

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET BIEN-ÊTRE

LE GRAND BOND EN ARRIÈRE

UN BAROMÈTRE INDIQUANT LA TEMPÊTE...

AU DÉTRIMENT DES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC

#ENGRÈVE

Puisque le Président claironne sa nouvelle élection en tant que Président de l'Association des Régions de France, nous lui demandons d'en profiter pour échanger avec ses collègues Présidents, de la qualité de vie et du bien-être au travail...

La publication par la Gazette du 4/11/2019 du baromètre du bien-être est atterrante, effarante, pour les agents des Régions dont « le bien-être » est en berne !

Les agents des Régions font, plus encore que les autres agents territoriaux, le constat que leur bien-être au travail s'est dégradé, ils sont plus désabusés, ont le sentiment de ne pas rendre un service public de qualité aux usagers et, pire, de ne pas participer à la bonne gestion de l'argent public...



Le Président Muselier pense peut-être se dire, « si on ne fait pas mieux qu'ailleurs, on ne fait pas pire » ... Et bien il se trompe !

En effet, ce mal-être accentué des agents des Régions est considéré comme étant lié aux fusions des Régions et aux réorganisations des services...

Mais pour notre Région, pour PACA, il n'y a pas eu de changement de périmètre, simplement ... un changement de nom à grand renfort de communication très coûteuse.

C'est donc le Président, et ceux qu'il a nommé, qui portent la responsabilité de la souffrance des agents de notre collectivité, qui vivent comme une maltraitance ce qui n'est pas du « management », mais une mise en concurrence permanente des agents.

Cette méthode de réorganisation permanente, générale au premier semestre 2016 et incessante depuis qui met en tensions les collectifs et

Information Région dernière minute !!

Les négociations sont au point mort. Maintenant tous les syndicats refusent de continuer à se prêter à la mascarade de « dialogue » qui ne sert qu'à valider la régression sociale.

Et donc... réponse de l'administration... les syndicats sont convoqués pour parler « Qualité de vie au travail » ... le 17 décembre, jour où l'intégralité des syndicats appelaient à la grève et aux immenses manifestations !

ALORS POUR ÊTRE BIEN CLAIR.

POUR LA CGT : PAS TOUCHE À NOS RETRAITES ET PAS TOUCHE À LA PFA. UN COMBAT NE NOUS FAIT PAS OUBLIER TOUS LES AUTRES !

les individus, permet à l'exécutif de « virer » (oups pardon de réaffecter) les cadres qui ne leur reviennent pas ou ne sont sûrement pas considérés comme suffisamment dociles, et de supprimer des postes...

Autre particularisme de la Région « PACA », là où les autres agents des Régions sont estimés « plutôt préservés de la pression des élus », hé bien à la Région PACA ça n'est pas le cas, et le cabinet du Président en porte une grande responsabilité !

Le pire dans tout cela, c'est que contrairement à ce que pense le Président, **les agents de la Région sont « malades » de ne pas pouvoir faire un travail de qualité !** « L'organisation telle quelle est vécue par les agents induit un manque de confiance de l'institution à leur égard alors même que les agents apparaissent très investis et impliqués dans leur travail ».

La CGT l'a dit et répété au fil des Comités Techniques, des CHSCT, des préavis de grève, des rencontres

avec la DRH, des tracts ! Désormais ce sont les bureaux d'études qui ont été retenus par la Région qui l'écrivent.

Pour la santé des agents, pour leur bien-être et leur qualité de vie au travail, **c'est le moment de passer aux actes** car le diagnostic est sans équivoque ! Et les actes exigent du progrès social et non pas de l'enfumage, de la disparition de droits ou de la sanction !

Toujours mobilisés et nombreux lors de ce mois de décembre, les agents de la collectivité exigent de conserver leur système de retraite, leur PFA et revendiquent la qualité de vie au travail !

REJOIGNEZ LES MOBILISATIONS