avancement !

Pour la prochaine campagne qui aboutira en décembre prochain, nous continuerons à défendre des critères objectifs et nous demandons à avoir connaissance des propositions de l'administration en amont de façon à discuter sérieusement des priorités.

CGT
LHL

Discussions entre administration et syndicats sur 5 grands chantiers

L'administration a proposé une série de groupes de travail d'ici la fin de l'été sur 5 chantiers prioritaires : **temps de l'agent**, **charte du dialogue social**, **stratégie salariale**, **transformation du pôle RH**, **protection sociale complémentaire**.

Nous y défendrons des mesures visant à mieux **protéger collectivement les agent-es** (prévoyance, prévention au travail,...), à **améliorer la qualité de vie** et mieux concilier vie professionnelle et personnelle (semaine des 4 jours, assouplissement et prise en charge du télétravail,...), à mieux faire **respecter les droits des agent-es** et notamment les droits syndicaux (droit de grève, heures d'info syndicale, possibilité de communiquer par mail,...), à **améliorer la résolution des difficultés dans le parcours individuel** des agent-es (problèmes de paie, retour à l'emploi ou mobilité, conflit au sein du service,...), à **améliorer le pouvoir d'achat**. Sur ce dernier point la CGT sera particulièrement vigilante et s'opposera à la tentation de la rémunération au mérite et du seul recours au régime indemnitaire (Cf. RIFSEEP) : Nous revendiquons avant tout une augmentation de 10% des rémunérations, avec un point d'indice à 6 euros.

Nous déplorons que certaines priorités que nous avons présentées ne sont pas retenues par l'administration, telles que la **déprécarisation** pour des collègues qui occupent des fonctions à temps plein depuis plusieurs années (démarche entamée au sein de la DAE mais qui est en panne pour la deuxième année consécutive) ou encore **l'égalité femmes/hommes** (le plan d'action qui devait être renouvelé en 2024 n'est toujours pas en discussion !).



Rejoindre la CGT, c'est être plus fort pour défendre ses droits et en gagner de nouveaux !

Syndicat CGT des personnels actifs et retraités de la Ville de Lille – Hellemmes – Lomme
Hôtel de ville de Lille – 3ème pavillon – entresol Tél. : 03 20 49 51 45 / 06 27 52 39 97
mail cgtmairielille@gmail.com - WWW.CGT-VILLEDELILLE.COM