



AGENTS DE LA VILLE ET DU CCAS :

NOTRE TRAVAIL DOIT ÊTRE RECONNU !

DES FINANCES QUI VONT MIEUX... MAIS QU'EN EST-IL DES AGENTS ?

La municipalité met aujourd'hui en avant :

- Une dette maîtrisée ;
- Un niveau d'investissement record de 53 millions d'euros ;
- Une baisse des emprunts ;
- Un remboursement anticipé de 5 millions d'euros ;
- Près de 2 millions d'euros économisés sur les frais financiers.

Ces résultats ne tombent pas du ciel !

Ils sont le fruit du travail quotidien des agents de la Ville et du CCAS, qui assurent chaque jour, avec professionnalisme et engagement, la continuité du service public dans des conditions de plus en plus difficiles !

Pendant que la collectivité communique sur ses bons résultats financiers, les agents continuent de subir :

- La perte de pouvoir d'achat ;
- L'augmentation du coût de la vie ;
- Des charges de travail toujours plus lourdes ;
- Des effectifs insuffisants ;
- Un manque de reconnaissance concrète.

DES AUGMENTATIONS « TECHNIQUES »... PAS UNE VRAIE RECONNAISSANCE

La hausse de la masse salariale présentée par la municipalité ne correspond pas à une réelle politique de valorisation des agents.

Elle résulte principalement :

- Des mesures nationales obligatoires ;
- Du Glissement Vieillesse Technicité (GVT) ;
- De l'actualisation du RIFSEEP ;
- Des transferts d'agents compensés par des recettes.

Autrement dit : ce ne sont pas de véritables avancées salariales décidées localement pour améliorer les conditions de vie des personnels.

Les agents ne veulent plus seulement des remerciements.

Ils attendent des actes.

REJOIGNEZ-NOUS : cgt@ville-tours.fr

NOUS EXIGEONS DES MESURES CONCRÈTES !

Si la Ville peut investir massivement, réduire sa dette et dégager des économies importantes, alors elle doit aussi redistribuer une partie de ces résultats à celles et ceux qui font vivre le service public au quotidien.

LA CGT REVENDIQUE :

- Une augmentation significative du pouvoir d'achat pour tous les agents ;
- L'utilisation de tous les leviers indemnitaires possibles ;
- Une réelle reconnaissance du travail des personnels ;
- L'arrêt des politiques où les agents servent de variable d'ajustement budgétaire ;
- Des moyens humains à la hauteur des besoins des services.

LES AGENTS MÉRITENT LE RESPECT ET LA RECONNAISSANCE

L'amélioration de la situation financière de la collectivité doit aussi bénéficier aux personnels qui en sont les premiers artisans.

Sans les agents, aucun service public ne fonctionne.

ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE NOS REVENDICATIONS !



REJOIGNEZ-NOUS : cgt@ville-tours.fr