



RIFSEEP : TOUS CONCERNÉS = TOUS PENALISÉS

LOGO CFDT

A partir du 1er janvier 2019, la majorité des agents vont voir leur régime indemnitaire (primes) modifié par l'application d'un nouveau système sur lequel nous nous sommes largement exprimé par tracts : le RIFSEEP (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'expertise et engagement professionnel)

Les élus et la direction, pour mieux nous faire avaler la pilule ont mis en place divers moyens d'informations : réunions et feuillets explicatifs (RIFSEEP 1 – 2 – 3) la direction se veut rassurante : LE RIFSEEP a pour objectif la transparence des primes !!

Nous en sommes donc à **10 pages** RIFSEEP dans notre boîte aux lettres pour nous expliquer la transparence et la clarté du système !!!! :

Car si le décret définit une indemnité fixe (IFSE) et une variable (CIA), la direction elle, a décidé de ne pas se priver :

- 1 fixe et 3 variables !!!!

- **IFSE 1 - IFSE 2** qui est sensée valoriser l'expérience, mais que vous risquez de ne pas avoir malgré vos 20 ans d'expérience !

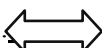
- **INDEMNITE DIFFERENTIELLE** qui bloque les salaires

- **CIA** attribué au bon vouloir du Maire Président...

Comment ça s'est compliqué ? Pas du tout !!!

Les élus et la direction ne maîtrisent d'ailleurs pas tout... vous l'aurez remarqué lors des différentes réunions d'information.

C'est pourtant clair : groupe de fonctions, cotations, définitions des groupes (17 !!!)

A1 -1 / B1 -1 / C2-3/ B2-1/A2- 1 ...  **Nous sommes tous là quelque part !**

Et les premières conséquences tombent: EDUCATEURS DES APS : SALAIRES BLOQUÉS PENDANT 9 ANS !!

Mais ils ont décidé de réagir et de montrer leur mécontentement : 3ème mouvement de grève !

Nos collègues Éducateurs des APS du Centre aquatique vont voir leurs salaires stagner (par la mise en place de l'indemnité différentielle) pour une durée pouvant aller jusqu'à **9 ans !**

Malgré plusieurs rendez-vous avec les organisations syndicales la CGT et la CFDT: le Maire Président reste sourd à leurs revendications et ne daigne même pas se présenter aux réunions, ce qui montre le mépris de l'autorité territoriale pour vos représentants ...

Aujourd'hui ce sont les Éducateurs et ensuite ce seront les adjoints techniques, administratifs, d'animation, ATSEM ...car nous sommes tous concernés et tous pénalisés par ce système de primes à la carte !!!

**SOUTENONS NOS COLLEGUES ET DEFENDONS NOS ACQUIS QUI PASSENT PAR LA
VALORISATION SALARIALE DE NOTRE TRAVAIL!!!**

TOUS ENSEMBLE – TOUS CONCERNÉS

RASSEMBLEMENT DEVANT LA MAIRIE A 11H45 LE MARDI 13 NOVEMBRE 2018

